

WIDEN ETIKOS KODEKSAS

Galioja nuo 2026-01-12

1. ETIKOS KODEKSO TAIKYMO SRITIS

- 1.1. WIDEN Etikos kodeksas (toliau – Etikos kodeksas) nustato pagrindinius WIDEN Legal Lietuva (toliau – WIDEN, Kontora) advokatų kontoros profesinės etikos bei pagarbos žmogui, sąžiningumo, nepriklausomumo, konfidencialumo, atsakomybės principus, kuriais vadovaujamės, teikdami teisines paslaugas ir vykdydami profesinę veiklą. Laikomės taikomų aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos teisės aktų reikalavimų.
- 1.2. Šis kodeksas taikomas visiems WIDEN Legal teisininkams ir administracijos darbuotojams (toliau – Komanda, Komandos nariai), nepriklausomai nuo pareigybės ir (ar) praktikos srities. WIDEN siekia, kad kiekvienas WIDEN Komandos narys laikytųsi Etikos kodekso, taip pat visų taikomų teisės aktų ir vidaus politikos bei procedūrų. Tiek būnant kontoroje, tiek už jos ribų visi ir kiekvienas atskirai yra WIDEN Komanda ir elgiasi taip, kad tai atitiktų Kontoros vertybes ir šį Etikos kodeksą.
- 1.3. WIDEN tikisi, kad jos Klientai bei produktų ir (ar) paslaugų tiekėjai, subrangovai ir pasitelkiami ekspertai (toliau bendrai – Tiekėjai) vykdo bei vykdydys veiklą, laikantis sąžiningumo, nepriklausomumo, konfidencialumo, pagarbos ir atsakingo elgesio principų, laikantis teisės aktų, įskaitant aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos sritis, reikalavimų. Klientai ir tiekėjai gali būti fiziniai asmenys, įmonės, viešosios įstaigos ar bet kokios organizacijos, su kuriais Kontora turi sutartinius santykius.
- 1.4. WIDEN siekia dirbti su Klientais ir Tiekėjais, kurie savo veikloje laikosi tokių pačių ar panašių verslo etikos standartų ir elgesio taisyklių, kas įvardyta šiame Etikos kodekse.
- 1.5. Etikos kodeksas remiasi [Visuotine žmogaus teisių deklaracija \(angl. The Universal Declaration of Human Rights\)](#), [Jungtinių Tautų pasauliniu susitarimu \(angl. United Nations Global Compact\)](#) nustatytais principais, [Paryžiaus susitarimu \(angl. Paris Agreement\)](#), Tarptautinės darbo organizacijos (angl. International Labour Organization) [konvencijomis](#), Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos gairėmis bei darnaus vystymosi tikslais (angl. Sustainable Development Goals).

2. PAGRINDINIAI PRINCIPAI

- 2.1. WIDEN savo veikloje kuria patikimą ir stiprią partnerystę, grindžiamą šiais principais:
 - a. Pagarba žmogui: puoselėjame saugią ir lygiavertę partnerystę bei darbo aplinką;
 - b. Sąžiningumas ir skaidrumas: veikiamo laikydamiesi teisės aktų, profesinės etikos, skaidriai ir garbingai;
 - c. Nepriklausomumas: išlaikome profesinį nepriklausomumą ir objektyvumą;
 - d. Konfidencialumas: saugome Klientų, Tiekėjų, verslo partnerių ir Komandos informaciją pagal profesinės etikos standartus ir teisės aktų reikalavimus;
 - e. Atsakomybė visuomenei ir aplinkai: veikiamo atsakingai.

3. ATITIKTIS

- 3.1. WIDEN svarbu, kad WIDEN Klientai ir Tiekėjai užtikrintų ir vykdytų veiklą laikydamiesi teisės aktų šalyse, kuriose veikia.
- 3.2. Jei Klientai ir Tiekėjai susidurtų su situacijomis, kurios prieštarauja galiojantiems teisės aktams ar šiam Etikos kodeksui, jie turėtų nedelsdami susisiekti su WIDEN atstovu ir (ar) kontaktiniu asmeniniu el. laišku.
- 3.3. WIDEN, laikydamasi aukštų profesinės etikos standartų, tikisi, kad Klientai ir Tiekėjai, vykdydami savo veiklą, laikosi šių etiško elgesio taisyklių:
 - a. ŽMOGAUS TEISĖS: gerbia ir palaiko žmogaus teises ir sudaro saugias bei sveikas darbo sąlygas, vykdam savo veiklą bei laikosi šio Kodekso 2.1.p. numatytais principais;
 - b. DARBO SĄLYGOS: užtikrina darbuotojams teisingą atlygį, deramą darbo laiką ir (ar) viršvalandžius, poilsio laiką, laikiną nedarbingumą, atostogas ir kitą, atitinkančius bei leidžiamus pagal galiojančius teisės aktus. Suteikia lygias mokymosi ir kvalifikacijos kėlimo galimybes savo visiems darbuotojams.
 - c. VAIKŲ DARBAS: tiesiogiai ar netiesiogiai, neįdarbina vaikų ir nesinaudoja vaikų, kurių amžius mažesnis nei numatyta [Tarptautinės darbo organizacijos konvencijoje Nr. 138 dėl minimalaus įdarbinimo amžiaus](#) (jaunesni nei 15 metų) bei taikomuose teisės aktuose, darbu ir negauna iš to naudos;
 - d. PRIVERSTINIS DARBAS IR PREKYBA ŽMONĖMIS: savo veikloje draudžia priverstinį darbą, kaip tai numatyta [Tarptautinės darbo organizacijos konvencijos Nr. 29 protokole](#), įskaitant šiuolaikinę vergovę ir prekybą žmonėmis, taip pat priverstinį darbą už skolas ir kitas priverstinio darbo formas;
 - e. SVEIKATA IR SAUGA: užtikrina saugias ir sveikatai tinkamas darbo sąlygas, aprūpina savo darbuotojus reikalingomis darbo priemonėmis. Laikosi visų teisės aktuose nustatytų darbo saugos reikalavimų, kad būtų išvengta nelaimingų atsitikimų bei užtikrina atitinkamų politikų ir procedūrų turėjimą bei darbuotojų supažindinimą, jei tai reikalinga.
 - f. SĄŽININGAS ELGESYS IR NEDISKRIMINAVIMAS: palaiko lygias galimybes ir vienodą požiūrį į Komandos narius, kolegas, darbuotojus ir kitus asmenis, nepriklausomai nuo jų rasės, etninės kilmės, tautybės, religijos, amžiaus, lyties, seksualinės orientacijos ar kitų skiriamųjų savybių. Netoleruoja jokio nepriimtino elgesio, tai yra, smurto, priekabiavimo ar diskriminavimo darbo aplinkoje. Sprendimai dėl įdarbinimo turi būti grindžiami darbo patirtimi ir žiniomis pagal kompetenciją.
 - g. APLINKOSAUGA: Laikosi visų aplinkosaugą reguliuojančių teisės aktų, kai jie yra taikomi kliento, tiekėjo veiklai, produktams ir paslaugoms. Siekia, kad veikla būtų vykdoma taip, kad nebūtų padaryta žala aplinkai.
 - h. KYŠININKAVIMAS, KORUPCIJA IR INTERESŲ KONFLIKTAS: savo veiklą vykdo laikantis sąžiningos konkurencijos principų, laikosi galiojančių kovos su korupcija teisės aktų bei netoleruoja kyšininkavimo, korupcijos, netinkamų ir (ar) prievarta gaunamų naudų bei kitų

korupcijos formų. Jei yra žinoma, klientas ir tiekėjas privalo atskleisti potencialius ar faktinius interesų konfliktus, kurie gali kilti sutartinių santykių su WIDEN metu.

- i. DUOMENŲ PRIVATUMAS IR SAUGUMAS: saugo Klientų ir Tiekėjų duomenis ir informaciją, laikantis duomenų apsaugą reglamentuojančių teisės aktų ir gerosios praktikos principų
- j. ATITIKTIES STEBĖSENA: veikia atsakingai ir laikantis galiojančių teisės aktų. WIDEN atskiru prašymu pateikia informaciją kaip laikomasi Kodekso.

4. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

4.1. Etikos kodeksas peržiūrimas esant reikšmingiems pokyčiams teisės aktuose, rinkoje ar Kontoros veikloje. Tobulinant Etikos kodeksą, atsižvelgiama į Komandos narių pasiūlymus, Klientų bei Tiekėjų lūkesčius ir gerąją rinkos praktiką.

Kodeksas įsigalioja nuo jo patvirtinimo datos.