

Advokatų profesinė bendrija WIDEN Legal

WIDEN

2024 m.

Tvarumo ataskaita



	IVADINIS ŽODIS	03	PAGRINDINIS MODULIS – BENDROJI INFORMACIJA	11
			B1 – Parengimo pagrindas	11
			B2 – Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktika, politika ir būsimos iniciatyvos	12
	FAKTAI IR SKAIČIAI	04	APLINKOSAUGA	16
			B3 – Energija ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimas	16
			B7 – Išteklių naudojimas, žiedinė ekonomika ir atliekų tvarkymas	17
	APIE WIDEN LEGAL	05	SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ	19
			B8 – Sava darbo jėga – bendrosios charakteristikos	19
	NARYSTĖS IR DALYVAVIMAS ORGANIZACIJOSE	09	B9 – Darbuotojų sveikata ir sauga	20
			B10 – Darbuotojų atlygis, kolektyvinės sutartys ir mokymai	21
	TARPTAUTINIAI TINKLAI	10	C5 – Sava darbo jėga – papildomi bendrosios charakteristikos rodikliai	19
			C6 – Žmogaus teisių politika ir procesai	23
			C7 – Žmogaus teisių pažeidimo incidentai	23
			VALDYSENA	24
			B11 – Apkaltinamieji nuosprendžiai ir baudos už korupciją bei kyšininkavimą	24
			C9 – Lyčių įvairovės santykis valdymo organe	24
			PABAIGAI	24
			Priedas. Pagrindinio modulio B1-B12 atskleidimai, papildomai integruojant ir aktualius Išsamiojo modulio atskleidimus	25



Tvarumas tampa vis svarbesniu aspektu šiuolaikinėje verslo aplinkoje, ir mūsų kontora laikosi įsipareigojimo ne tik pasiekti aukščiausius profesinius standartus, bet ir prisidėti prie aplinkos, socialinės atsakomybės ir valdymo (ESG) principų įgyvendinimo.

Kaip atsakingas teisinių paslaugų teikėjas, mes suprantame, kad mūsų veikla turi reikšmingą poveikį ne tik mūsų klientams, bet ir bendruomenei bei platesnei visuomenei.

Šioje ataskaitoje ypač pabrėžiame socialinius aspektus, kurie yra esminiai mūsų veiklos dalis.

Mūsų tikslas yra ne tik užtikrinti tvarų augimą ir teikti aukščiausios kokybės paslaugas, bet ir prisidėti prie teisingos darbo aplinkos kūrimo, skatinti įvairovę ir įtrauktį, taip pat kovoti su diskriminacija.

Siekiame, kad mūsų komanda ir visi suinteresuoti asmenys jaustųsi vertinami ir skatintų atvirumą, lygybę bei socialinę atsakomybę.

Ši ataskaita apžvelgia mūsų pasiektus rezultatus šioje srityje, siekiant užtikrinti, kad mūsų kontora būtų ne tik teisinių paslaugų viena iš rinkos lyderių, bet ir atsakinga organizacija, siekianti kurti ilgalaikį teigiamą poveikį tiek savo komandos nariams, tiek ir visuomenei.

TOMAS BAGDANSKIS

Vadovaujantis partneris



The Legal Jazz Company

darna tarp teisės ir kūrybiškumo,
leidžianti kiekvieną iššūkį suprasti kaip galimybę bendradarbiauti

KOMANDOS PATIRTIS	20+	metų
KOMANDA (metų pabaigoje)	53	teisininkai
	9	administracija
LYČIŲ PUSIAUSVYROS RODIKLIS	74 %	moterys
	26 %	vyrų
KLIENTŲ SKAIČIUS	1367	
TIEKĖJAI, VERSLO PARTNERIAI	383	
INTERNETINIAI SEMINARAI (tvarumo tema)	3	
ŽINIASKLAIDOJE (aplinkosaugos tema)	11	
PARAMA ORGANIZACIJOMS	14 221	Eur
CO2 PĖDSAKAS	126,1	tCO ₂ ekv.

Advokatų kontorų grupė WIDEN jungia tris advokatų kontoras Baltijos šalyse. WIDEN – įvairių teisės sričių komanda, teikianti visas klientams reikalingas verslo teisės paslaugas.

Advokatų profesinė bendrija WIDEN Legal (toliau – WIDEN Lietuva arba WIDEN) įregistruota Juridinių asmenų registre 2011 m. sausio mėn. 21 d.

WIDEN veikla vykdoma pagal Europos Sąjungoje naudojamą statistinės ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių NACE 69.10 (teisinė veikla).

Pavadinimas, teisinė forma	Advokatų profesinė bendrija WIDEN Legal
Registracijos data	2011 m. sausio 21 d.
Registruota buveinė	Konstitucijos pr. 7, Vilnius, LT-09308 (koordinatės 54.6963584, 25.2780898)
Įmonės kodas	302585363
PVM mokėtojo kodas	LT100005867719
Sektoriaus klasifikacijos kodas (-ai) pagal ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių (angl. klasifikatorius NACE)	NACE 69.10 (teisinė veikla).
Balanse nurodyta turto vertė (mln. Eur)	1.7
Grynosios pardavimų pajamos (mln. Eur)	4.7
Vidutinis darbuotojų skaičius	59
Interneto svetainės adresas	https://widen.legal/lt/



Paslaugos teikiamos daugiau kaip 25 verslo teisės srityse.

- AML/CFT ir KYC
 - Aplinkosaugos teisė
 - Bankininkystės ir finansų teisė
 - Baudžiamoji teisė
 - Darbo teisė
 - Energetikos teisė
 - ESG teisė
 - Finansinis reguliavimas ir atitiktis
 - FinTech ir Web3
 - Ginčų sprendimas ir arbitražas
 - Įmonių teisė, susijungimai ir įsigijimai
 - IT, intelektinės nuosavybės ir duomenų apsaugos teisė
 - Kapitalo rinkos
- Konkurencijos ir ES teisė
 - Medicinos ir farmacijos teisė
 - Migracijos teisė
 - Mokesčių teisė
 - Nekilnojamasis turtas ir statyba
 - Nemokumo ir restruktūrizavimo teisė
 - Paveldėjimo teisė
 - Sankcijų rizikos valdymas
 - Šeimos teisė
 - Tarptautinė privatinė teisė
 - Transporto ir logistikos teisė
 - Viešųjų pirkimų teisė
 - Žiniasklaidos teisė ir ginčai dėl šmeižto





Mūsų klientai yra Lietuvoje ir už jos ribų veikiančios įmonės įvairiuose sektoriuose ir privatūs asmenys. Klientų skaičius per 2024 metus buvo 1367. WIDEN svarbu klientams teikti teisines paslaugas, kurios padeda prisidėti prie teigiamo poveikio aplinkai ir visuomenei kūrimo ir (ar) neigiamo poveikio mažinimo. Keletas pavyzdžių iš 2024 metų WIDEN teisinių paslaugų praktikos:

Aplinkosauga

WIDEN atstovauja viešąją vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo paslaugą teikiančią įmonę, siekiant prisiteisti atsiradusius nuostolius dėl neleistinos taršos gamybinėmis nuotekomis beveik 500 tūkst. eurų sumoje. Teisminiame procese atkreiptas dėmesys, jog miesto nuotekų tinklai yra skirti, visų pirma, miestiečių ir gyventojų poreikiams, o ne verslo gamybinėms nuotekoms valyti. Būtina imtis prevencinių ir kontrolės priemonių verslo taršai mažinti.

WIDEN teikia konsultacijas bei atstovauja didžiausias Lietuvos prekybos ir gamybos įmones tekstilės srityje, kurios savanoriškai siekia surinkti ir sutvarkyti tekstilės atliekas ir, kiek įmanoma, siekti tekstilės gaminių patvarumo, pakartotinio panaudojimo. Pokyčiai inicijuojami ir atliekami nelaukiant ES Atliekų direktyvos pakeitimų, siekiant maksimaliai efektyviai įgyvendinti ES Žaliojo kurso bei žiedinės ekonomikos keliamus tikslus. Tekstilės atliekų problema yra itin reikšminga ne tik Lietuvos, tačiau ir globaliame kontekste.

WIDEN skiria dėmesį ir dirba su vėjo jėgainių bei saulės energetikos parkais, padedant klientams įgyvendinti plėtros projektus, rangovams, atlikti atsinaujinančios energetikos parkų projektavimo ir statybos darbus, siekiant teigiamo poveikio aplinkai.

Socialinė atsakomybė

WIDEN atstovauja fiziniams asmenims bylose Europos Žmogaus Teisių Teisme, kuriose keliama esminiai teisingumo prieinamumo klausimai. Vienoje byloje ginama asmens teisė į teisingą teismą, kai visos nacionalinės instancijos atsisakė nagrinėti ieškinį dėl politinės partijos atsakomybės už galimus pažeidimus rinkiminės kampanijos metu. Kitoje byloje atstovaujamas buvęs aukštas valstybės pareigūnas, kurio teisių galimai nepaisė teismas, nagrinėjęs bylą asmeniui nedalyvaujant, nors apie tai buvo informuotas. Šios bylos atspindi WIDEN įsipareigojimą ginti asmens teises, ypač kai jos susijusios su teisingumo prieinamumu, institucine atsakomybe ir teisine lygybe.

WIDEN teikė teisines konsultacijas atliekų tvarkymo įmonei, susidūrusiai su reikšmingu asmens duomenų saugumo pažeidimu. Trečiasis asmuo, atspėjęs darbuotojo slaptažodį, prisijungė prie įmonės el. pašto sistemos ir išsiuntė kenkėjiškus laiškus daugiau nei 800 klientų ir partnerių atstovų bei darbuotojų. Nustatyta, kad galėjo būti atskleista daugiau nei 4 800 asmens duomenų vienetų – vardai, pavardės, pareigos, kontaktiniai duomenys bei susirašinėjimo turinys.

Valdysena

WIDEN ekspertai padėjo klientui įvertinti incidento riziką, parengti pranešimą Valstybinei duomenų apsaugos inspekcijai, inicijuoti vidines ir išorines komunikacijas, pateikti rekomendacijas dėl informacinių sistemų saugumo stiprinimo. Akcentuotas būtinybės proporcingai įvertinti pažeidimo mastą, tinkamai informuoti paveiktas šalis bei stiprinti incidentų prevenciją, įskaitant darbuotojų mokymus ir dvigubo autentifikavimo įdiegimą.

WIDEN aktyviai prisideda prie prevencijos ir verslo pasirengimo reaguoti į kibernetines grėsmes bei užtikrinti atitiktį BDAR reikalavimams, konsultuoja rengiant valdymo ir organizacinius dokumentus – politikas, kodeksus ir pan., kas susiję su skaidria ir patikima įmonių veikla.

Detalesnė informacija apie klientus, laikantis duomenų konfidencialumo, nėra atskleidžiama.

WIDEN savo veikloje tiek viduje, tiek išorėje, kuria patikimą ir stiprią partnerystę, grindžiamą šiomis vertybėmis:

Meistriškumas
Atsakomybė
Komandiškumas
Tobulėjimas
Mėgavimasis tuo, ką darai

Mūsų prioritetas –

aukščiausios kokybės teisinės paslaugos, kuriančios pridėtinę vertę ir išskirtinis dėmesys bei aptarnavimo standartai mūsų klientams.



Deutsch-Baltische Handelskammer
in Estland, Lettland, Litauen
German-Baltic Chamber of Commerce
in Estonia, Latvia, Lithuania



NARYSTĖS IR DALYVAVIMAS ORGANIZACIJOSE

W I D E N



WIDEN yra aktyvi Tarptautinės advokatų asociacijos narė (angl. International Bar Association). Jau dešimtmečius dalyvaujame visuose metiniuose susitikimuose. 1947 metais įkurta Tarptautinė advokatų asociacija vienija įvairių šalių praktikuojančius teisininkus, advokatų asociacijas ir teisės draugijas. Jos gretose yra daugiau kaip 80 000 tarptautinių teisės ekspertų iš daugumos pirmaujančių pasaulio teisinių paslaugų įmonių, maždaug 190 advokatų asociacijų ir teisės draugijų iš daugiau kaip 170 šalių.



WIDEN priklauso „Andersen Global“. 2013 metais įsteigta „Andersen Global“ yra nepriklausomų teisinių paslaugų įmonių asociacija, vienijanti daugiau kaip 14 000 specialistų iš 170 pasaulio šalių. Asociacijos „Andersen Global“ nariai – geriausi konsultantai, turintys didelę patirtį įvairiose pramonės šakose, todėl gali teikti klientams visapusiškus, integruotus sprendimus visame pasaulyje.



WIDEN yra 1990 metais įkurto pasaulinio nepriklausomų, pirmaujančių rinkoje teisinių paslaugų įmonių, teikiančių visas teises paslaugas, tinklo „Meritas“ narė. Šis tinklas vienija daugiau negu 8 775 teisės ekspertų, kurie klientams visame pasaulyje siūlo išskirtines teises paslaugas, asmeninį dėmesį ir praktikoje patvirtintą vertę.



WIDEN – TELFA narė. 1989 metais įkurtas tinklas TELFA vienija įmones, kurios paslaugas teikia įvairiose Europos jurisdikcijose verslą vykdančioms klientams. Daugiau kaip 1 000 teisės specialistų visoje Europoje vienijantis tinklas priklauso USLAW – vienam stipriausių tarptautinių tinklų.

B1 – Parengimo pagrindas

WIDEN Lietuva Tvarumo ataskaita (toliau – Ataskaita) arba informacija tvarumo klausimais yra pirmoji savanoriškai parengta, dalinai atsižvelgiant į Europos finansinės atskaitomybės patariamąsios grupės (angl. European Financial Reporting Advisory Group, trump. EFRAG) parengto „Savanoriško mažųjų ir vidutinių tvarumo atskaitomybės standarto“ (angl. Voluntary Sustainable Reporting Standard for non-listed SMEs, trump. VSME) nuostatas.

Tuo pačiu pažymime, kad nors pagal VSME nėra nuostatų dėl suinteresuotų šalių identifikavimo, vertės grandinės nustatymo, (dvejopo) reikšmingumo vertinimo, tačiau holistiškai vertinant matome šį procesą kaip svarbų WIDEN veiklai. Sieksime ateityje daugiau dėmesio skirti dvejopo reikšmingumo vertinimui bei poveikio, rizikų ir galimybių analizei, kas labiau padės WIDEN nustatyti tikslus ir priemones.

WIDEN Lietuva Tvarumo ataskaita yra parengta už 2024 metus. Ataskaitoje siekiama pateikti informaciją pagal VSME Pagrindinio modulio (angl. Basic Module) atskleidimo reikalavimus bei rodiklius ir esamas galimybes (atskiris atvejais, turint duomenis, pateikiama informacija patenka ir į Išsamaus modulio (angl. Comprehensive Module) apimtį. WIDEN suinteresuota dėti pastangas, kuriant atsparią organizaciją ir ilgalaikę vertę visoms suinteresuotoms šalims, tai yra klientams, komandai, partneriams, tiekėjams ir kitoms šalims, kurios ir (ar) kurioms turi įtaką WIDEN.

Rengiant Tvarumo ataskaitą už 2024 metus, pasirinktinai bei dalinai pritaikėme Europos tvarumo atskaitomybės standartų (angl. European Sustainability Reporting Standards, trump. ESRS) nuostatas. Tuo pačiu pažymime, kad pirmą kartą atskleidžiame rodiklius, todėl neturime palyginamųjų duomenų, tačiau sieksime peržiūrėti, atnaujinti ir palyginti rodiklius bei plėsti vertinimo apimtį ateityje.

Informacijos tvarumo klausimais rengimas yra svarbi WIDEN kryptis, parodanti mūsų atsakomybę ir gerąją praktiką. Teikdami teises paslaugas tvarumo srityje, skatiname klientų atsakomybę prieš visuomenę ir gamtą bei siekiame patys rodyti pavyzdį, kad esame atsakingai veikianti advokatų kontora, kuriai rūpi aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (angl. Enviromental, Social and Governance, trump. ESG) veiksniai. Mums svarbi WIDEN tvarumo kelionė viduje ir santykiuose su klientais, atkreipiant jų dėmesį į atsakingus bei ilgalaikius sprendimus, vystant atsparų verslą.

Tvarumo ataskaitą numatoma rengti kiekvienais metais bei skelbti WIDEN internetinėje svetainėje, informuojant esamus ir (ar) potencialius verslo partnerius. Tvarumo ataskaita yra atskiras dokumentas, vertinamasis laikotarpis apima ir sutampa su finansiniais ir kalendoriniais metais (sausio 1 d. – gruodžio 31 d.). Ataskaitos duomenys atitinka finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis. Ataskaita teikiama WIDEN valdybai pritarti.

WIDEN savo veikloje siekia tvarumo tikslų, įskaitant efektyvų išteklių naudojimą, poveikio aplinkai mažinimą ir būti socialiai atsakinga bei nepriekaištinga advokatų kontora. Tvarumo ataskaitoje teikiama informacija apie aplinkosaugos, socialinius ir verslo etikos klausimus (toliau kartu – tvarumo klausimai).

Pastaba: kiekvieno skyriaus pavadinime yra nuoroda į VSME standarto rodiklius, susijusius su atskleidžiama informacija ir aprašomąja dalimi.

B2 – Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktika, politika ir būsimos iniciatyvos

Pirmąją Tvarumo ataskaita WIDEN siekia atspindėti savo viziją būti patikimu partneriu, vystant tvarią, etišką, skaidrią ir socialiai atsakingą teisinę praktiką, reaguojant į reguliavimo aspektus bei rinkos tendencijas, atsižvelgiant ir į teisinės nuostatas, ir į realias sprendimų pasekmes.

WIDEN padeda klientams laikytis aplinkosaugos, socialinių ir valdymo taisyklių, leidžiančių jiems ne tik būti palankiai vertinamiems rinkoje, bet ir veiksmingiau vykdyti savo verslo veiklą, sumažinant su finansais ir reputacija susijusias rizikas. WIDEN supranta subtilią plėtros tikslų ir ekologijos išsaugojimo pusiausvyrą.

Perėjimas prie tvaresnės ekonomikos praktikos yra nuosekli ir sąmoninga WIDEN veikla, siekiant resursų (vandens, elektros energijos ir pan.) taupymo, komandos narių gerovės gerinimo, asmeninio ir darbo balanso išlaikymo, aukštų verslo etikos tikslų.

1 pav. WIDEN perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktika, politika, būsimos iniciatyvos

	Ar WIDEN turi galiojančią Tvarumo politiką ir (ar) praktiką ir (ar) būsimas iniciatyvas, kas susiję su šiais tvarumo klausimais	Ar informacija yra viešai prieinama?	Ar numatyti tikslai?
	TAIP / NE	TAIP / NE	TAIP / NE
Klimato kaita	NE	NE	NE
Tarša	NE	NE	NE
Vandens ir jūrų ištekliai	NE	NE	NE
Biologinė įvairovė ir ekosistemos	NE	NE	NE
Žiedinė ekonomika	NE	NE	NE
Nuosava darbo jėga	TAIP*	NE	NE
Vertės grandinės darbuotojai	TAIP**	NE	NE
Paveiktos bendruomenės	NE	NE	NE
Vartotojai ir galutiniai naudotojai	NE	NE	NE
Verslo etika	TAIP**	NE	NE

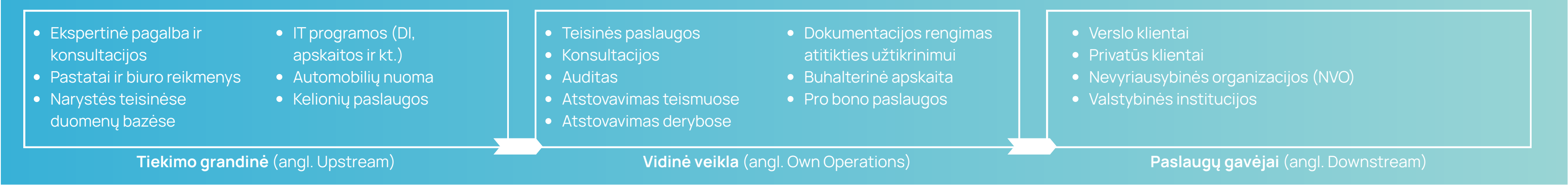
*WIDEN turi vidinį dokumentą „Teisininkų profesiniai lygmenys ir kompetencijos, jų vertinimo metodika“, kuris susisietas su teisininkų atlygio sistema bei artimiausiu metu numatoma peržiūrėti ir atnaujinti.

**Pažymime, kad WIDEN skatinamos ir palaikomos iniciatyvos dėl studentų praktikos bei mentorystės, žmogaus teisių, laikomasi Verslo etikos taisyklių, pagarbaus elgesio ir pan., kurios, parengus Verslo etikos kodeksą, Tvarumo politiką ir kita, bus įtvirtintos rengiamuose vidaus dokumentuose.

Pagal ESRS nuostatas bei atsižvelgiant į rekomendacijas žemiau pateikiama WIDEN vertės grandinė. Rengiant Tvarumo ataskaitą buvo identifikuoti suinteresuoti subjektai, nustatytos reikšmingos temos.

WIDEN **vertės grandinė** apima išteklius, ryšius, partnerius, tiekėjus, kurie reikalingi veiklai vykdyti, vidaus operacijas ir paslaugų teikimą galutiniams vartotojams.

2 pav. WIDEN vertės grandinė



WIDEN tiekėjai užtikrina sklandų teisinių paslaugų teikimą ir per 2024 metus jų skaičius buvo 383, iš kurių dalis yra reguliarūs tiekėjai, o kiti naudojami rečiau arba pagal poreikį (ad hoc). Didžioji WIDEN perkamų prekių ir paslaugų dalis yra iš Lietuvos rinkos, taip prisidedant prie vietos verslo ir bendruomenių gerovės. WIDEN tiekėjai yra IT įrangos, kanceliarinių prekių maisto ir pan. prekių bei nuomos, viešųjų ryšių, kelionių, vertimų, notarų, registru, kurjerių ir pan. paslaugų įmonės.

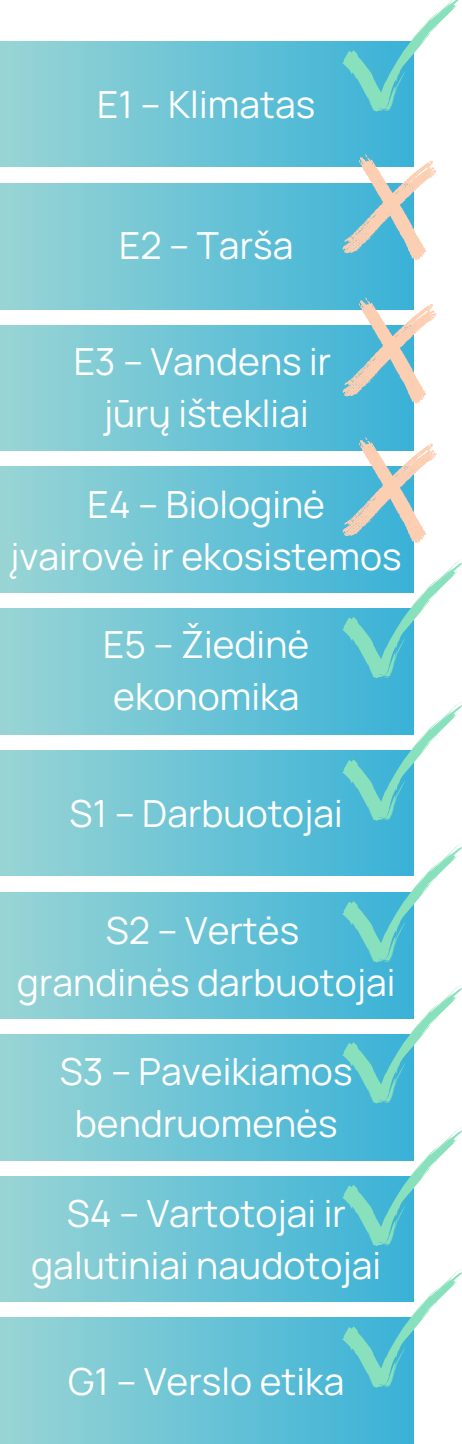
Suinteresuotos šalys buvo identifikuotos pirmą kartą. Suinteresuotosios šalys – tai asmenys, kurie gali daryti įtaką WIDEN arba kuriems WIDEN gali daryti poveikį. ESRS išskiria dvi grupes. Tai paveiktos suinteresuotosios šalys ir tvarumo ataskaitų naudotojai.

3 pav. WIDEN suinteresuotos šalys

Klientai (esami ir potencialūs)	Darbuotojai (komanda) (esami ir potencialūs; teisininkai ir administracijos personalas)	Valdyba	Verslo partneriai ir paslaugų tiekėjai	Teismai, valstybinės ir priežiūros institucijos	NVO ir bendruomenės (švietimo organizacijos, asociacijos, teisės studentai ir kt.)
Verslo ir privatūs klientai, esami ir potencialūs, kurie naudojami ir (ar) naudosis WIDEN teikiamomis paslaugomis. Nuolatinis dialogas ir susitikimai gyvai, nuotoliu, telefonu, elektroniniu paštu.	Darbuotojams (komandai ir komandos nariams) priskiriami teisininkės (-ai), dirbančios (-tys) pagal individualios veiklos sutartis, ir administracijos personalas, dirbantis pagal darbo sutartis, bei kurie tiesiogiai dalyvauja WIDEN veikloje, esami ir būsimi (potencialūs) komandos narės (-iai). Kasdieniniai dialogai, bendri susitikimai ne rečiau kaip kartą per mėnesį, komandos išvyka ne rečiau kaip kartą per metus, vidiniai susirinkimai ir apklausos.	Valdyba, dalyvauja WIDEN veikloje, priima strateginius sprendimus bei pritaria WIDEN politikoms, vidaus tvarkoms, ataskaitoms. Susitikimai ne rečiau kaip kartą per savaitę, tiesioginė komunikacija.	Verslo partneriai ir paslaugų tiekėjai, su kuriais WIDEN bendradarbiauja, perka prekes ir paslaugas. Konferencijos, renginiai, susitikimai, mokymai ir pan.	Teismai, valstybinės ir priežiūros institucijos, susijusios su WIDEN klientų bylų nagrinėjimu, prižiūrinčios WIDEN veiklą bei etikos taisyklių laikymąsi. Įsitraukimas pagal poreikį ir paslaugų teikimą, veiklos priežiūra.	NVO ir bendruomenės, kurioms teikiamos Pro bono konsultacijos, bendrai organizuojamos švietimo programos, atliekančios (-tys) praktiką studentės (-ai) ir pan. bei turi įtakos WIDEN socialiniam įvaizdžiui. Bendradarbiavimas, pro bono teisinės paslaugos, mokymų vedimas ir renginiai.

WIDEN **reikšmingos temos** identifikuotos rengiant Tvarumo ataskaitą už 2024 metus. Nustatant reikšmingas temas, pasiremta ESRS temų sąrašu.

4 pav. WIDEN reikšmingos temos



Aplinkosaugos temoje nustatėme, kad mums yra svarbi klimato kaita ir žiedinė ekonomika. Siejame su WIDEN siekiu suskaičiuoti ir siekti mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (trump. ŠESD) emisijas, atsakingai valdyti naudojamus resursus tiekimo grandinėje bei taip prisidėti prie darnaus vystymosi ir klimato neutralumo tikslų. Žiedinės ekonomikos principų laikymasis yra itin svarbus skatinant atsakingą išteklių valdymą, mažinant kontoroje biure susidarančių atliekų kiekį. Kitos temos, tokios kaip B4 - Oro, vandens ir dirvožemio tarša, B5 - Biologinė įvairovė, B6 - Vanduo - laikomos nereikšmingomis temomis, kadangi nevykdoma gamybinė veikla (netiekiamas vanduo ir nevartojami dideli kiekiai, teikiamoms paslaugoms nereikalingi taršos leidimai). WIDEN nuomojamos patalpos yra Vilniaus miesto centre ir nesiriboja su saugomomis teritorijomis bei biologinei įvairovei jautriomis vietomis.

Socialinės atsakomybės visos temos yra svarbios visoje WIDEN vertės grandinėje, atliepiant visų suinteresuotų šalių lūkesčius tiek komandos viduje, tiek teikiant paslaugas klientams, tiek ir dėl WIDEN vaidmens visuomenėje.

Valdysenos tema yra aktuali ir svarbi kiekvienam WIDEN komandos nariui. WIDEN bendradarbiauja darniai, įsiklausydami vienas į kitą bei klientų poreikius. Svarbus vykdomos veiklos skaidrumas, duomenų saugumas, paslaugų kokybė bei nepriekaištinga reputacija.

Reikšmingų tvarumo temų nustatymo procesas apėmė išsamaus sąrašo, kuriuo siekėme atliepti tai, kas yra ir (ar) gali būti aktualu WIDEN veikloje ir jos vertės grandinėje plačiąja prasme, sudarymą. Šio sąrašo pagrindą sudarė ESRS temos. Temų sąrašas buvo aptartas ir vertintas kolegų, kurie įsitraukė į šį procesą, kontoros viduje praktinių sesijų metu. Kiekviena tema buvo aptariama atskirai ir analizuojama, siekiant nustatyti su jomis susijusius poveikius, vertinant WIDEN veiklą. Vertinant reikšmingas temas, buvo atlikta teigiamo bei neigiamo poveikių apžvalga.

Ateityje WIDEN sieks atlikti dvejopo reikšmingumo vertinimą, atsižvelgiant koks WIDEN poveikis visuomenei ir aplinkai bei finansinį reikšmingumą atsižvelgiant į riziką ir galimybes WIDEN veiklai bei rezultatams. Taip pat bus vertinami ir reguliavimo bei veiklos pokyčiai, kurie gali turėti įtakos WIDEN reikšmingumo vertinimui.

WIDEN neturi Tvarumo politikos, tačiau ateityje numato parengti ir turėti. Rengiant ataskaitą buvo surengta komandos apklausa, siekiant sužinoti apie WIDEN komandos narių pasiūlymus dėl tikslų ir priemonių tvarumo srityje.

WIDEN sieks, atliepiant perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktikos stiprinimą, parengti šiuos savo veikloje svarbius dokumentus:

- Tvarumo politiką, orientuotą į WIDEN tikslus, pažymint kas yra reikšminga ir parodant WIDEN siekį kaip galime prisidėti prie teigiamo poveikio aplinkai ir visuomenei didinimo bei neigiamo poveikio mažinimo;
- Verslo etikos kodeksą, orientuota į žmogaus teises ir sąžiningą darbo aplinką, sveikatą ir saugą, santykius su suinteresuotomis šalimis, interesų konfliktus ir sąžiningą konkurenciją, tvarumą ir aplinką;
- Atlygio politiką, nustatančią skaidrią atlygio sistemą.

Tikslas
parengti WIDEN Tvarumo politiką.

5 pav. WIDEN teigiamas / neigiamas poveikis

ESRS, tema	Reikšmingumas ir tikslai		Poveikis
Klimatas	APLINKOSAUGA		
	ŠESD	Tikslas – įvertinti ir siekti mažinti WIDEN veiklos poveikį aplinkai	Neigiamas
	Renginiai	Tikslas – organizuoti ir (ar) dalyvauti vaizdo konferencijose, peržiūrėti ir užtikrinti produktyvų dalyvavimą skaitmeninėje komunikacijoje	Neigiamas
	Pro bono veikla	Tikslas – padėti ir teikti paslaugas aplinkosauginių tikslų siekiančioms nevyriausybiniams organizacijoms	Teigiamas
		Tikslas – vesti mokymus ir edukacijas aplinkosaugos temomis	Teigiamas
	Darbas namuose	Tikslas – suteikti galimybes lanksčiam darbo grafikui (ŠESD mažinimas)	Teigiamas
Žiedinė ekonomika	Atliekos, kiti resursai	Tikslas – siekti atsakingai rinktis veiklai reikalingas prekes ir paslaugas, mažinti vartojimą, rūšiuoti atliekas	Neigiamas

ESRS, tema	Reikšmingumas ir tikslai		Poveikis
Darbuotojai	SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ		
	Komandos gerovė	Tikslas – siekti darnaus bendradarbiavimo, supratingumo, kūrybiškumo, įsiklausymo į kiekvieno komandos nario nuomonę	Teigiamas
		Tikslas – užtikrinti socialinę apsaugą, teisingą atlygį	Teigiamas
		Tikslas – užtikrinti komandos narių tobulėjimą, organizuojant mokymus, įgyjant žinių bei įgūdžių	Teigiamas
		Tikslas – suteikti galimybes lanksčiam darbo grafikui (darbo ir asmeninio gyvenimo balansas)	Teigiamas
Vertės grandinės darbuotojai	Žmogaus teisės	Tikslas – užtikrinti saugią aplinką, kurioje kiekvienas gali laisvai pranešti apie bet kokią netinkamą elgesį ir (ar) susirūpinimą keliančius dalykus	Teigiamas
		Tikslas – užkirsti kelią bet kokiam neigiamam poveikiui žmogaus teisėms WIDEN komandos nariams ir vertės grandinės dalyviams	Teigiamas
Paveikiamos bendruomenės	Švietimas, mokymas	Tikslas – dalintis profesionalios ir kompetentingos komandos žiniomis mokslo įstaigose, kitose organizacijose	Teigiamas
	Visuomenės švietimas	Tikslas – didinti sąmoningumą apie teisingumą, socialines teises, diskriminaciją, religinius klausimus ir pan., teikiant nuomones bei įžvalgas medijoje	Teigiamas
	Pro bono veikla	Tikslas – teikti teisinę pagalbą ginant teises kovoje su segregacija, imigracija, socialine apsauga, sveikatos priežiūra ir pan.	Teigiamas
Vartotojai ir galutiniai naudotojai	Dalyvavimas teisėkūroje	Tikslas – teikti nuomones, išaiškinimus, prisidėti prie teisėkūros procesų, siekiant teigiamo poveikio visuomenei ir aplinkai	Teigiamas

ESRS, tema	Reikšmingumas ir tikslai		Poveikis
Verslo etika	VALDYSENA		
	Verslo etika	Tikslas – dirbti su klientais, kurie atitinka WIDEN vertybes, teikti teisingą ir patikimą informaciją, kurti abipusį pasitikėjimą su klientais	Teigiamas
	Organizacinė kultūra	Tikslas – užtikrinti tinkamą, įtraukią ir atsakingą organizacinę kultūrą	Teigiamas
	Duomenų apsauga	Tikslas – apsaugoti klientų duomenis, tinkamai juos saugojant, perduodant ir (ar) teikiant informaciją atsakingoms institucijoms	Teigiamas
	Korupcija ir kyšininkavimas	Tikslas – vykdyti prevenciją ir dalyvauti politikos formavime, teisės aktų rengime, siekiant kurti antikorupcinę kultūrą	Teigiamas

B3 – Energija ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimas

Klimato kaita, nepriklausomai nuo organizacijos veiklos, yra vienas iš pagrindinių tikslų, siekiant mažinti neigiamą poveikį aplinkai. WIDEN pirmą kartą atliko savo veiklos ŠESD apskaitą, kuri apima 1, 2 ir 3 apimties emisijų kategorijas.

ŠESD emisijos buvo apskaičiuotos vadovaujantis Šiltnamio efektą sukeliančių dujų protokolo (angl. GHG Protocol) reikalavimais, jos atitinka VSME standarto reikalavimus. Šis ŠESD apskaičiavimas parodo ir leidžia suprasti WIDEN poveikį ir padės nustatyti tikslus dėl WIDEN veiklos anglies dioksido pėdsako mažinimo ateityje.

WIDEN pirmą kartą ŠESD emisijas paskaičiavo už 2024 metus. Atsižvelgiant į WIDEN vykdomą veiklą, didžiausią su klimato kaita susijusį poveikį lemia energijos vartojimas patalpose, komandos narių kelionės į WIDEN biurą ir iš jo, verslo kelionės, suvartotas vanduo, atliekos.

Bendras WIDEN priklausančių ir/arba valdomų transporto priemonių skaičius yra 10, iš jų savo veikloje naudoja 30 proc. elektrinių automobilių. Dėl žalios elektros energijos elektromobiliams naudojimo sudarytos 2 sutartis su UAB „Ignitis“ (toliau – Ignitis) ir UAB „Eldrive Lithuania“ (toliau – Eldrive). Pažymėtina, kad Eldrive stotelės yra aprūpintos žalia elektros energija, tačiau tai galioja ne visoms įkrovimo vietoms/stotelėms bei pateiktas sertifikatas dėl žalios energijos naudojimo tik nuo 2024 m. gruodžio 1 d. Tai įvertinta, skaičiuojant ŠESD emisijas. Ignitis pateikė sertifikatą, kuriuo patvirtinama, kad elektros energija naudojama tik iš atsinaujinančių energijos išteklių.

6 pav. WIDEN bendras suvartotos energijos kiekis 2024 m.

	Mato vnt.	Atsinaujinančių išteklių energijos suvartojimas	Neatsinaujinančių iteklių energijos suvartojimas	Iš viso per 2024 m. energijos suvartojimas
Dyzelis	MWh		39	39
Benzinas	MWh		60	60
Elektros energija	MWh	18	4	22
Šildymo energija	MWh		101	101
Iš viso	MWh	18	203	221

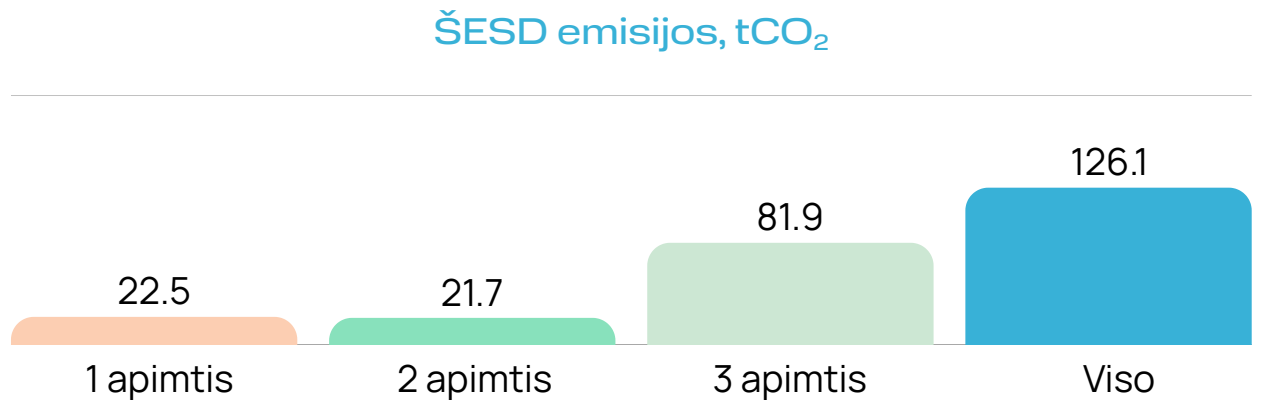
1 apimtis apima visas WIDEN tiesiogines ŠESD emisijas, kurios atsiranda iš priklausančių kontorai šaltinių ar šaltinių kuriuos ji valdo. WIDEN veikloje tai yra degalai, įtraukti Adblue duomenys.

2 apimtis yra netiesioginių emisijų kategorija, apimanti ŠESD emisijas, kurios susidaro WIDEN naudojamą įsigytą ar įgytą elektrą, garą, šilumą ar šaldymą. WIDEN atveju – tai įsigyta žalioji elektros energija ir šildymas nuomojamose patalpose.

3 apimtis yra netiesioginės ŠESD emisijos, atsirandančios veiklos grandinėje ir neįtrauktos į 1 ar 2 apimtį. 3 apimčiai priklauso tokios ŠESD emisijos, kurios išsiskiria per prekių ar paslaugų įsigijimą, verslo keliones, išmetamas atliekas ir kt. WIDEN atveju tai: vanduo, popierius, atliekos, nuotekos, verslo kelionės, komandos narių kelionės į ir iš darbo.

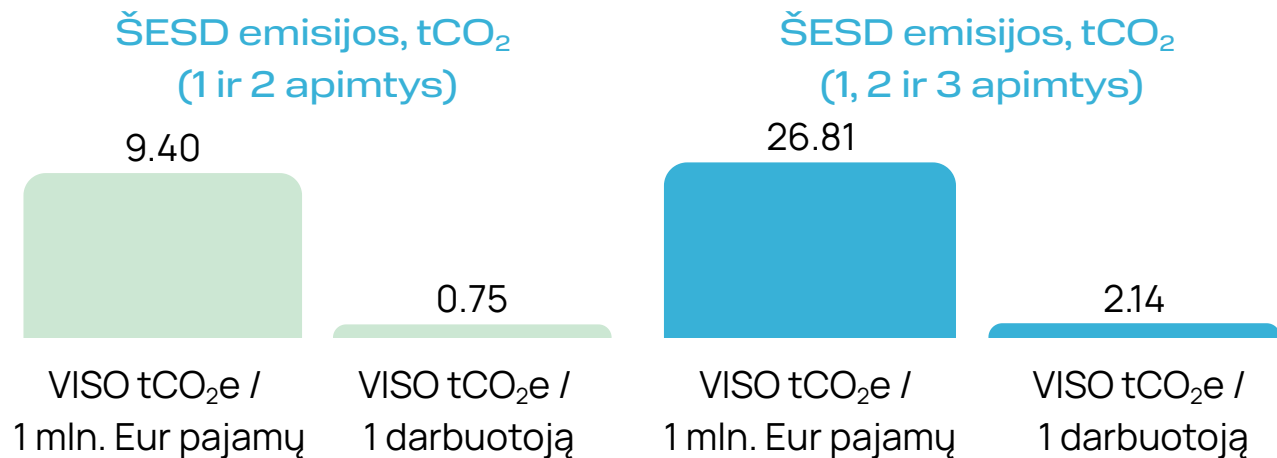
Skaiciuojant ŠESD už 2024 metus buvo atlikta komandos apklausa dėl jų kelionių į ir iš darbo. Sudalyvavo 57 proc. komandos narių ir jų duomenys buvo įvertinti skaičiuojant ŠESD. Tuo pačiu WIDEN pripažįsta, kad didžiausią dalį ŠESD emisijų sudaro 3 apimtys, kur didžiausią kiekį sudarė kelionės.

7 pav. WIDEN šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos 2024 m. (vietos metodu)



WIDEN sieks įtraukti intensyvumo rodiklius į kasmetinį veiklos vertinimą su tikslu stebėti pokytį.

8 pav. WIDEN šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų intensyvumas



WIDEN paskaičiavo ŠESD emisijų intensyvumo rodiklius, susietus su veiklos mastu – vidutiniu darbuotojų skaičiumi ir metinėmis pajamomis. ŠESD intensyvumo rodikliai yra apskaičiuojami padalinant metinį ŠESD emisijų kiekį (skaiciuojant vietos metodu) iš ekonominės veiklos vienetų: gryųjų pardavimo pajamų ir vidutinio darbuotojų skaičiaus. Intensyvumo rodikliai apskaičiuoti bendram (1 ir 2) bei visų apimčių (1, 2 ir 3) emisijų kiekiui.

Tikslas

ilgalaikiu laikotarpiu siekti nulinių emisijų, atitinkamai organizuojant WIDEN veiklą bei trumpalaikiu laikotarpiu neviršyti 2024 metais apskaičiuotų rodiklių ir (ar) siekti ne < 2 proc. sumažinti tCO₂e vienam darbuotojui rodiklį, lyginant su 2024 metais.



B7 – Išteklių naudojimas, žiedinė ekonomika ir atliekų tvarkymas

WIDEN skatina vandens iš čiaupo naudojimą ir visiškai atsisakė vandens buteliuose. Vanduo posėdžių salėse jau kelis metus pateikiamas daugkartiniuose grafinuose.

Per 2024 metus, teikiant paslaugas, panaudotos 236 popieriaus pakuotės. Komandos nariai atsakingai ir tik būtinais atvejais spausdina dokumentus bei siekiama mažinti popieriaus kiekį ateityje.

WIDEN prekes renka atsakingai, atsižvelgiant į jų ilgalaikį poveikį ir gyvavimo ciklą bei galimybes naudoti pakartotinai. Siekiama užtikrinti antrinį kompiuterinės technikos naudojimą ir jei technika yra tinkama naudoti, siūloma asmeniniam naudojimui, o netinkama – pridodama į tam skirtas specializuotas vietas.

WIDEN komanda nenaudoja vienkartinių medžiagų, renka daugkartinio naudojimo indus ir kitas aplinkai draugiškas priemones.

Kontoroje užtikrinamas atliekų rūšiavimas, atskiriant popierių, plastiką, stiklą, maisto atliekas (kavos tirščiai ir pan.). Taip pat atskiriamos pavojingos medžiagos (baterijos) bei atsisakyta šiukšlių dėžių atskiruose kabinetuose. Detalių ir konkrečių duomenų apie atliekas negalime pateikti, kadangi šios informacijos nepateikė nuomos paslaugas teikianti įmonė.

B8 – Sava darbo jėga – bendrosios charakteristikos

WIDEN yra svarbūs jos žmonės, sudarantys profesionalią ir kompetentingą komandą. Siekiama kurti aplinką, kurioje kiekvienas komandos narys jaustųsi saugus, suprastas, išklaulytas bei gerbtų vienas kitą nepriklausomai nuo lyties, kilmės, religijos ir (ar) seksualinės orientacijos.

WIDEN HR komitetą sudaro 9 skirtingų praktikos grupių kolegos. Komitetas veikia savanoriškai ir prisideda prie komandos gerovės bei organizacinės kultūros stiprinimo. HR komiteto veikla apima komandos narių įvedimo (angl. onboarding) ir išlydėjimo (angl. offboarding) procesus bei jų tobulinimą, taip pat vidinių iniciatyvų, stiprinančių bendruomeniškumą, emocinę gerovę ir įsitraukimą, vystymą. Komitetas rūpinasi renginiais (per metus vyksta bent 3–4 renginiai), planuojami įvairios veiklos, sporto turnyrai, bendros išvykos. Komitetas siekia užtikrinti, kad kiekvieno komandos nario patirtis visais kelionės kontoroje etapais būtų pozityvi, įtraukianti ir prasminga.

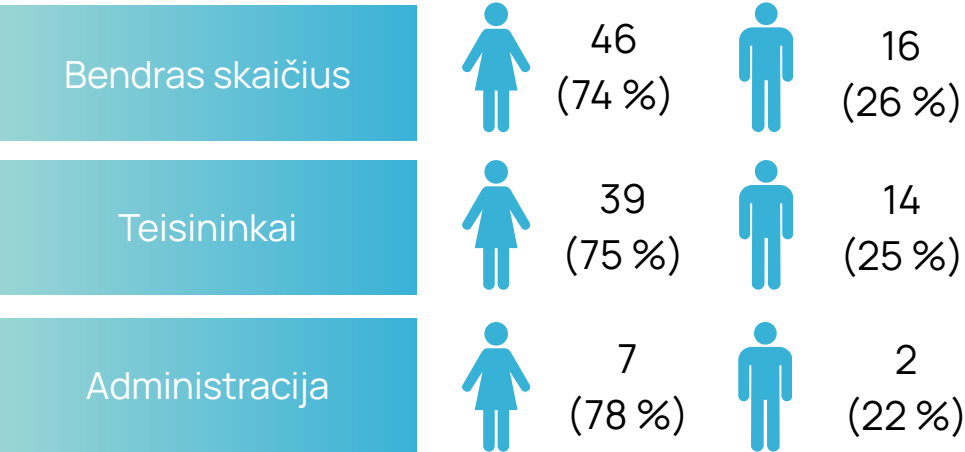
2024 metų pabaigoje WIDEN komandą sudarė 62 nariai – teisininkai, dirbantys pagal individualios veiklos sutartis, kaip numato LR Advokatūros įstatymas, ir administracijos darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis. Visos sutartys yra neterminuotos. 2024 metų vidutinis WIDEN komandos skaičius – 59.

Partnerių skaičius – 11.

Per 2024 metus prie WIDEN komandos prisijungė 11 naujų narių, o atsisveikino ir paliko kontorą 3 narės. Su kiekvienu darbuotoju, nusprendusiu palikti kontorą, individualiam pokalbiui visada susitinka WIDEN vadovaujantis partneris. Lygiagrečiai siunčiama grįžtamojo ryšio anketa. WIDEN kaitos rodiklis yra 0,05, kuris apskaičiuotas dalinant per 2024 metus palikusią komandos narių skaičių iš vidutinio darbuotojų skaičiaus 2024 metus.

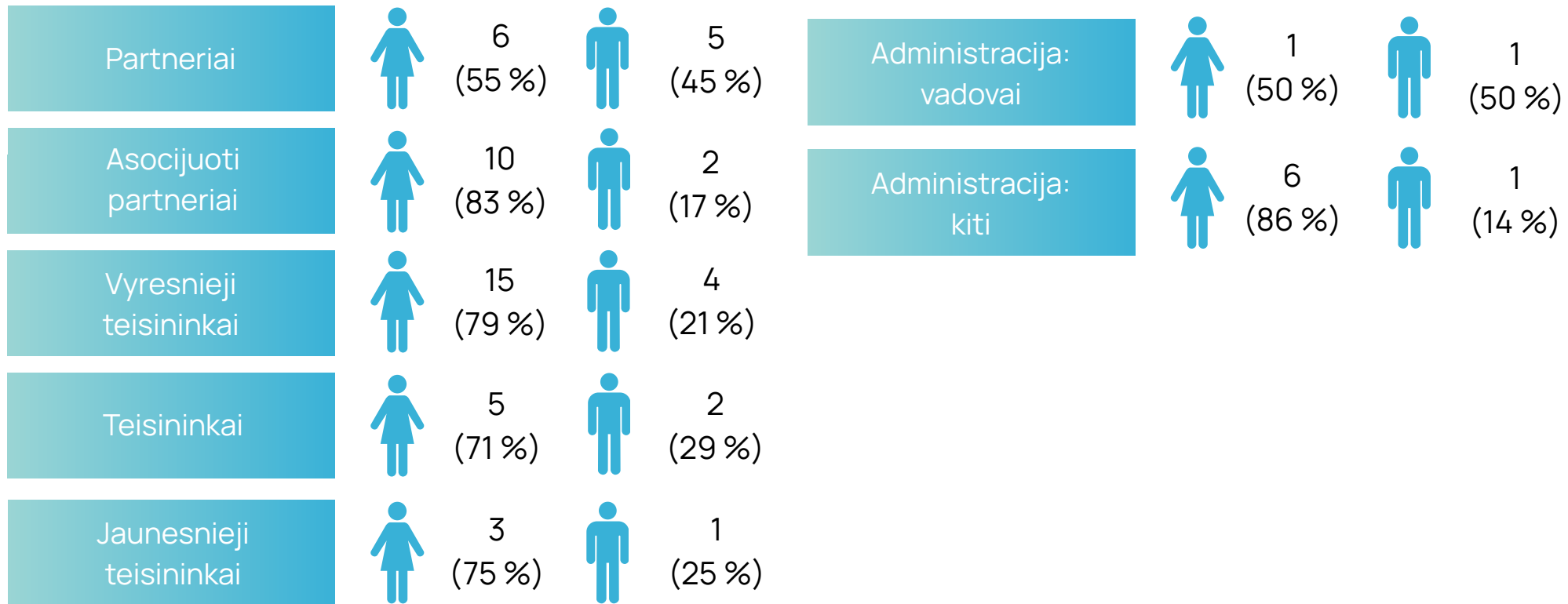
Gebėjimas pritraukti ir išlaikyti geriausius komandos narius yra labai svarbus WIDEN teikiamų teisinių paslaugų kokybei bei kontoros sėkmei užtikrinti.

9 pav. WIDEN komanda pagal lytis ir dirbančius pagal skirtingas sutartis (2024 metų pabaigoje)



C5 – Sava darbo jėga – papildomi bendrosios charakteristikos rodikliai

10 pav. WIDEN komanda pagal lytis ir pozicijas (2024 metų pabaigoje)



B9 – Darbuotojų sveikata ir sauga

Per 2024 metus nelaimingų atsitikimų, su darbu susijusių sveikatos sutrikimų bei traumų nebuvo. Už WIDEN komandos saugumą ir sveikatą, kas laikoma svarbiausiu prioritetu bei skiriamas dėmesys jų prevencijai, atsakingas Administracijos vadovas.

WIDEN tikslas – užtikrinti saugią aplinką, komandos narių gerovę bei tinkamą darbo ir asmeninio gyvenimo balansą. Taikomos lanksčios darbo sąlygos dėl darbo laiko pradžios ir pabaigos bei darbo vietos pasirinkimo, kas leidžia kiekvienam komandos nariui efektyviai derinti asmeninius ir darbo reikalus.

Kas mėnesį vyksta komandos susitikimai, kurių metu pasidalinama aktuali informacija apie WIDEN veiklą. Šio susitikimo metu išrenkamas mėnesio žmogus už savo pasiekimus ir indėlį į WIDEN veiklos rezultatus.

Taip pat kas savaitę vyksta verslo vystymo susitikimai, kuriuose susitikimo dalyviai pasidalina aktuali darbu informacija. Šiuose susitikimuose gyvai ar nuotoliu gali prisijungti visi kolegos.

Kiekvienam komandos nariui skiriami sveikinimai ir dėmesys bendrų bei asmeninių švenčių proga, pažymimi ženklūs profesiniai pasiekimai, parama mirus artimam šeimos nariui ir kita. Kas savaitę komanda vaišinama sveikais užkandžiais – vaisių ir daržovių dėžutėmis, šiltuoju sezonu – ledais.

Kiekvienais metais visa WIDEN komanda kartu vyksta į 4-5 dienų darbostogas (angl. Workation), kur neformalioje aplinkoje organizuojamos bendros komandinės veiklos, siekiant stiprinti tarpusavio ryšį ir kurti stiprią WIDEN komandą.

WIDEN organizuoja įvairių veiklų viduje, iš kurių paminėtinas žingsnių iššūkis, Jis vyko 1 mėnesį ir įsitraukė apie 50 dalyvių, kurie bendrai nuėjo 9825 km / 12 894 664 žingsnius.

2024 metais buvo organizuota komandos savijautos apklausa. Įsitraukimas 68,5 proc. ir savijautos vertinimo vidurkis 8,5 (10 balų skalėje). Toks vertinimas atliekamas kasmet.

Reguliariai organizuojami komandos sporto renginiai su klientais: turnyrai ir sporto varžybos, siekiant auginti bei kurti šiltą santykį. Palaikomos iniciatyvos dėl sporto varžybų, išvykų, kurios stiprina bendruomeninį ryšį.



B10 – Darbuotojų atlygis, kolektyvinės sutartys ir mokymai

WIDEN svarbu, kad būtų mokamas sąžiningas ir konkurencingas atlygis, kuris atitiktų profesinius įgūdžius, kompetenciją ir indėlį į kontorą. Kontora turi vidinį dokumentą „Teisininkų profesiniai lygmenys ir kompetencijos, jų vertinimo metodika“, kuris susisietas su teisininkų atlygio sistema bei artimiausiu metu numatoma peržiūrėti ir atnaujinti. Kontoroje reguliariai atliekama atlygio peržiūra, atsižvelgiant į situaciją rinkoje, ir svarbu, kad nebūtų jaučiama nelygybė. Mokamas vienodas atlygis už tokį patį ar lygiavertį darbą, nepriklausomai nuo lyties, tautybės, pilietybės, kalbos ir (ar) kitų Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatytų nuostatų. Mokamas atlygis yra didesnis nei Lietuvoje nustatytas minimalus darbo užmokestis. Informacija apie darbo užmokestį (moterų ir vyrų atlygio skirtumą) neatskleidžiama, kadangi darbuotojų skaičius neviršija 150 darbuotojų.

WIDEN komanda aktyviai bendradarbiauja su mokymosi įstaigomis, 7 partneriai dėsto Vilniaus universitete (trump. VU), Mykolo Riomerio universitete (trump. MRU) ir Vadybos ir ekonomikos universitete (trump. ISM). Kontoroje nuolat galima sutikti studentes (-us), kurios (-ie) kviečiamos (-i) atlikti praktiką. Praktikantėms (-ams) skiriamas mentorė (-ius), su tikslu padėti susipažinti su kontoros veikla ir darbais bei įtraukti į visus tuo metu vykstančius kontoros renginius.

Kiekvienas WIDEN komandos narys kasmet gali pasinaudoti 500 EUR mokymosi krepšeliu, kurį gali leisti konferencijoms bei mokymams, gilinti žinias. Kontora taip pat finansuoja advokatams ir advokatų padėjėjams mokymus, kuriuos organizuoja LR Advokatūra. Duomenų kiek per 2024 metus komandos nariai skyrė valandų mokymams nėra, bet bus siekiama, kad ateityje ši informacija būtų.

Kontoroje vykdomi vidiniai mokymai, kai mokymus veda savi kolegos, ir išoriniai mokymai, pasikviečiant išorės lektorius. 2024 metais buvo praveisti BDAR mokymai, klientų aptarnavimo, procesų, vertybių mokymai. Išorės lektoriai pravedė tinklaveikos (angl. Network), pardavimų, klientų aptarnavimo, etiketo ir kitus mokymus. WIDEN komanda taip pat dalinasi žiniomis ir veda mokymus už kontoros ribų. Paminėtina, kad iš 6 organizuotų internetinių seminarų, 3 buvo dedikuoti tvarumo temai: „Social Matters in Corporate Sustainability Reporting: the Case of Nordic Countries“, „Psichologinio smurto prevencija darbe: praktiniai iššūkiai, sprendimo būdai ir atvejo analizė“ ir „Ateities verslo imunitetas: tvarumo pratimai kasdienybėje“. Taip pat komandos nariai yra dažnai kviečiami skaityti pranešimus aktualiomis teisinėmis temomis konferencijose ir renginiuose.

WIDEN aktyviai dalyvauja Lietuvos advokatūros veikloje, teisėkūros procese, teikiant pastabas bei siūlymus teisės aktų projektams, atstovauja teisme pažeidžiamas šalis, teikia nuomonę ir dalinasi žiniomis visuomenės informavimo priemonėse ir (ar) socialinėje medijoje. Iš viso daugiau kaip 200 išėjimų žiniasklaidoje ir iš jų 11 aplinkosaugos srityje bei virš 90 socialinės apsaugos srityje, kas susiję su darbuotojų, bendruomenių ir pan. teisėmis.

WIDEN dalyvauja Meritas tinklo mainų programoje (angl. Meritas Exchange Program), kurios metu kolegos iš Baltijos šalių ir Skandinavijos advokatų kontorų keičiasi patirtimis. Programos metu komandos narys dviem savaitėms išvyksta dirbti į kitos šalies kontorą ir ten atlieka įprastas savo pareigas, susipažįsta su kolegomis, jų darbo aplinka ir kontoros kultūra, plėtoja profesinius ryšius. Tuo pačiu metu kolega iš kitos šalies atvyksta į WIDEN. Lietuvoje buvo priimti kolegos iš Švedijos, Norvegijos ir Danijos, o WIDEN komandos nariai lankėsi šių šalių kontorose. Tai vertinga patirtis, stiprinanti tarptautinį bendradarbiavimą, kultūrinį supratimą ir profesinę partnerystę.

Jau 11 gyvavimo metus skaičiuoja teisininkų, žaidžiančių tenisą, klubas lawslam.lt, kurio steigėjai – WIDEN komandos nariai. Kasmet organizuojami LAW SLAM teniso turnyrai teisininkų bendruomenei, kur susiburia daugiau kaip 50 dalyvių.



Rengiant Tvarumo ataskaitą už 2024 m., pirmą kartą buvo atlikta komandos vidinė apklausa, siekiant išgirsti kolegų nuomonę apie jau vykdomas tvarumo iniciatyvas, jų lūkesčius, asmeninį indėlį į tvarią veiklą bei identifikuoti galimybes tobulėjimui ateityje. Apklausoje sudalyvavo 34 respondentai, o tai sudaro 58% viso vidutinio WIDEN dirbančiųjų skaičiaus.

Pagrindinės įžvalgos pagal klausimų grupes:

Pastebėtos tvarumo iniciatyvos kontoroje ir dažniausiai minimos tvarumo priemonės: Atliekų rūšiavimas ir asmeninių šiukšliadėžių atsisakymas Nuotolinio darbo galimybės (darbostogos, hibridinis darbas) Skatinimas judėti pėsčiomis, žingsnių iššūkiai Vidiniai pokalbiai apie tvarumą, mažesnis popieriaus naudojimas	Noras aktyviau įsitraukti ir noras aktyviau prisidėti šiose srityse Savanorystė (pvz., gyvūnų prieglaudos, aplinkos švarinimo akcijos) Iniciatyvos, susijusios su sportu ir aktyviu gyvenimo būdu Socialinės iniciatyvos bei vidiniai edukaciniai renginiai	Siūlymai tvarumui stiprinti kontoroje Dar labiau mažinti popieriaus naudojimą Skatinti bendras savanorystės veiklas Užtikrinti aiškesnę vidinę komunikaciją apie vykdomas tvarumo iniciatyvas Užtikrinti energijos vartojimo efektyvumą biure
--	--	--

Apklausoje buvo skiltis apie asmeninį indėlį ir (ar) praktiką tvarume bei sulaukta pasidalijant asmeniniais projektais:

- Savanoriška veikla, teikiant tam tikru laiku nemokamas teises konsultacijas pažeidžiamoms bendruomenėms
- Parama organizacijose Blue/Yellow, Maisto bankas, Raudonos nosys ir kitos teigiamą poveikį kuriančios iniciatyvos
- Aktyvus dalyvavimas įvairiose ir teigiamą poveikį kuriančiose organizacijose, bendruomenėse, dėstymas aukštosiose mokyklose
- Ekologiškų transporto priemonių pasirinkimas ir naudojimas
- Kasmetinių ekologinių žygių, renkant šiukšles upėse, organizavimas bei dalyvavimas

Apklausos rezultatai atskleidžia, kad WIDEN komanda bei jos atskiri nariai pastebi ir vertina vykdomas tvarumo iniciatyvas kontoroje, dalis jų prisideda prie tvarumo savo kasdieniais įpročiais. Taip pat juntamas noras įsitraukti dar labiau ir tai rodo potencialą stiprinti komandinius tvarumo veiksmus ir skatinti kultūrą, kurioje kiekvienas jaučiasi galintis savo veiksmais prisidėti prie teigiamo poveikio kūrimo.

Tikslas

peržiūrėti ir atnaujinti atlygio sistemą, pasirengiant Atlygio politiką; reguliariai daryti komandos apklausas bei dalintis tvarumo žiniomis tarpusavyje.



C6 - Žmogaus teisių politika ir procesai

WIDEN savo veikloje vadovaujasi LR Advokatūros įstatymu ir LR advokatų etikos kodeksu, atitinkamai užtikrindama skaidrią, nepriekaištingą ir teisininko vardą saugančią veiklą.

WIDEN neturi pasirengusi Verslo elgesio kodekso dėl veikloje sutartų vertybių, elgesio ir etikos standartų ir atsakomybių, tačiau artimiausiu metu numatoma parengti ir pristatyti komandai.

C7 - Žmogaus teisių pažeidimo incidentai

WIDEN veikloje nebuvo užfiksuota diskriminacijos, priverstinio darbo, vaikų darbo, prekybos žmonėmis ir kitų neteisėtų veiksmų atvejų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais. Taip pat nėra žinoma kitų jos vertės grandinėje dalyvaujančių šalių galimų žmogaus teisių pažeidimų. Advokatų kontoros veikla – teisinių paslaugų teikimas – užtikrina klientų teises, atstovaujant ginčuose ir teismuose, taip siekiant teisingumo, sąžiningumo ir kliento interesų apsaugos.

WIDEN skatina atvirą bendravimą bei kiekvienam komandos nariui sudaro sąlygas, esant neetiškam ir nepriimtina elgesiui, laisvai ir nevaržomai pranešti apie bet kokius pastebėtus ir (ar) vykdomus nerimą keliančius dalykus.

WIDEN neturi pasirengusi Verslo elgesio kodekso dėl veikloje sutartų vertybių, elgesio ir etikos standartų ir atsakomybių, tačiau artimiausiu metu numatoma parengti ir pristatyti komandai.

Tikslas

pasirengti WIDEN Verslo elgesio kodeksą.

B11 – Apkaltinamieji nuosprendžiai ir baudos už korupciją bei kyšininkavimą

WIDEN svarbi yra etika ir nepriekaištinga reputacija. Tai yra pamatas, lemiantis pasitikėjimą santykiuose su klientais, verslo partneriais, komanda ir visuomene. Kontorai svarbus bendradarbiavimas ir ryšys bei nepriimtini susitarimai, jei jie gali pažeisti advokatūros etikos reikalavimus ir (ar) pakenkti kontoros reputacijai.

WIDEN komandos nariai aktyviai dalyvauja Lietuvos advokatūros veikloje, teikiant pastabas bei siūlymus teisės aktų projektams, atstovauja teisme pažeidžiamas šalis, tame tarpe ir antikorupcinių ir kovos su kyšininkavimu teisėkūroje.

Savo veikloje WIDEN laikosi Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) nuostatų bei užtikrina duomenų saugojimą ir naudojimą. Nuo 2024 m. balandžio 16 d. taikoma atnaujinta Privatumo politika, kuri skelbiama viešai WIDEN internetiniame puslapyje.

Siekiant užkirsti kelią bet kokiems interesų konfliktų atvejams, kontoros teisininkai laikosi nustatytų procedūrų dėl interesų konflikto patikros iki paslaugų teikimo.

Per 2024 m. ataskaitinį laikotarpį WIDEN neturėjo jokių apkaltinamųjų nuosprendžių ar baudų, susijusių su korupcija, kyšininkavimu, nebuvo užfiksuota pažeidimų, susijusių su interesų konfliktais, asmens duomenų apsauga, atitikčių valdymu bei kitų teisės aktuose nustatytų nuostatų laikymusi.

C9 – Lyčių įvairovės santykis valdymo organe

2024 metais WIDEN valdybą sudarė 11 narių, iš kurių 6 moterys, sudarančios 55 proc. bei 5 vyrai, sudarantys 45 proc. visos valdybos narių. Nepriklausomų narių nėra. Valdybos susitikimai vyksta reguliariai.



Pabaigai

Pirmoji WIDEN tvarumo ataskaita, apimanti 2024 metus, buvo parengta savanoriškai ir savarankiškai. WIDEN įsipareigojimas aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir atsakingos valdysenos klausimais yra sąmoningas ir prasmingas žingsnis į tvarią ateitį.

WIDEN tvarumo komanda supranta, kad greitai besikeičianti tvarumo reguliacinė aplinka, ypač Europos Sąjungoje, gali turėti įtakos tiek reikšmingų tvarumo temų vertinimui, tiek suinteresuotųjų šalių įsitraukimo praktikai. WIDEN tiki, kad perėjimas prie dekarbonizuotos ekonomikos gali ir turi būti suderintas su ilgalaikiu verslo konkurencingumu. WIDEN rūpi planeta ir žmonės.

WIDEN tikslas – būti atsakingu, skaidriu ir patikimu partneriu, veikiančiu tvariai ir kuriančiu ilgalaikę vertę aplinkai, visuomenei, savo klientams ir komandai. Tokia kryptis padeda augti ne tik WIDEN, bet ir visai teisinei ekosistemai, kurioje veikia WIDEN.

Priedas. Pagrindinio modulio B1-B12 atskleidimai, papildomai integruojant ir aktualius Išsamiojo modulio atskleidimus

	VSME standarto punktai	Ataskaitos puslapis
Bendroji informacija		
B1 – Parengimo pagrindas	24, 25 punktai	11
B2 – Perėjimo prie tvaresnės praktika, politika ir būsimos iniciatyvos	26, 27 punktai	12, 13, 14, 15
Aplinkosauga		
B3 – Energija ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos	29, 30, 31 punktai	16, 17
B4 – Oro, vandens ir dirvožemio tarša	32 punktas	14
B5 – Biologinė įvairovė	33, 34 punktai	14
B6 – Vanduo	35, 36 punktai	14
B7 – Išteklių naudojimas, žiedinė ekonomika ir atliekų tvarkymas	37, 38 punktai	18
Socialinė atsakomybė		
B8 – Sava darbo jėga – bendrosios charakteristikos	39, 40 punktai	19
B9 – Darbuotojų sveikata ir sauga	41 punktas	20
B10 – Darbo užmokestis, kolektyvinės sutartys ir mokymai	42 punktas	21, 22
C5 – Sava darbo jėga – papildomi bendrosios charakteristikos rodikliai	59 punktas	19
C6 – Žmogaus teisių politika ir tvarkos	61 punktas	23
C7 – Žmogaus teisių pažeidimo incidentai	62 punktas	23
Valdysena		
B11 – Apkaltinamieji nuosprendžiai ir baudos už korupciją ir kyšininkavimą	43 punktas	24
C9 – Lyčių įvairovės santykis valdymo organe	65 punktas	24

The background of the image consists of numerous concentric, curved lines that create a sense of depth and movement. The lines are colored in a gradient, transitioning from a light green on the left to a deep blue on the right. The word "WIDEN" is centered in the middle of the image, written in a clean, white, sans-serif font. The letters are slightly shadowed, giving them a three-dimensional appearance as if they are floating or resting on the surface of the arcs.

WIDEN