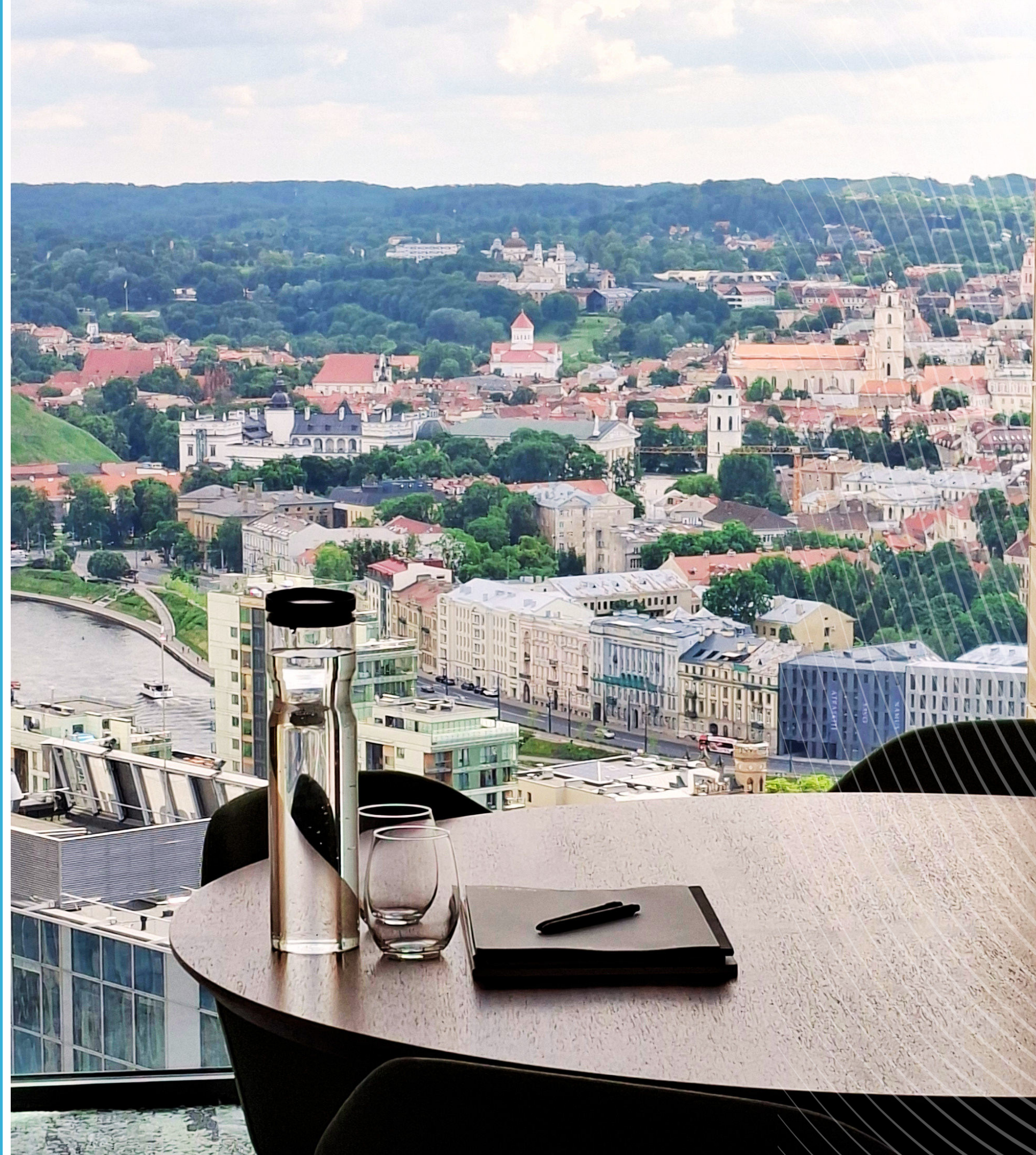


WIDEN

2025 m.
Tvarumo
ataskaita

THE LEGAL JAZZ COMPANY



IVADINIS ŽODIS	03	PAGRINDINIS MODULIS – BENDROJI INFORMACIJA	11
		B1 – Parengimo pagrindas	11
		B2 – Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktika, politika ir būsimos iniciatyvos	12
WIDEN FAKTAI IR SKAIČIAI	04	C2– Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktikos, politikos ir būsimų iniciatyvų aprašymas	19
APIE WIDEN LEGAL	05	APLINKOSAUGA	21
		B3 – Energija ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimas	21
		B7 – Išteklių naudojimas, žiedinė ekonomika ir atliekų tvarkymas	24
WIDEN NARYSTĖS IR DALYVAVIMAS ORGANIZACIJOSE	09	SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ	25
		B8 – Sava darbo jėga – bendrosios charakteristikos	25
		B9 – Darbuotojų sveikata ir sauga	27
		B10 – Darbuotojų atlygis, kolektyvinės sutartys ir mokymai	28
TARPTAUTINIAI TINKLAI	10	C6 – Žmogaus teisių politika ir procesai	31
		C7 – Žmogaus teisių pažeidimo incidentai	31
		VALDYSENA	32
		B11 – Apkaltinamieji nuosprendžiai ir baudos už korupciją bei kyšininkavimą	32
		C9 – Lyčių įvairovės santykis valdymo organe	32
		PABAIGAI	33
		Priedas. Pagrindinio modulio B1-B11 atskleidimai, papildomai integruoti ir aktualūs Išsamiojo modulio atskleidimai	34



Nors šiandienos kontekste pastebimos abejonės dėl tvarumo kaip prioriteto organizacijos veikloje, tačiau ilgalaikėje kelionėje tvarumo principų integravimas yra neišvengiamas.

Dirbdami dinamiškoje teisinių paslaugų rinkoje matome, kad mūsų veiklos poveikis apima kur kas daugiau nei teisiniai sprendimai – jis tiesiogiai paliečia žmones ir platesnę visuomenę.

Šioje ataskaitoje daugiausiai dėmesio skiriame socialinei sričiai, kuri mums yra kertinė. Mūsų komanda – tai mūsų stiprybė, todėl siekiame kurti aplinką, kurioje kiekvienas gali augti, jaustis saugus, gerbiamas ir įtrauktas. Įvairovė, lygybė ir pagarba yra ne tik vertybės, bet ir praktiniai principai, kuriuos nuosekliai įgyvendiname.

Siekiame, kad mūsų veikla kurtų ilgalaikę vertę ir prisidėtų prie pozityvių pokyčių. Ši ataskaita atspindi mūsų pastangas, pasiektus rezultatus ir kryptį, kuria judame, siekdami būti ne tik profesionalūs, bet ir socialiai atsakingi rinkos dalyviai.

Vadovaujantis partneris
TOMAS BAGDANSKIS

The Legal Jazz Company -

darna tarp teisės ir kūrybiškumo,
leidžianti kiekvieną iššūkį suprasti
kaip galimybę bendradarbiauti.

KOMANDOS PATIRTIS	20+	metų
KOMANDA (metų pabaigoje)	68	teisininkai
	11	administracija
LYČIŲ PUSIAUSVYROS RODIKLIS	66 %	moterys
	34 %	vyrų
KLIENTŲ SKAIČIUS	1563	
TIEKĖJAI, VERSLO PARTNERIAI	330	
INTERNETINIAI SEMINARAI (tvarumo tema)	5	
ŽINIASKLAIDOJE (aplinkosaugos tema)	34	
LEIDŽIAMAS NAUJIENLAIŠKIS "TVARUMAS TEISĖJE"	nuo 2025 m. 03 mėn.	
PARAMA ORGANIZACIJOMS	21,2	tūkst. Eur
CO2 PĖDSAKAS	121,4	tCO ₂ ekv.

Advokatų kontora WIDEN – tai verslo teisės advokatų kontora, teikianti pilną teisinių paslaugų spektrą Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje. Ji specializuojasi įvairiose praktikos srityse, įskaitant įmonių, darbo, mokesčių teisę, finansų ir bankininkystės, nekilnojamojo turto ir statybų, aplinkosaugos, viešųjų pirkimų, ginčų sprendimo, duomenų apsaugos ir kt. sritis.

Pagrindinis tikslas – teikti praktiškus, į verslą orientuotus teisinius sprendimus ir padėti klientams sudėtinguose sandoriuose, reguliavimo iššūkiuose bei ginčiuose.

Advokatų kontora WIDEN nuolat įtraukiama į prestižinių tarptautinių teisės paslaugų reitingų sąrašus, tarp kurių „Chambers and Partners“, „The Legal 500“, „IFLR1000“, „IP Stars“ ir „WTR 1000“.

Lietuvoje WIDEN veikia kaip advokatų profesinė bendrija WIDEN Legal (toliau – WIDEN Lietuva arba WIDEN, arba Advokatų kontora), įregistruota Juridinių asmenų registre 2011 m. sausio mėn. 21 d. WIDEN veikla vykdoma pagal Europos Sąjungoje naudojamą statistinės ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių NACE 69.10 (teisinė veikla).

Pavadinimas, teisinė forma	Advokatų profesinė bendrija WIDEN Legal
Registracijos data	2011 m. sausio 21 d.
Registruota buveinė	Konstitucijos pr. 7, Vilnius, LT-09308 (koordinatės 54.6963584, 25.2780898)
Įmonės kodas	302585363
PVM mokėtojo kodas	LT100005867719
Sektoriaus klasifikacijos kodas (-ai) pagal ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių (angl. klasifikatorius NACE)	NACE 69.10 (teisinė veikla).
Balanse nurodyta turto vertė (mln. Eur)	2,2 (2024 m. 1,7)
Grynosios pardavimų pajamos (mln. Eur)	6,0 (2024 m. 4,7)
Vidutinis darbuotojų skaičius	74 (2024 m. 59)
Interneto svetainės adresas	https://widen.legal/lt/

WIDEN teikia teisines paslaugas įvairiems klientams tiek Lietuvoje, tiek tarptautiniu mastu – nuo tarptautinių korporacijų ir finansų įstaigų iki sparčiai augančių technologijų įmonių. Dalį klientų sudaro privatūs asmenys. Klientų skaičius per 2025 metus išaugo daugiau nei 14 proc., lyginant su 2024 m., ir buvo 1563.



Paslaugos teikiamos daugiau kaip 25 verslo teisės srityse.



Darbo teisė



Viešųjų pirkimų teisė



Sutarčių teisė



Energetika



Ginčų sprendimas



Bankininkystė ir finansai



Duomenų apsaugos teisė



Aplinkosaugos teisė



Įmonių teisė



Fintech



Intelektinės nuosavybės teisė



Medicinos ir farmacijos teisė



Susijungimai ir įsigijimai



Pinigų plovimo prevencija



Vartotojų apsauga



Šeimos teisė



Nemokumas



Mokesčių teisė



Technologijos ir žiniasklaida



Migracijos teisė



Konkurencijos teisė



Nekilnojamas turtas ir statyba



Reklamos teisė



Baudžiamoji teisė

WIDEN paslaugos





WIDEN svarbu klientams teikti teisinės paslaugas, kurios padeda prisidėti prie teigiamo poveikio aplinkai ir visuomenei kūrimo ir (ar) neigiamo poveikio mažinimo. Keletas pavyzdžių* iš 2025 metų WIDEN teisinių paslaugų praktikos:

WIDEN prisidėjo prie vienos reikšmingiausių pastarųjų metų aplinkosauginių bylų Lietuvoje, atstovaudama „Klaipėdos vanduo“ ginče prieš „Grigeo“ dėl atsakomybės už aplinkosauginius pažeidimus. Dalyvaudami šioje byloje, prisidedame prie aplinkosaugos principų įtvirtinimo, atsakomybės už taršą stiprinimo ir skaidresnės verslo praktikos formavimo Lietuvoje.

WIDEN prisideda prie reikšmingų bylų, formuojančių atsakingą ir socialiai tvarią verslo praktiką Lietuvoje. WIDEN atstovavo ieškovą precedentinėje byloje, kurioje Lietuvos Aukščiausiasis Teismas nagrinėjo darbuotojų teisių apsaugą verslo perdavimo procesuose pagal Lietuvos ir ES teisę, siekdamas užtikrinti vienodą teisės taikymą ir aukštesnius darbuotojų apsaugos standartus. Šie sprendimai stiprina skaidresnę, socialiai atsakingą ir tvarią verslo bei darbo rinkos aplinką.

WIDEN atstovavo darbuotoją precedentą formavusioje byloje, kurioje Lietuvos Aukščiausiasis Teismas pirmą kartą išsamiai pasisakė dėl nuotolinio darbo organizavimo ir darbuotojų teisių apsaugos Lietuvoje. Byloje buvo pabrėžta darbdavių pareiga užtikrinti aiškias, skaidrias ir darbuotojų teises apsaugančias nuotolinio darbo taisykles. Šis sprendimas prisideda prie socialiai atsakingos, darbuotojų gerovę užtikrinančios ir tvarios darbo aplinkos stiprinimo.

WIDEN teikia pro bono teisinę pagalbą jauniems mokslininkams, prisidedama prie jų kuriamų inovacijų apsaugos ir intelektinės nuosavybės teisių stiprinimo. Tokia pagalba padeda užtikrinti, kad ankstyvoje idėjų vystymo stadijoje būtų tinkamai apsaugoti kūrėjų interesai ir skatinamas inovacijomis grįstas tvarus augimas.

*Detalesnė informacija apie klientus, laikantis duomenų konfidencialumo, nėra atskleidžiama.

WIDEN savo veikloje tiek viduje, tiek išorėje kuria patikimą ir stiprią partnerystę, grindžiamą šiomis vertybėmis:

Meistriškumas
Atsakomybė
Komandiškumas
Tobulėjimas
Mėgavimasis tuo, ką darai

Mūsų prioritetas – aukščiausios kokybės teisinės paslaugos, kuriančios pridėtinę vertę, ir išskirtinis dėmesys bei aptarnavimo standartai mūsų klientams.

Tiekėjai

WIDEN tiekėjai užtikrina sklandų teisinių paslaugų teikimą ir per 2025 metus jų skaičius sumažėjo iki 330, tai 14 proc. mažiau nei ankstesniais metais. Dalis iš jų yra reguliarūs tiekėjai, o kiti naudojami rečiau arba pagal poreikį (ad hoc). Didžioji WIDEN perkamų prekių ir paslaugų dalis yra iš Lietuvos rinkos, taip prisidedant prie vietos verslo ir bendruomenių veiklos palaikymo bei gerovės. WIDEN tiekėjai yra IT įrangos, kanceliarinių prekių, maisto ir pan. prekių bei nuomos, viešųjų ryšių, kelionių, vertimų, notarų, registru, kurjerių ir pan. paslaugų įmonės.



LITHUANIAN
BUSINESS
ANGELS
NETWORK



KLAIPĖDOS PREKYBOS,
PRAMONĖS IR AMATŲ
RŪMAI

LMKA

LVK Lietuvos
verslo
konfederacija



Lietuvos
Darbdavių
Konfederacija

iiPVPA

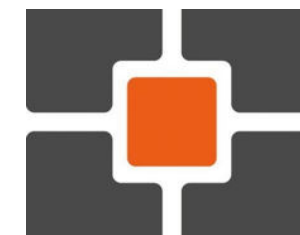
FINTECH
HUB **LT**



Lietuvos duomenų
apsaugos pareigūnų
asociacija



LAVA LIETUVOS
ATSAKINGO
VERSLO
ASOCIACIJA



BNI



Deutsch-Baltische Handelskammer
in Estland, Lettland, Litauen
German-Baltic Chamber of Commerce
in Estonia, Latvia, Lithuania



Advokatų
taryba

NARYSTĖS IR DALYVAVIMAS ORGANIZACIJOSE

W I D E N

WIDEN yra aktyvi tokių pasaulinių teisinių tinklų, kaip Tarptautinė advokatų asociacija, „Andersen“, „Meritas“, „Telfa“, narė. Šios partnerystės leidžia užtikrinti patikimą teisinę pagalbą įvairiose jurisdikcijose, sprendžiant tarptautinius teisinius klausimus, ir teikiant paslaugas klientams, veikiantiems tarptautiniu mastu.



WIDEN yra aktyvi Tarptautinės advokatų asociacijos narė (angl. International Bar Association). Jau dešimtmečius dalyvaujame visuose metiniuose susitikimuose. 1947 metais įkurta Tarptautinė advokatų asociacija vienija įvairių šalių praktikuojančius teisininkus, advokatų asociacijas ir teisės draugijas. Jos gretose yra daugiau kaip 80 000 tarptautinių teisės ekspertų iš daugumos pirmaujančių pasaulio teisinių paslaugų įmonių, maždaug 190 advokatų asociacijų ir teisės draugijų iš daugiau kaip 170 šalių.



WIDEN priklauso „Andersen Global“. 2013 metais įsteigta „Andersen Global“ yra nepriklausomų teisinių paslaugų įmonių asociacija, vienijanti daugiau kaip 14 000 specialistų iš 170 pasaulio šalių. Asociacijos „Andersen Global“ nariai – geriausi konsultantai, turintys didelę patirtį įvairiose pramonės šakose, todėl gali teikti klientams visapusiškus, integruotus sprendimus visame pasaulyje.



WIDEN yra 1990 metais įkurto pasaulinio nepriklausomų, pirmaujančių rinkoje teisinių paslaugų įmonių, teikiančių visas teises paslaugas, tinklo „Meritas“ narė. Šis tinklas vienija daugiau negu 8 775 teisės ekspertus, kurie klientams visame pasaulyje siūlo išskirtines teises paslaugas, asmeninį dėmesį ir praktikoje patvirtintą vertę.



WIDEN – TELFA narė. 1989 metais įkurtas tinklas TELFA vienija įmones, kurios paslaugas teikia įvairiose Europos jurisdikcijose verslų vykdančioms klientams. Daugiau kaip 1 000 teisės specialistų visoje Europoje vienijantis tinklas priklauso USLAW – vienam stipriausių tarptautinių tinklų.

B1 – Parengimo pagrindas

Tai – antroji savanoriškai parengta WIDEN Lietuva Tvarumo ataskaita (toliau – Ataskaita) arba informacija tvarumo klausimais už 2025 metus. Ji parengta atsižvelgiant į organizacijos veiklos pobūdį pagal mažųjų ir vidutinių įmonių savanorišką tvarumo atskaitomybės standartą (angl. Voluntary sustainability reporting standard for small and medium-sized undertakings, toliau – VSME standartas), priėmus 2025 m. liepos 30 d. Komisijos rekomendaciją (ES) 2025/1710 dėl mažųjų ir vidutinių įmonių savanoriško tvarumo atskaitomybės standarto. Tvarumo ataskaitoje už 2025 metus pateikiama jos rengimo ir paskelbimo metu prieinama informacija. Tvarumo ataskaita už 2025 metus nebuvo audituojama.

WIDEN Lietuva Tvarumo ataskaitoje pateikiama informacija pagal VSME standarto Pagrindinio modulio (angl. Basic Module) atskleidimo reikalavimus bei rodiklius ir esamas galimybes (atskiris atvejais, turint duomenis, pateikiama informacija patenka ir į Išsamaus modulio (angl. Comprehensive Module) apimtį).

Rengiant Tvarumo ataskaitą siekiama pateikti aiškią, proporcingą ir organizacijos veiklą atitinkančią informaciją, vengiant perteklinio formalumo ir deklaratyvaus informacijos pateikimo. Organizacija supranta, kad tvarumo valdymo, reikšmingumo vertinimo ir duomenų rinkimo procesai vystosi palaipsniui, todėl dalis metodikų ir rodiklių ateityje bus toliau tobulinami. Rengiant Tvarumo ataskaitą už 2024 metus, pasirinktinai bei dalinai pritaikėme Europos tvarumo atskaitomybės standartų (angl. European Sustainability Reporting Standards, trump. ESRS) nuostatas. Tuo pačiu pažymime, kad pirmą kartą atskleidžiame rodiklius, todėl neturime palyginamųjų duomenų, tačiau sieksime peržiūrėti, atnaujinti ir palyginti rodiklius bei plėsti vertinimo apimtį ateityje.

Teikdami teisinės paslaugas tvarumo srityje, skatiname klientų atsakomybę prieš visuomenę ir gamtą bei siekiame patys rodyti pavyzdį, kad esame atsakingai veikianti Advokatų kontora, kuriai rūpi aplinkosaugos, socialinės atsakomybės

ir valdysenos (angl. Enviromental, Social and Governance, trump. ESG) veiksniai.

2025 metais, parengę pirmąją tvarumo ataskaitą, tapome Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA) tikruoju nariu, kas Advokatų kontorai ir komandai reiškia ne formalų statusą, o vertybinį pasirinkimą. Tai – WIDEN Lietuva įsipareigojimas veikti atsakingai, skaidriai ir kurti ilgalaikę vertę ne tik klientams, bet ir visuomenei.

Tvarumo ataskaitą numatoma rengti kiekvienais metais bei skelbti WIDEN internetinėje svetainėje, informuojant esamus ir (ar) potencialius verslo partnerius. Tvarumo ataskaita yra atskiras dokumentas, vertinamasis laikotarpis apima ir sutampa su finansiniais ir kalendoriniais metais (sausio 1 d. – gruodžio 31 d.). Ataskaitos duomenys atitinka finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis. Ataskaita teikiama WIDEN Lietuva partneriams pritarti.

WIDEN savo veikloje siekia tvarumo tikslų, įskaitant efektyvų išteklių naudojimą, poveikio aplinkai mažinimą, ir būti socialiai atsakinga bei nepriekaištinga Advokatų kontora.

Tvarumo ataskaitoje teikiama informacija apie aplinkosaugos, socialinius ir verslo etikos klausimus (toliau kartu – tvarumo klausimai).

Pastaba: kiekvieno skyriaus pavadinime yra nuoroda į VSME standarto atskleidimus ir rodiklius, su kuriais susijusi aprašomoji dalis.

B2 – Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktika, politika ir būsimos iniciatyvos

WIDEN, rengdama antrąją Tvarumo ataskaitą, siekia būti patikimu partneriu, vystant atsakingą profesinę veiklą, kuriant ilgalaikį patikimumą, orientuotą į klientų pasitikėjimą ir komandos gerovę. Tvarumas integruojamas į kasdienę veiklą, paslaugų teikimą ir vidinius procesus, atsižvelgiant į organizacijos dydį, veiklos pobūdį ir realias galimybes daryti poveikį.

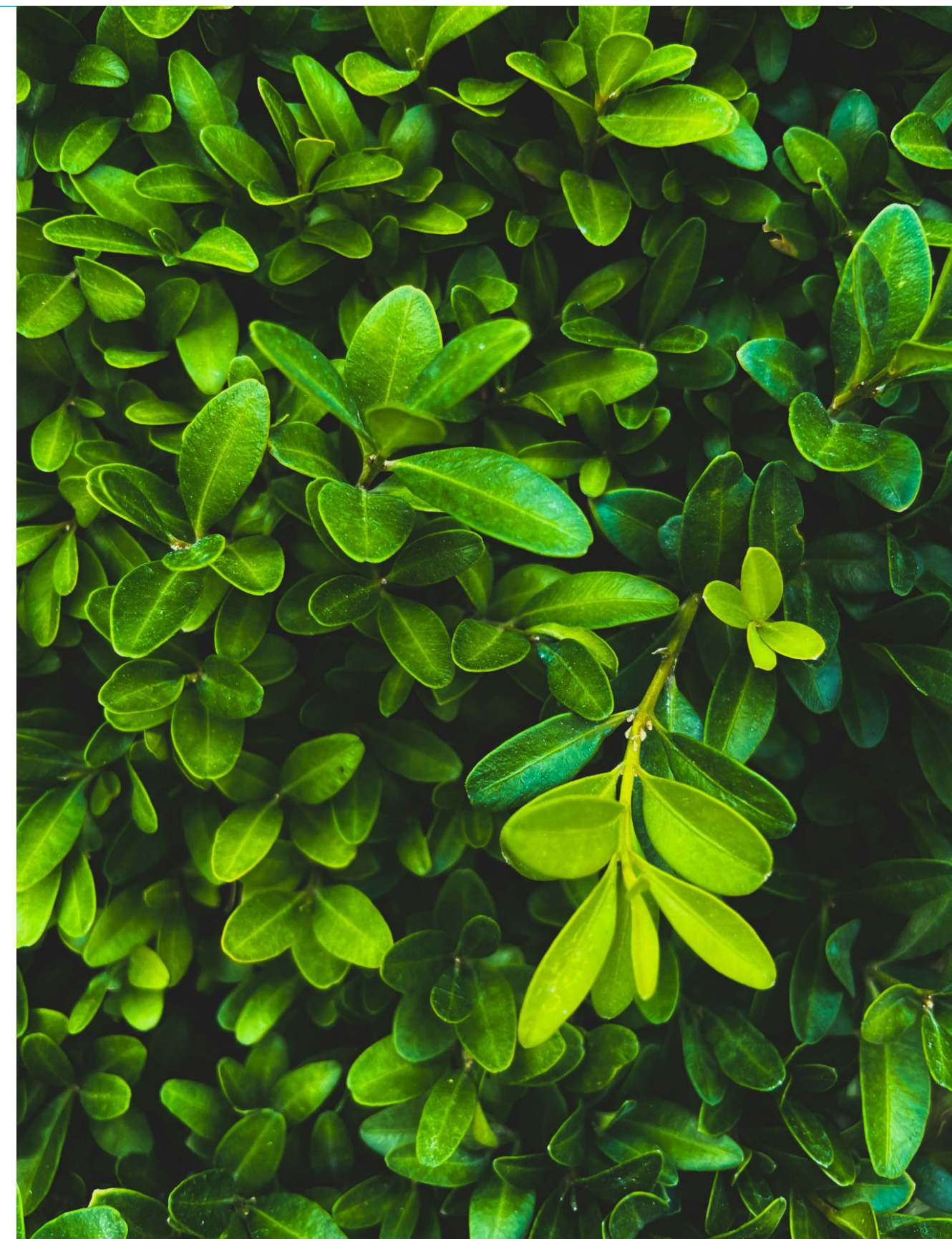
Po pirmosios tvarumo ataskaitos WIDEN nuosekliai stiprino tvarumo valdymo pagrindus ir įgyvendino dalį numatytų tikslų.

WIDEN padeda klientams laikytis aplinkosaugos, socialinių ir valdymo taisyklių, leidžiančių jiems ne tik būti palankiai vertinamiems rinkoje, bet ir veiksmingiau vykdyti savo verslo veiklą, sumažinant su finansais ir reputacija susijusias rizikas. WIDEN supranta subtilią plėtros tikslų ir ekologijos išsaugojimo pusiausvyrą.

Perėjimas prie tvaresnės ekonomikos praktikos yra nuosekli ir sąmoninga WIDEN veikla, siekiant resursų (vandens, elektros energijos ir pan.) taupymo, komandos narių gerovės gerinimo, asmeninio ir darbo laiko balanso išlaikymo, aukštų verslo etikos tikslų.

Per ataskaitinį laikotarpį WIDEN:

- parengė ir 2026 metų pradžioje patvirtino valdyboje Tvarumo politiką. Tvarumo politika yra vidinis dokumentas, kuris nustato pagrindinius Advokatų kontoros principus, tikslus, priemones ir rodiklius aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos srityse. Politika parengta atsižvelgiant į WIDEN veiklos pobūdį, reikšmingumo vertinimo rezultatus, suinteresuotųjų šalių lūkesčius ir ilgalaikius organizacijos tikslus;
- parengė, 2026 metų pradžioje patvirtino valdyboje ir viešai paskelbė Etikos kodeksą. WIDEN Etikos kodeksas yra pagrindinis dokumentas, kuriuo WIDEN remiasi, valdydama profesinės etikos, žmogaus teisių, nediskriminavimo, duomenų apsaugos, atsakingo veikimo ir antikorupcijos klausimus;
- sukūrė atskirą skiltį „Tvarumas“ interneto svetainėje;
- kas mėnesį rengia naujienlaiškį „Tvarumas teisėje“ ir viešai juo dalinasi;
- sustiprino komandos kompetencijas tvarumo ir ESG srityse;
- toliau integravo tvarumo temas į teikiamas teisinės paslaugas ir kasdienę veiklą.



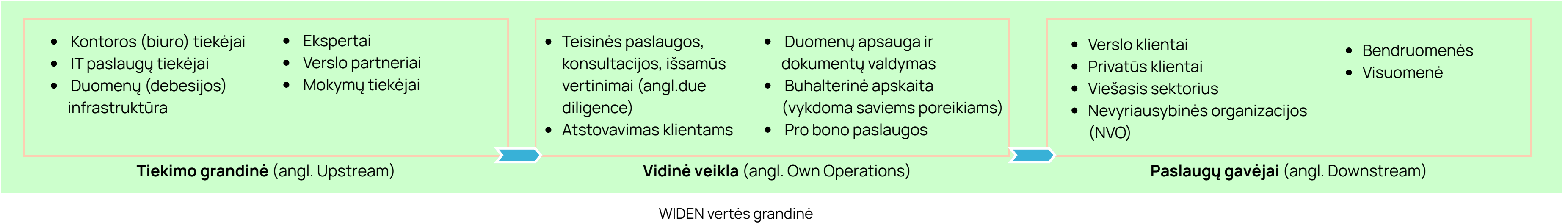
B2 – Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktika, politika ir būsimos iniciatyvos

	Ar WIDEN įdiegta tvarumo praktika, politika ir (arba) būsimos iniciatyvos, kuriomis sprendžiami bet kurie iš toliau nurodytų tvarumo klausimų?	Ar jos viešai prieinamos?	Ar politikoje numatyti kokie nors uždaviniai?
	TAIP / NE	TAIP / NE	TAIP / NE
Klimato kaita	TAIP	NE	TAIP
Tarša	NE	NE	NE
Vandens ir jūrų ištekliai	NE	NE	NE
Biologinė įvairovė ir ekosistemos	NE	NE	NE
Žiedinė ekonomika	TAIP	NE	TAIP
Nuosava darbo jėga	TAIP	NE	TAIP
Vertės grandinės darbuotojai	TAIP	NE	TAIP
Paveiktos bendruomenės	TAIP	NE	TAIP
Vartotojai ir galutiniai naudotojai	TAIP	NE	TAIP
Verslo etika	TAIP*	TAIP	TAIP

WIDEN perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktika , politika, būsimos iniciatyvos

* WIDEN 2026 m. sausio 12 d. patvirtino Tvarumo politiką ir Etikos kodeksą

WIDEN **vertės grandinė** apima išteklius, ryšius, partnerius, tiekėjus, kurie reikalingi veiklai vykdyti, vidaus operacijas ir paslaugų teikimą galutiniams vartotojams. Vertės grandinės vertinimas atliktas atsižvelgiant į WIDEN veiklos specifiką, kadangi Advokatų kontora teikia profesines teisines paslaugas ir didžiausias poveikis siejamas ne su fizine gamyba, o su darbuotojų kompetencijomis, profesine etika ir klientams teikiamų paslaugų kokybe.



WIDEN **reikšmingos temos** identifiikuotos rengiant Tvarumo ataskaitą už 2024 metus ir jų vertinimas atliktas, rengiant 2024 metų Tvarumo ataskaitą. Rengiant antrąją Tvarumo ataskaitą šis vertinimas buvo peržiūrėtas ir atnaujintas, atsižvelgiant į WIDEN Lietuva veiklos pobūdį ir profesinę specifiką, vidines komandos diskusijas ir komandos narių grįžtamąjį ryšį, praktiką ir patirtį su klientais, partneriais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis, aktualius tvarumo reguliavimo ir rinkos pokyčius.

- Vertinant reikšmingas temas buvo analizuojama:
- kuriose veiklos srityse WIDEN gali turėti didžiausią poveikį žmonėms, verslo aplinkai ar atsakingo veikimo praktikai;
 - kurios temos gali turėti didžiausią įtaką WIDEN veiklai, reputacijai, klientų pasitikėjimui ir ilgalaikiam veiklos tęstinumui;
 - kurios temos yra aktualiausios WIDEN suinteresuotosioms šalims.

Atsižvelgiant į WIDEN veiklos pobūdį, reikšmingiausiomis šiuo metu laikomos temos, susijusios su profesine etika ir atsakingu veikimu, darbuotojų gerove ir profesiniu augimu, kompetencijų stiprinimu, duomenų apsauga ir konfidencialumu, atsakingu santykių su klientais ir partneriais valdymu, tvarumo integravimu į teisines paslaugas, taip pat klimato kaita ir efektyviu išteklių naudojimu kasdienėje veikloje.

Aplinkosaugos temoje nustatėme, kad mums yra svarbi klimato kaita ir žiedinė ekonomika tiek, kiek susiduriame administracinėje veikloje ir teikiant paslaugas klientams. Tai siejame su WIDEN siekiu suskaičiuoti ir siekti mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (trump. ŠESD) emisijas, atsakingai valdyti naudojamus resursus tiekimo grandinėje bei taip prisidėti prie darnaus vystymosi ir klimato neutralumo tikslų. Žiedinės ekonomikos principų laikymasis yra svarbus užtikrinant atsakingą išteklių valdymą, mažinant Advokatų kontoroje susidarančių atliekų kiekį bei užtikrinant rūšiavimą. Kitos temos, tokios kaip B4 - Oro, vandens ir dirvožemio tarša, B5 - Biologinė įvairovė, B6 - Vanduo – laikomos nereikšmingomis temomis, kadangi nevykdoma gamybinė veikla (netiekiamas vanduo ir nevartojami dideli kiekiai, teikiamoms paslaugoms nereikalingi taršos leidimai). WIDEN nuomojamos patalpos yra Vilniaus miesto centre ir nesiriboja su saugomomis teritorijomis bei biologinei įvairovei jautriomis vietomis.

Socialinės atsakomybės visos temos yra svarbios WIDEN vertės grandinėje, atliepiant visų suinteresuotų šalių lūkesčius tiek komandos viduje, tiek teikiant teisines paslaugas klientams, tiek ir dėl WIDEN vaidmens visuomenėje.

Valdysenos tema yra aktuali ir svarbi kiekvienam WIDEN komandos nariui. WIDEN bendradarbiauja darniai, įsiklausydami vienas į kitą bei klientų poreikius. Svarbus vykdomos veiklos skaidrumas, duomenų saugumas, paslaugų kokybė bei nepriekaištinga reputacija.

Reikšmingų tvarumo temų nustatymo procesas apėmė išsamaus sąrašo, kuriuo siekėme atliepti tai, kas yra ir (ar) gali būti aktualu WIDEN veikloje ir jos vertės grandinėje plačiąja prasme, sudarymą. Temų sąrašas 2024 metais buvo aptartas ir vertintas kolegų, kurie įsitraukė į šį procesą, Advokatų kontoros viduje praktinių sesijų metu, jis nepakeistas, atliekant vertinimą už 2025 metus.

Rengiant 2025 metų Tvarumo ataskaitą, WIDEN atliko supaprastintą reikšmingumo vertinimą, vadovaudamasi dvigubo reikšmingumo (angl. double materiality) principu.

Vertinimo tikslas buvo nustatyti tvarumo temas, kurios:

- yra reikšmingos dėl WIDEN poveikio žmonėms, visuomenei ir aplinkai (poveikio reikšmingumas);
- gali turėti įtakos WIDEN veiklai, reputacijai, klientų pasitikėjimui, verslo tęstinumui ir ilgalaikiam atsparumui (finansinis reikšmingumas).

Vertinimas atliktas proporcingai Advokatų kontoros dydžiui, veiklos pobūdžiui ir turimiems duomenims. Atsižvelgta į: • WIDEN veiklą ir tikslus; • vertės grandinę; • komandos narių įžvalgas; • nuolatinį dialogą su klientais, verslo partneriais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis; • teisinio sektoriaus specifiką; • tvarumo reguliavimo ir rinkos tendencijas.	Vertinant poveikio reikšmingumą buvo analizuojama: • poveikio pobūdis; • galimas poveikio mastas; • poveikio apimtis; • galimybė poveikį pašalinti arba sumažinti.	Vertinant finansinį reikšmingumą buvo analizuojama: • galimas poveikis reputacijai; • poveikis klientų pasitikėjimui; • poveikis komandos narių pritraukimui ir išlaikymui; • poveikis veiklos tęstinumui; • su reguliavimu susijusios rizikos ir galimybės.
--	--	--

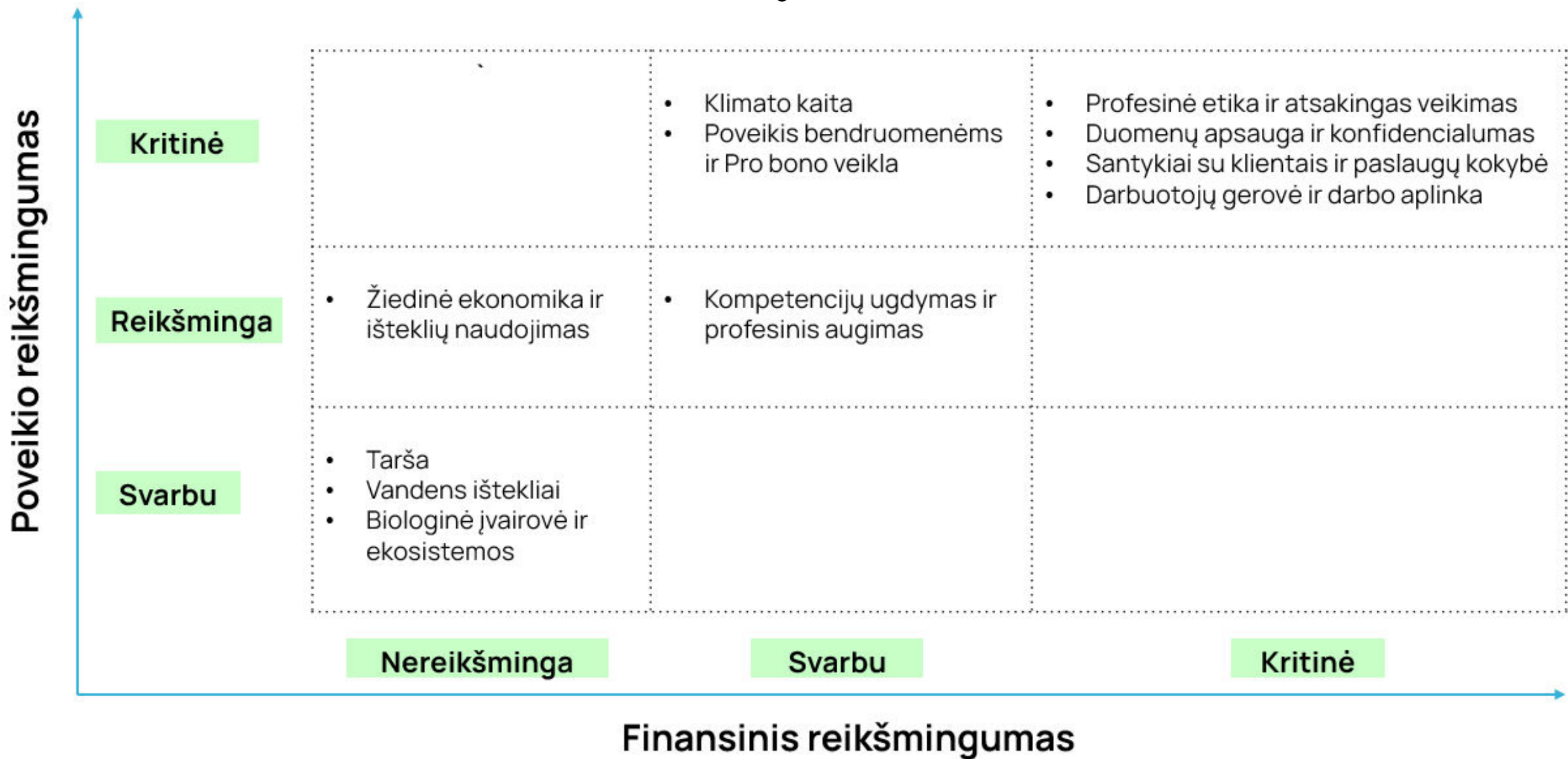
Kadangi WIDEN yra teisines paslaugas teikianti Advokatų kontora, vertinant didžiausias dėmesys buvo skiriamas socialiniams ir valdysenos aspektams, kurie gali turėti reikšmingiausią poveikį WIDEN veiklai ir jos kuriamai vertei.

Vertinimas parodė, kad didžiausią reikšmę WIDEN veikloje turi temos, susijusios su profesine etika, duomenų apsauga ir konfidencialumu, darbuotojų gerove, kompetencijų ugdymu, klientų pasitikėjimu, atsakingu paslaugų teikimu. Šios temos yra tiesiogiai susijusios su WIDEN verslo modeliu, reputacija, profesine atsakomybe ir ilgalaikė Advokatų kontoros sėkme.

Aplinkosaugos srityje reikšmingiausiomis temomis laikoma klimato kaita ir atsakingas išteklių naudojimas. Nors tiesioginis WIDEN poveikis aplinkai dėl veiklos pobūdžio yra ribotas, WIDEN siekia prisidėti prie klimato kaitos švelninimo, mažindama veiklos metu susidarancias emisijas ir skatindama atsakingus sprendimus savo vertės grandinėje.

Žemiau pateiktoje WIDEN reikšmingumo vertinimo matricos vertikalioje ašyje matome Poveikio reikšmingumą (angl. Impact Materiality), horizontalioje ašyje – Finansinį reikšmingumą (angl. Financial Materiality).

WIDEN reikšmingumo vertinimo matrica



Reikšmingomis laikomos temos, kurios vertinimo metu pateko į viršutinę dešinę matricos dalį arba buvo įvertintos kaip kritinės bent vienu iš dviejų dvejopo reikšmingumo aspektų. Atsižvelgiant į WIDEN veiklos pobūdį, didžiausią reikšmę turi socialinės ir valdysenos temos, susijusios su profesine etika, duomenų apsauga, darbuotojų gerove, kompetencijų stiprinimu ir klientų pasitikėjimu. Aplinkosaugos srityje reikšmingiausiomis temomis laikomos klimato kaita ir atsakingas išteklių naudojimas.

Po atlikto vertinimo WIDEN reikšmingiausios tvarumo temos:

Aukščiausio prioriteto temos	Svarbios temos	Stebimos temos	Šiuo metu nereikšmingos temos
- Profesinė etika ir atsakingas veikimas - Duomenų apsauga ir konfidencialumas - Darbuotojų gerovė ir darbo aplinka - Santykiai su klientais ir paslaugų kokybė	- Kompetencijų ugdymas ir profesinis augimas - Klimato kaita - Poveikis bendruomenėms ir pro bono veikla	Žiedinė ekonomika ir išteklių naudojimas	- Tarša - Vandens ištekliai - Biologinė įvairovė ir ekosistemos

WIDEN reikšmingiausios tvarumo temos

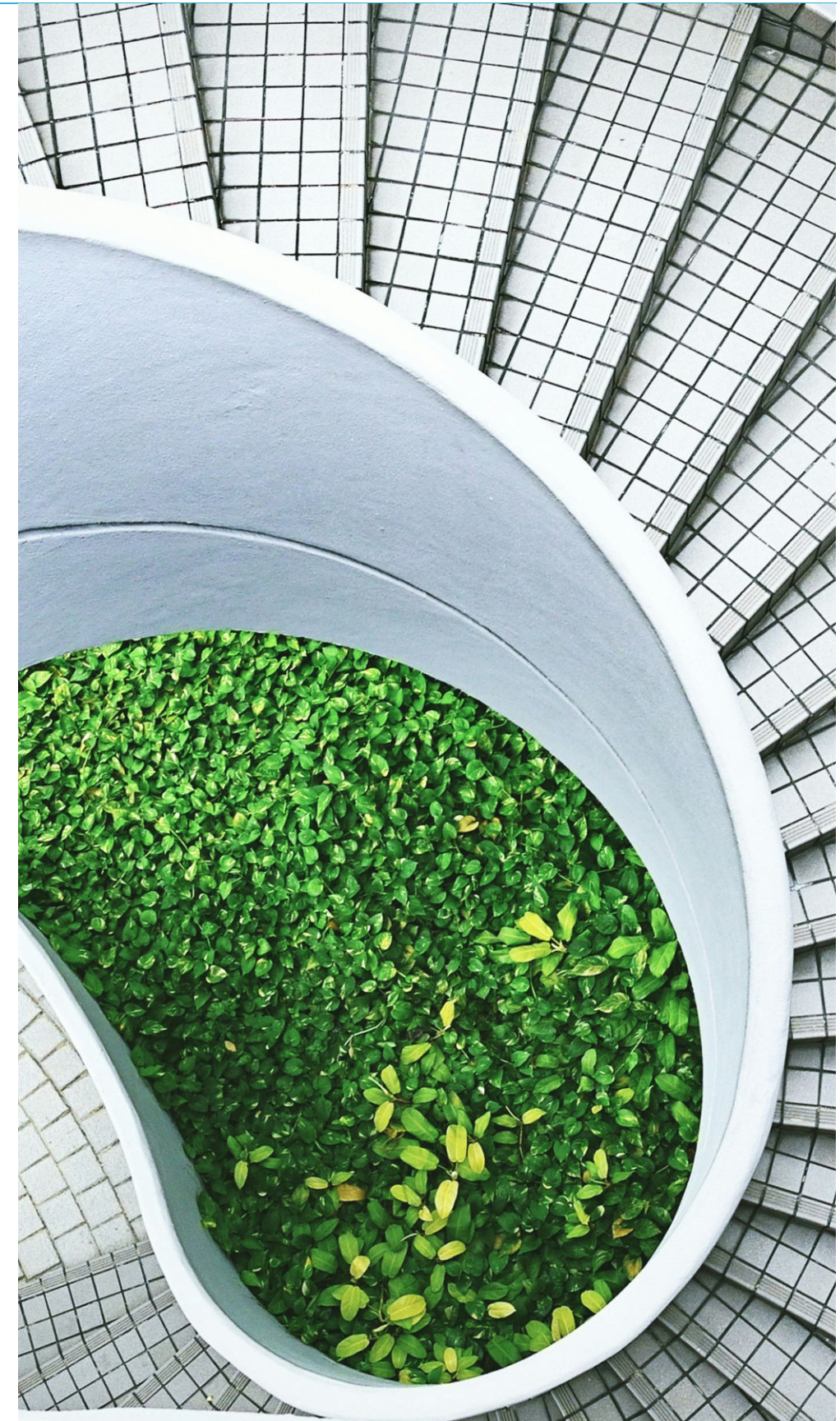
C2 – Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktikos, politikos ir būsimų iniciatyvų aprašymas

WIDEN 2025 metais parengė Tvarumo politiką. Ji patvirtinta bei pristatyta visai komandai 2026 m. sausio mėn.

Tvarumo politikoje numatytos sritys atitinka WIDEN reikšmingumo vertinimo rezultatus. Didžiausias dėmesys skiriamas profesinei etikai, darbuotojų gerovei, kompetencijų stiprinimui, duomenų apsaugai, atsakingam santykių su klientais ir partneriais valdymui, klimato kaitos bei išteklių naudojimo klausimams.

WIDEN Tvarumo politikoje numatė tikslus, priemones ir rodiklius, kurių sieks, kasmet juos matuojant bei atliepiant perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktikos stiprinimą. Tuo pačiu atkreipiame dėmesį, kad ne visi rodikliai yra pateikiami, kadangi jų apskaita iki 2025 metų nebuvo vykdoma.

Už Tvarumo politikos įgyvendinimą atsakinga teisės patarėja.



REIKŠMINGA TEMA	PAGRINDINĖS PRIEMONĖS	TIKSLAS	RODIKLIS
Klimato kaita	ŠESD emisijų stebėseną, energijos vartojimo efektyvumas, nuotoliniai susitikimai, verslo kelionių mažinimas	Mažinti WIDEN veiklos poveikį klimatui	tCO ₂ e vienam darbuotojui; verslo kelionių skaičius ir tipas
Žiedinė ekonomika ir išteklių naudojimas	Popieriaus naudojimo mažinimas, dokumentų skaitmeninimas, atliekų rūšiavimas	Efektyviau naudoti išteklius ir mažinti atliekų kieki	Popieriaus lapų skaičius vienam darbuotojui; atliekų rūšiavimo praktika
Darbuotojų gerovė ir darbo aplinka	Lankstus darbo organizavimas, darbo ir asmeninio gyvenimo balanso užtikrinimas, reguliari komunikacija	Užtikrinti darbuotojų gerovę ir įsitraukimą	Komandos savijautos vertinimas; komandos kaitos rodiklis
Kompetencijų ugdymas ir profesinis augimas	Mokymai, kvalifikacijos kėlimas, dalyvavimas konferencijose ir profesiniuose renginiuose	Stiprinti profesines ir tvarumo kompetencijas	Mokymų valandos vienam darbuotojui
Vertės grandinės darbuotojai ir žmogaus teisės	Atviras dialogas, pranešimų apie galimus pažeidimus galimybė, atsakingas bendradarbiavimas	Užtikrinti pagarbą žmogaus teisėms ir etišką elgesį	Gautų pranešimų ir patvirtintų pažeidimų skaičius
Bendruomenės ir Pro bono veikla	Teisinė pagalba, visuomenės švietimas, bendradarbiavimas su NVO ir mokslo institucijomis	Prisidėti prie visuomenės gerovės ir teisinio sąmoningumo didinimo	Pro bono valandos; suteiktos paramos vertė; iniciatyvų skaičius
Klientai ir paslaugų kokybė	Atsakingas konsultavimas, profesionalumo užtikrinimas, ESG integravimas į paslaugas	Kurti ilgalaikį klientų pasitikėjimą	Klientų skundų skaičius; tvarumo temų integravimo į paslaugas pavyzdžiai
Profesinė etika ir organizacinė kultūra	Etikos kodeksas, skaidrumo principai, profesinių standartų laikymasis	Užtikrinti etišką ir atsakingą veiklą	Patvirtintas Etikos kodeksas; etikos pažeidimų skaičius
Duomenų apsauga ir konfidencialumas	Duomenų apsaugos procedūros, informacijos saugumo priemonės, darbuotojų informuotumas	Užtikrinti klientų ir Advokatų kontoros duomenų apsaugą	Duomenų saugumo incidentų skaičius
Antikorupcija ir atsakinga valdysena	Vidaus tvarkos, nepriklausomumo principai, interesų konfliktų prevencija	Užtikrinti skaidrią ir atsakingą veiklą	Korupcijos, kyšininkavimo ar kitų pažeidimų atvejų skaičius
Dalyvavimas teisėkūroje ir visuomenės švietime	Darbo grupės, mokymai, publikacijos, ekspertinės įžvalgos	Prisidėti prie tvaraus reguliavimo ir visuomenės švietimo	Pranešimų, straipsnių, mokymų ir darbo grupių skaičius

WIDEN reikšmingų temų, taikomų priemonių, tikslų ir rodiklių lentelė.

B3 – Energija ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų išmetimas

Klimato kaita, nepriklausomai nuo organizacijos veiklos, yra vienas iš pagrindinių tikslų, siekiant mažinti neigiamą poveikį aplinkai. WIDEN antrą kartą atliko savo veiklos ŠESD apskaitą, kuri apima 1, 2 ir 3 apimties emisijų kategorijas. ŠESD emisijos buvo apskaičiuotos, vadovaujantis Šiltnamio efektą sukeliančių dujų protokolo (angl. GHG Protocol) reikalavimais, jos atitinka VSME standarto reikalavimus. Duomenys buvo surinkti iš WIDEN vidinių informacinių sistemų, o skaičiavimuose buvo taikomi konkrečiai veiklai būdingi išmetimo koeficientai.

WIDEN pirmą kartą ŠESD emisijas paskaičiavo už 2024 metus, o 2025 m. tęsiant duomenų rinkimą ir analizę jau galima vertinti pokyčius bei tendencijas. Atsižvelgiant į vykdomą veiklą, didžiausią poveikį klimatui lemia energijos vartojimas patalpose, transporto priemonių naudojimas, komandos narių kelionės į darbą ir iš jo, verslo kelionės, taip pat atliekos, vandens suvartojimas ir pan.

	Mato vnt.	Atsinaujinančių išteklių energijos suvartojimas	Neatsinaujinančių iteklių energijos suvartojimas	Iš viso per 2025 m. energijos suvartojimas
Dyzelis	MWh		36	36
Benzinas	MWh		83	83
Elektros energija	MWh	29	0	29
Šildymo energija	MWh		102	102
Iš viso	MWh	29	261	290

WIDEN bendras suvartotos energijos kiekis 2025 m.

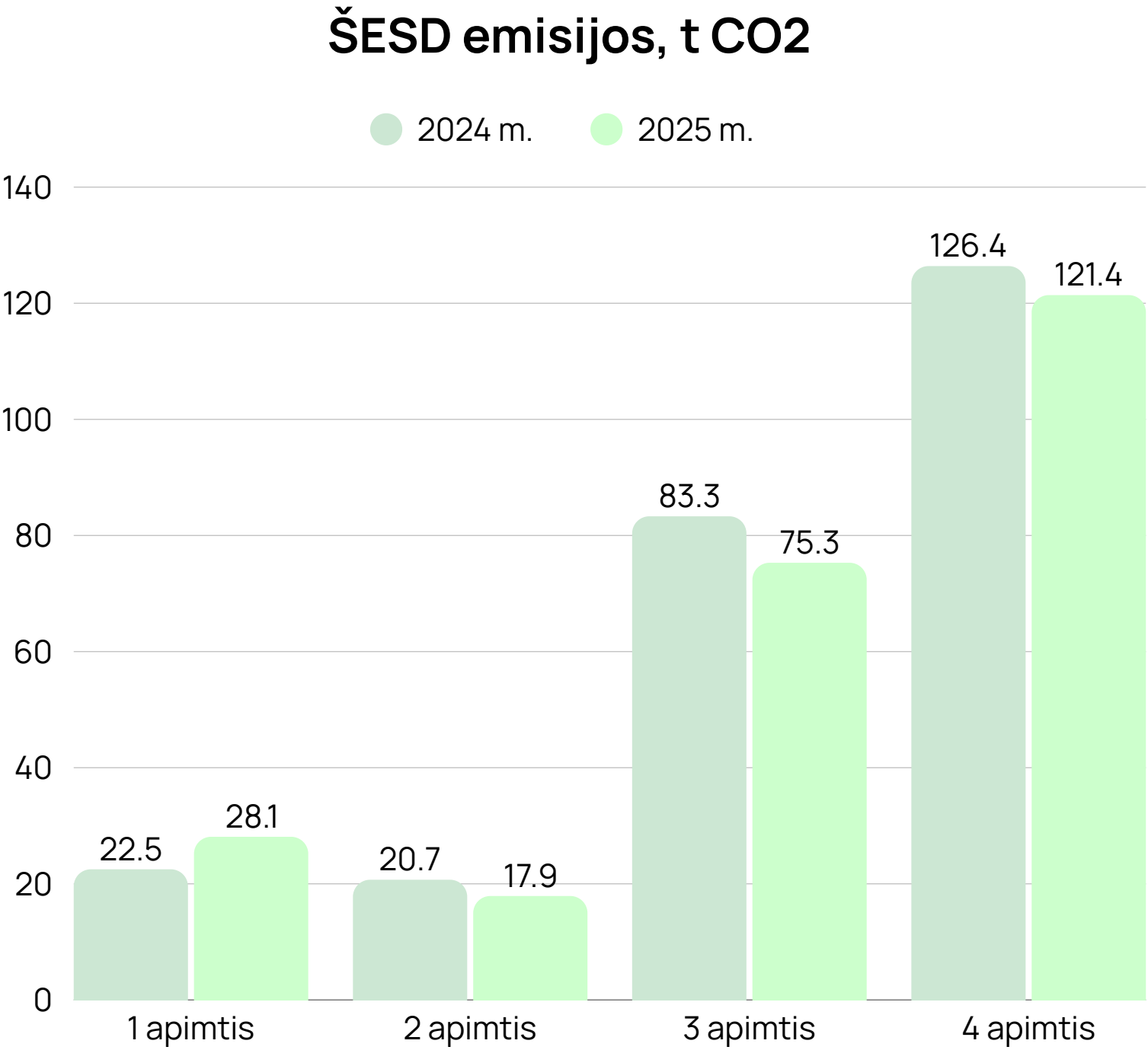
Metodika. Energijos suvartojimas apskaičiuojamas konvertuojant įvairių energijos šaltinių kiekius į megavatvalandes (MWh) pagal VSME standarte aprašytą metodiką. Pateikti duomenys apima visą bendrovės veiklą, kuri buvo kontroliuojama 2025 m. ataskaitiniu laikotarpiu.

2025 m. bendras WIDEN veiklos ŠESD emisijų kiekis sudarė 121 t CO₂ e ir, palyginus su 2024 m. (126 t CO₂ e), sumažėjo apie 4 proc. dėl sumažėjusių verslo kelionių emisijų faktorių. Atkreipiamas dėmesys, kad skaičiuojant buvo patikslintas ir 2024 metų ŠESD emisijų kiekis, pridėjus papildomą kategoriją. Vertinant pagal emisijų apimtis, reikšmingiausias sumažėjimas fiksuotas 3 apimties emisijose. Jos sumažėjo nuo 83 t CO₂ e iki 75 t CO₂ e , t. y. apie 8 proc. Kadangi būtent 3 apimties emisijos sudaro didžiausią bendro poveikio dalį, šis pokytis rodo teigiamą pokytį dėl Advokatų kontoros netiesioginio poveikio aplinkai.

1 apimties emisijos, kurios apima tiesiogines emisijas iš WIDEN valdomų šaltinių, 2025 m. padidėjo nuo 22 t CO₂ e iki 28 t CO₂ e , arba apie 27 proc. Šiam pokyčiui įtakos turėjo transporto priemonių degalų naudojimas. Į apskaitą buvo įtraukti degalų ir „AdBlue“ sunaudojimo duomenys.

2 apimties emisijos, apimančios įsigytą elektros energiją ir šildymą, sumažėjo nuo 21 t CO₂e iki 18 t CO₂e, t. y. apie 14 proc. Mažėjimą lėmė efektyvesnis energijos vartojimas bei žaliosios elektros energijos naudojimas. WIDEN yra sudariusi sutartis su UAB „Ignitis“ ir UAB „Eldrive Lithuania“ dėl žaliosios elektros energijos tiekimo elektromobiliams. UAB „Ignitis“ pateikė sertifikatą, patvirtinantį, kad elektros energija tiekama iš atsinaujinančių energijos išteklių. Pažymėtina, kad UAB „Eldrive Lithuania“ pateikė sertifikatą dėl žalios energijos naudojimo už 2025 metus, stotelės yra aprūpintos žalia elektros energija, tačiau tai galioja ne visoms įkrovimo vietoms/stotelėms. 2025 m. bendras WIDEN priklausančių ir (arba) valdomų transporto priemonių skaičius sudarė 10, iš kurių 27 proc. buvo elektriniai automobiliai.

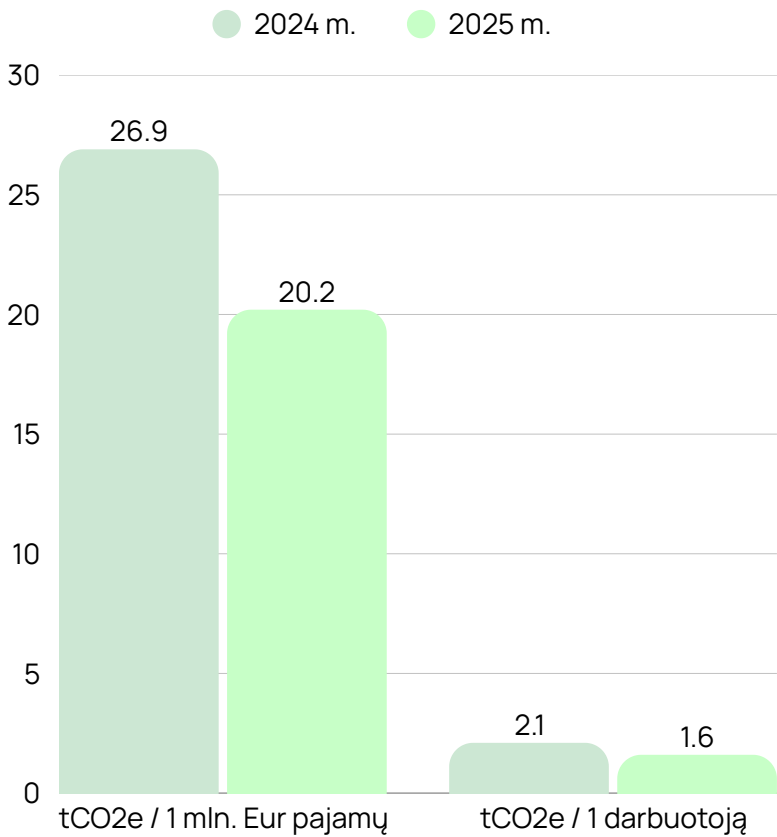
3 apimties emisijos apima netiesiogines emisijas, susidarančias veiklos grandinėje, kurios nėra įtrauktos į 1 ar 2 apimtį. WIDEN atveju tai yra vandens vartojimas, popierius, atliekos, nuotekos, verslo kelionės bei komandos narių kelionės į darbą ir iš jo. Skaičiuojant 2025 m. ŠESD emisijas buvo atlikta darbuotojų apklausa dėl kelionių į darbą ir iš jo. Apklausoje dalyvavo 61 proc. darbuotojų – tai 4 proc. daugiau nei 2024 m., todėl 2025 m. duomenys laikomi tikslesniais.



WIDEN šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos 2025 m. (vietos metodu)

Taip pat sumažėjo emisijų kiekis vienam darbuotojui, tai yra nuo 2,14 t CO2e 2024 m. iki 1,64 t CO2e 2025 m., arba apie 23 proc. Šis rezultatas rodo didėjantį veiklos efektyvumą ir tvarumo principų integraciją kasdienėje WIDEN veikloje, tuo pačiu pažymime, kad tam turėjo įtakos ir išaugęs komandos narių skaičius.

ŠESD emisijos, t CO2 (1, 2 ir 3 apimtys)



WIDEN šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų intensyvumas

Metodika. Šiltnamio efektą sukeliančių dujų intensyvumo rodikliai apskaičiuojami dalijant metinės šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas (apskaičiuotas naudojant vietos pagrįstą metodą) iš ekonominės veiklos vienetų, t. y. grynųjų pardavimo pajamų ir darbuotojų skaičiaus.

WIDEN 2024 metų ataskaitoje pažymėjo, kad sieks įtraukti intensyvumo rodiklius į kasmetinį veiklos vertinimą siekiant stebėti pokytį. Ilguoju laikotarpiu Advokatų kontora nusimatė siekti nulinių emisijų, atitinkamai organizuojant WIDEN veiklą, o trumpuoju laikotarpiu neviršyti 2024 metais apskaičiuotų rodiklių ir (ar) siekti ne mažiau kaip 2 proc. sumažinti tCO2 e vienam darbuotojui rodiklį, lyginant su 2024 metais. Atsižvelgiant į 2025 m. rezultatus, nustatytas tikslas sumažinti tCO2e vienam darbuotojui rodiklį bent 2 proc. buvo reikšmingai viršytas. Šis rodiklis, palyginti su baziniais 2024 m., sumažėjo apie 23 proc. Tai lėmė 2 priežastys: išaugusi komanda ir sumažėjęs bendras WIDEN veiklos ŠESD emisijų kiekis.

Tikslas	Rodiklis	2025 m. rezultatas
Mažinti WIDEN veiklos poveikį klimatui	tCO2e vienam darbuotojui	1,6 (2024 m. – 2,14)
	Verslo kelionių skaičius (pagal darbuotojų skaičių) ir tipas	91 / lėktuvu (2024 m. – 92 / lėktuvu, 4 / traukiniu)



B7 – Išteklių naudojimas, žiedinė ekonomika ir atliekų tvarkymas

WIDEN skatina vandens iš čiaupo naudojimą ir visiškai atsisakė vandens buteliuose. Vanduo posėdžių salėse jau kelis metus pateikiamas daugkartiniuose grafinuose. Vandens kiekis pagal vandenį teikiančios įmonės sąskaitas faktūras, lyginant su praeitais metais, sumažėjo apie 18 proc.

2025 metais teikiant paslaugas, panaudotos 206 popieriaus pakuotės ir tai yra 13 proc. mažiau negu praeitais metais. Komandos nariai atsakingai ir tik būtinais atvejais spausdina dokumentus, siekiama ir toliau mažinti popieriaus kiekį ateityje.

WIDEN prekes renkasi atsakingai, atsižvelgiant į jų ilgalaikį poveikį ir gyvavimo ciklą bei galimybes naudoti pakartotinai. Siekiama užtikrinti antrinį kompiuterinės technikos naudojimą: jei technika yra tinkama naudoti, siūloma asmeniniam naudojimui, o netinkama – pridudama į tam skirtas specializuotas vietas.

WIDEN komanda nenaudoja vienkartinių medžiagų, renkasi daugkartinio naudojimo indus ir kitas aplinkai draugiškas priemones.

WIDEN užtikrinamas atliekų rūšiavimas, atskiriant popierių, plastiką, stiklą, maisto atliekas (kavos tirščiai ir pan.). Taip pat atskiriamos pavojingos medžiagos (baterijos), atsisakyta ir šiukšlių dėžių atskiruose kabinetuose. WIDEN neturi galimybės tiksliai įvertinti susidarančių komunalinių atliekų kiekio, todėl jis buvo apskaičiuotas, remiantis Aplinkos apsaugos agentūros pateikiamais statistiniais duomenimis. Apskaičiuotas kiekis sudarė 8 711 kg per metus. Lyginant su 2024 m. (7 470 kg per metus), šis kiekis padidėjo 17 %, o pagrindinė to priežastis – 25 % išaugęs komandos dydis.

Tikslas	Rodiklis	2025 m. rezultatas
Efektyviau naudoti išteklius ir mažinti atliekų kiekį	Popieriaus lapų skaičius vienam darbuotojui	1392 (2024 m. – 2000)
	atliekų rūšiavimo praktika	Darbo vietose nėra atskirų šiukšliadėžių, biure pastatytos atliekų rūšiavimo šiukšliadėžės

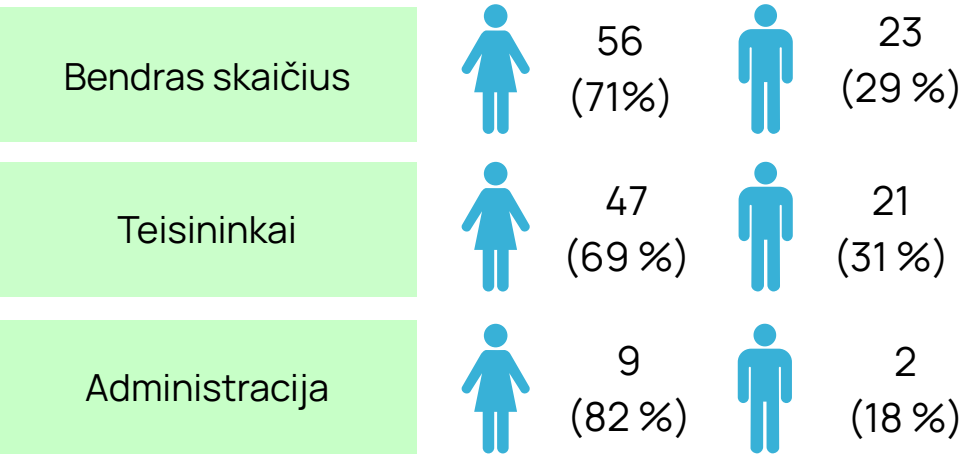
B8 – Sava darbo jėga – bendrosios charakteristikos

WIDEN yra svarbūs jos žmonės, sudarantys profesionalią ir kompetentingą komandą. Siekiama kurti aplinką, kurioje kiekvienas komandos narys jaustųsi saugus, suprastas, išklausytas bei gerbtų vienas kitą nepriklausomai nuo lyties, kilmės, religijos ir (ar) seksualinės orientacijos.

WIDEN komandą 2025 metais papildė HR vadovė, kurios funkcijos ir veikla apima komandos narių įvedimo (angl. onboarding) ir išlydėjimo (angl. offboarding) procesus bei jų tobulinimą, taip pat vidinių iniciatyvų, stiprinančių bendruomeniškumą, emocinę gerovę ir įsitraukimą, vystymą. HR vadovas taip pat rūpinasi komandos renginiais (per metus vyksta bent 3–4 renginiai): organizuojamosios įvairios veiklos, sporto turnyrai, bendros išvykos. WIDEN taip pat veikia HR komitetas, kurį sudaro 7 skirtingų praktikos grupių atstovai. Komitetas veikia savanoriškai ir prisideda prie komandos gerovės bei organizacinės kultūros stiprinimo. HR vadovė ir komitetas siekia užtikrinti, kad kiekvieno komandos nario patirtis visais kelionės Advokatų kontoroje etapais būtų pozityvi, įtraukianti ir prasminga.

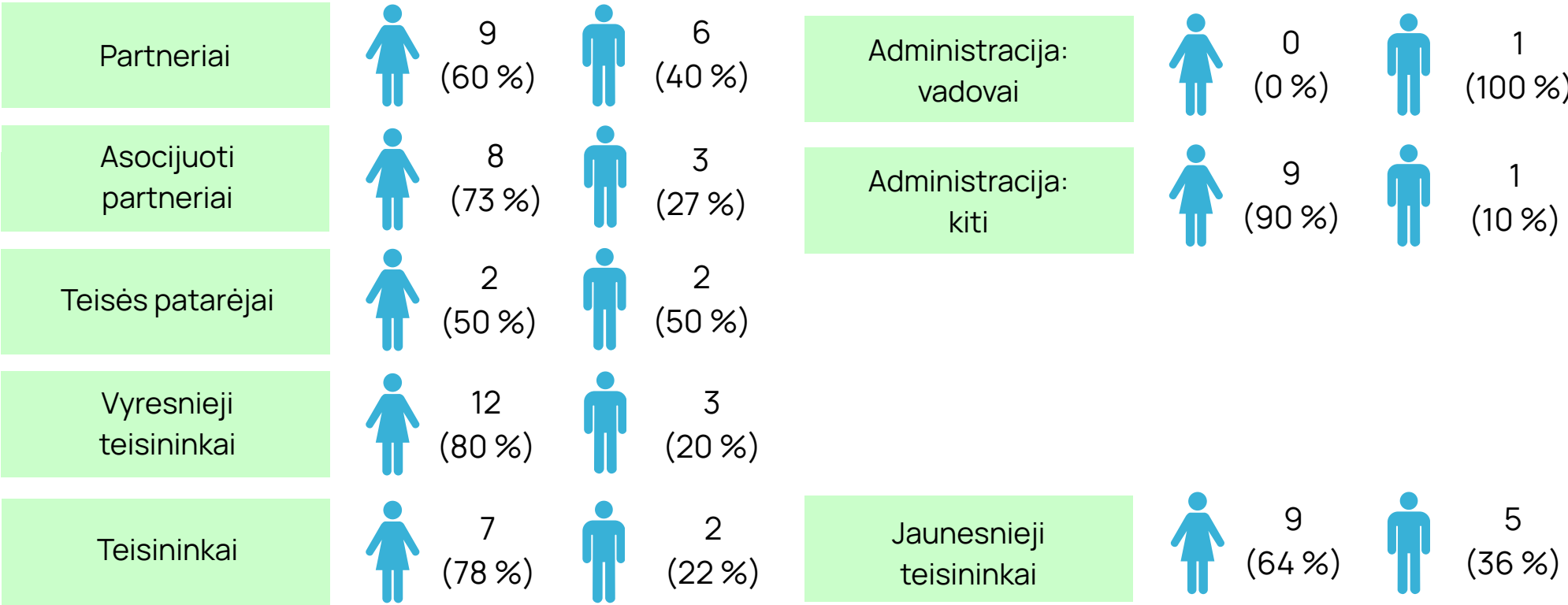
2025 metų pabaigoje WIDEN komandą sudarė 79 nariai (padidėjo 27 proc.), iš jų 57 teisininkai, dirbantys pagal individualios veiklos sutartis kaip numato LR Advokatūros įstatymas, 11 teisininkų bei 11 administracijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis. Visos sutartys yra neterminuotos. Partnerių skaičius išaugo iki 15 (2024 m. buvo 11). 2025 metų vidutinis WIDEN komandos skaičius 74, tai yra 25 proc. didesnis nei 2024 m.

WIDEN komanda pagal lytis ir dirbančius pagal skirtingas sutartis (2025 metų pabaigoje)



C5 – Sava darbo jėga – papildomi bendrosios charakteristikos rodikliai

WIDEN komanda pagal lytis ir pozicijas (2025 metų pabaigoje)



2025 metais prie WIDEN komandos prisijungė 28 (2024 m. – 11) nauji nariai, o atsisveikino ir paliko WIDEN 11 narių (2024 m. 3 narės). Su kiekvienu darbuotoju, nusprendusiu palikti Advokatų kontorą, individualiam pokalbiui visada susitinka WIDEN vadovaujantis partneris ir HR vadovas. Po pokalbio pasidalinama grįžtamuju ryšiu su suinteresuotais asmenimis. Kaitos rodiklis yra 14,9 proc. (apskaičiuojamas pagal formulę: Darbuotojų kaitos rodiklis (%) = per metus organizaciją palikusių darbuotojų skaičius ÷ vidutinis darbuotojų skaičius × 100).

2025 m. darbuotojų kaitos rodiklis sudarė 14,9 proc. Jis padidėjo, lyginant su 2024 m. kaitos rodikliu, kuris buvo 5,1 proc*. Vertinant rodiklį svarbu atsižvelgti į 2025 metais vykusį WIDEN augimą, komandos pokyčius ir profesinių paslaugų sektoriaus darbo rinkos dinamiką. WIDEN ir toliau daug dėmesio skiria darbuotojų gerovei, profesiniam augimui ir lanksčiam darbo organizavimui. *Pastaba. Patikslintas 2024 metų kaitos rodiklis (buvo koeficientas, dabar perskaičiuotas procentais).

Tikslas	Rodiklis	2025 m. rezultatas
Užtikrinti darbuotojų gerovę ir įsitraukimą	Komandos kaitos rodiklis	14,9 % (2024 m. – 5,1 %)



B9 – Darbuotojų sveikata ir sauga

2025 metais nelaimingų atsitikimų, su darbu susijusių sveikatos sutrikimų bei traumų nebuvo. Už WIDEN komandos saugumą ir sveikatą atsakingas Administracijos vadovas.

WIDEN tikslas – užtikrinti saugią aplinką, komandos narių gerovę bei tinkamą darbo ir asmeninio gyvenimo balansą. Taikomos lanksčios darbo sąlygos dėl darbo laiko pradžios ir pabaigos bei darbo vietos pasirinkimo, kas leidžia kiekvienam komandos nariui efektyviai derinti asmeninius ir darbo reikalus. Kas mėnesį vyksta komandos susitikimai, kurių metu pasidalinama aktualia informacija apie WIDEN veiklą. Šio susitikimo metu išrenkamas mėnesio žmogus už savo pasiekimus ir indėlį į WIDEN veiklos rezultatus. Taip pat kas savaitę vyksta verslo vystymo susitikimai, kuriuose susitikimo dalyviai pasidalina aktualia darbui informacija. Šiuose susitikimuose gyvai ar nuotoliu gali prisijungti visi kolegos. Kiekvienais metais visa WIDEN komanda kartu vyksta į 4-5 dienų darbostogas (angl. Workation), kur neformalioje aplinkoje organizuojamos bendros komandinės veiklos, siekiant stiprinti tarpusavio ryšį ir kurti stiprią WIDEN komandą.

Kiekvienam komandos nariui skiriami sveikinimai ir dėmesys bendrų bei asmeninių švenčių proga, pažymimi ženklūs profesiniai pasiekimai, parama mirus artimam šeimos nariui ir kita. Kas savaitę komanda vaišinama sveikais užkandžiais – vaisių ir daržovių dėžutėmis, šiltuoju sezonu – ledais.

2025 metais buvo organizuota komandos savijautos apklausa. Įsitraukimas siekė 63 proc. (2024 - 68,5 proc.), o savijautos vertinimo vidurkis – 4,15 (pagal naują vertinimo sistemą „Gallup Q12“ (arba 8,3, jeigu verčiame į dešimties balų sistemą, kai 2024 m. - 8,5)). Vertinimas atliekamas kasmet; prisijungus HR vadovei jis peržiūrimas bei atnaujinamas, o kas ketvirtį atliekama trumpesnė mikroklimato apklausa.

Reguliariai organizuojami komandos sporto renginiai su klientais: turnyrai ir sporto varžybos, siekiant auginti bei kurti šiltą santykį. Palaikomos iniciatyvos dėl sporto varžybų, išvykų, kurios stiprina bendruomeninį ryšį.



Tikslas	Rodiklis	2025 m. rezultatas
Užtikrinti darbuotojų gerovę ir įsitraukimą	Komandos savijautos vertinimas	4,15 (pagal naują vertinimo sistemą Gallup Q12); 8,3 (2024 m. – 8,5)

B10 – Darbuotojų atlygis, kolektyvinės sutartys ir mokymai

WIDEN svarbu, kad būtų mokamas sąžiningas ir konkurencingas atlygis, kuris atitiktų profesinius įgūdžius, kompetenciją ir indėlį į Advokatų kontoros veiklą. WIDEN turi vidinį dokumentą „Teisininkų profesiniai lygmenys ir kompetencijos, jų vertinimo metodika“, kuris susisietas su teisininkų atlygio sistema. Artimiausiu metu numatoma peržiūrėti ir atnaujinti šį dokumentą. Advokatų kontoroje reguliariai atliekama atlygio peržiūra, atsižvelgiant į situaciją rinkoje, taip pat dėl to, kad mums svarbu, jog nebūtų jaučiama nelygybė. Mokamas vienodas atlygis už tokį patį ar lygiavertį darbą, nepriklausomai nuo lyties, tautybės, pilietybės, kalbos ir (ar) kitų Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatytų nuostatų. Mokamas atlygis yra didesnis nei Lietuvoje nustatytas minimalus darbo užmokestis. Informacija apie darbo užmokestį (moterų ir vyrų atlygio skirtumą) neatskleidžiama, kadangi darbuotojų skaičius neviršija 150 darbuotojų.

Tikslas – peržiūrėti ir atnaujinti atlygio sistemą, pasirengiant Atlygio politiką išlieka aktualus ir 2026 metais, vyksta peržiūra ir atnaujinimas.

WIDEN komanda aktyviai bendradarbiauja su mokymosi įstaigomis. 6 komandos nariai dėsto Vilniaus universitete (trump. VU), Mykolo Riomerio universitete (trump. MRU) ir Vadybos ir ekonomikos universitete (trump. ISM). WIDEN nuolat galima sutikti studentes (-us), kurios (-ie) kviečiamos (-i) atlikti praktiką. Praktikantėms (-ams) skiriama (-as) mentorė (-ius), su tikslu padėti susipažinti su Advokatų kontoros veikla ir darbais bei įtraukti į visus tuo metu vykstančius WIDEN renginius.

Kiekvienas WIDEN komandos narys kasmet gali pasinaudoti 500 EUR mokymosi krepšeliu, kurį gali leisti konferencijoms bei mokymams, gilinti žinias. Advokatų kontora taip pat advokatams ir advokatų padėjėjams finansuoja mokymus, kuriuos organizuoja LR Advokatūra. Duomenų, kiek 2025 metais komandos nariai skyrė valandų mokymams, nėra, informacija pradėta rinkti, tačiau dėl jos netikslumo šioje ataskaitoje nepateikiama.

2024 metais WIDEN komanda toliau dalijosi žiniomis ir suorganizavo 5 nemokamus internetinius seminarus (2024 m. – 6). Taip pat komandos nariai yra dažnai kviečiami skaityti pranešimus aktualiomis teisinėmis temomis konferencijose ir renginiuose.

WIDEN aktyviai dalyvauja Lietuvos advokatūros veikloje, teisėkūros procese, teikiant pastabas bei siūlymus teisės aktų projektams, atstovauja teisme pažeidžiamas šalis, teikia nuomonę ir dalinasi žiniomis visuomenės informavimo priemonėse ir (ar) socialinėje medijoje. 2025 m. WIDEN teisininkai aktyviai teikė komentarus ir dalijosi savo ekspertinėmis įžvalgomis įvairiuose žiniasklaidos kanaluose – tokių paminėjimų buvo daugiau kaip 300. 34 iš jų – aplinkosaugos srityje (2024 m. – 11), 74 – temomis, kurios susijusios darbuotojų teisėmis (2024 m. – 90).

WIDEN dalyvauja „Meritas“ tinklo mainų programoje (angl. Meritas Exchange Program), kurios metu kolegos iš Baltijos šalių ir Skandinavijos advokatų kontorų keičiasi patirtimis. Programos metu komandos narys dviem savaitėms išvyksta dirbti į kitos šalies kontorą ir ten atlieka įprastas savo pareigas, susipažįsta su kolegomis, jų darbo aplinka ir kontoros kultūra, plėtoja profesinius ryšius. Tuo pačiu metu kolega iš kitos šalies atvyksta į WIDEN. Lietuvoje buvo priimti kolegos iš Švedijos, Norvegijos ir Danijos, o WIDEN komandos nariai lankėsi šių šalių kontorose. Tai vertinga patirtis, stiprinanti tarptautinį bendradarbiavimą, kultūrinį supratimą ir profesinę partnerystę.

Jau 12 gyvavimo metus skaičiuoja teisininkų, žaidžiančių tenisą, klubas lawslam.lt, kurio steigėjai – WIDEN komandos nariai. Kasmet organizuojami LAW SLAM teniso turnyrai teisininkų bendruomenei, kur susiburia daugiau kaip 50 dalyvių.



Rengiant Tvarumo ataskaitą už 2024 m., pirmą kartą buvo atlikta komandos vidinė apklausa, siekiant išgirsti kolegų nuomonę apie jau vykdomas tvarumo iniciatyvas, jų lūkesčius, asmeninį indėlį į tvarią veiklą bei identifikuoti galimybes tobulėjimui ateityje. Tęsiant pradėtą tradiciją, buvo atlikta WIDEN komandos apklausa ir rengiant 2025 metų ataskaitą, kurioje dalyvavo 45 komandos nariai – tai sudaro 61 proc. viso vidutinio WIDEN dirbančiųjų skaičiaus (aktyvumas, lyginant su 2024 m., padidėjo 3 proc.). Apklausos tikslas buvo išsiaiškinti, kokias tvarumo iniciatyvas komanda vertina teigiamai, kokiose veiklose norėtų aktyviau dalyvauti ir kokių papildomų veiksmų tikisi iš WIDEN tvarumo srityje.

Apklausos rezultatai parodė, kad komandos nariai labiausiai vertina:

- atliekų rūšiavimo praktiką ir šiukšliadėžių atsisakymą kabinetuose;
- galimybę dirbti lanksčiai ir nuotoliniu būdu;
- darbostogas;
- komandos savanoriškas iniciatyvas;
- aplinkos tvarkymo veiklas;
- popieriaus naudojimo mažinimą;
- tvarumo temos integravimą į kasdienę veiklą.

Daugiausia pasiūlymų ir pastebėjimų buvo susiję su aplinkosaugos iniciatyvomis, ypač:

- atliekų rūšiavimo stiprinimu;
- popieriaus naudojimo mažinimu;
- efektyvesniu energijos vartojimu;
- verslo procesų skaitmeninimu;
- tvaresnių kasdienių įpročių formavimu biure.

Komandos nariai taip pat išreiškė susidomėjimą aktyviau dalyvauti:

- žiedinės ekonomikos ir atliekų tvarkymo iniciatyvose;
- ekskursijose į įmones, kurios taiko tvarias veiklos praktikas;
- socialinėse ir savanorystės veiklose;
- aplinkos tvarkymo akcijose;
- edukacinėse veiklose apie tvarumą ir atsakingą vartojimą.

Socialinės atsakomybės srityje dažniausiai minėtos iniciatyvos buvo:

- pagalba socialiai pažeidžiamoms grupėms;
- parama bendruomenėms;
- gyvūnų prieglaudų rėmimas;
- pro bono veikla;
- visuomenės švietimas.

Apklausos metu išsakytos įžvalgos buvo įvertintos rengiant WIDEN Tvarumo politiką. Dalis darbuotojų pasiūlytų iniciatyvų atspindi Tvarumo politikoje numatytose priemonėse ir tiksluose, susijusiuose su atliekų rūšiavimu ir išteklių naudojimu, popieriaus vartojimo mažinimu, darbuotojų gerove ir lanksčiu darbo organizavimu, mokymais ir kompetencijų stiprinimu, pro bono veikla ir parama bendruomenėms, atsakingo elgesio ir tvarumo kultūros stiprinimu organizacijoje.

Tikslas	Rodiklis	2025 m. rezultatas
Stiprinti profesines ir tvarumo kompetencijas	Mokymų valandos vienam darbuotojui	Duomenų apie 2025 m. valandų mokymams nėra, informacija pradėta rinkti, tačiau dėl jos netikslumo šioje ataskaitoje nepateikiama, dalis kolegų pasinaudojo 500 EUR mokymosi krepšeliu
Prisidėti prie tvaraus reguliavimo ir visuomenės švietimo	Pranešimų, straipsnių, mokymų ir darbo grupių skaičius	Nemokami vebinariai – 5 (2024 m. – 6)
		Aplinkosaugos, tvarumo temos – 34 (2024 m.– 11)
		Temos, susijusios su darbuotojų teisėmis – 74 (2024 m. – 90)
Prisidėti prie visuomenės gerovės ir teisinio sąmoningumo didinimo	Pro bono valandos	Pro bono valandų apskaita nebuvo vedama iki 2025 m.
	Suteiktos paramos vertė	21,2 tūkst. Eur (2024 m. – 14,2 tūkst. Eur)
	Iniciatyvų skaičius	Iniciatyvų apskaita nebuvo vedama iki 2025 m.



C6 - Žmogaus teisių politika ir procesai

WIDEN gerbia tarptautiniuose ir nacionaliniuose teisės aktuose įtvirtintas žmogaus teises ir siekia užtikrinti pagarbą, saugią ir įtraukią darbo aplinką.

Žmogaus teisių principai integruoti į WIDEN Etikos kodeksą, kuriame įtvirtinti pagarbos žmogaus orumui, lygių galimybių, nediskriminavimo, profesinės etikos, pagarbios komunikacijos ir atsakingo elgesio principai.

WIDEN siekia, kad šie principai būtų taikomi tiek Advokatų kontoros viduje, tiek santykiuose su klientais, partneriais, tiekėjais ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis.

Komandos nariai skatinami nedelsiant informuoti apie galimus netinkamo elgesio, diskriminacijos, priekabiavimo ar kitų žmogaus teisių pažeidimų atvejus.

Žmogaus teisių sritis	Taikoma
Lygių galimybių principas	Taip
Nediskriminavimas	Taip
Pagarbi darbo aplinka	Taip
Pranešimo apie pažeidimus galimybė	Taip
Žmogaus teisių principai Etikos kodekse	Taip

C7 - Žmogaus teisių pažeidimo incidentai

Per ataskaitinį laikotarpį WIDEN nebuvo nustatyta reikšmingų žmogaus teisių pažeidimų, diskriminacijos, priekabiavimo, priverstinio darbo, vaikų darbo ar kitų su žmogaus teisėmis susijusių incidentų Advokatų kontoros veikloje.

WIDEN taip pat negavo oficialių skundų ar pranešimų dėl reikšmingų žmogaus teisių pažeidimų savo vertės grandinėje.

WIDEN ir toliau siekia užtikrinti pagarbą darbo aplinką, laikytis žmogaus teisių principų ir stiprinti atsakingo elgesio kultūrą.

Tikslas	Rodiklis	2025 m. rezultatas
Užtikrinti etišką ir atsakingą veiklą	Patvirtintas Etikos kodeksas	Įgyvendinta: patvirtintas ir viešai paskelbtas 2026 m. sausio mėn.
Užtikrinti pagarbą žmogaus teisėms ir etišką elgesį	Etikos pažeidimų skaičius	0
	Gautų pranešimų ir patvirtintų pažeidimų skaičius	0

B11 – Apkaltinamieji nuosprendžiai ir baudos už korupciją bei kyšininkavimą

WIDEN veikloje vadovaujasi profesinės etikos, nepriklausomumo, sąžiningumo ir skaidrumo principais. Šie principai įtvirtinti 2026 m. sausio mėn. patvirtintame ir viešai paskelbtame WIDEN Etikos kodekse. WIDEN komandos nariai aktyviai dalyvauja Lietuvos advokatūros veikloje, teikiant pastabas bei siūlymus teisės aktų projektams, atstovauja teisme pažeidžiamas šalis, įskaitant ir antikorupcinių ir kovos su kyšininkavimu teisėkūroje.

Savo veikloje WIDEN laikosi Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) nuostatų bei užtikrina duomenų saugojimą ir naudojimą, taikoma Privatumo politika, kuri viešai skelbiama WIDEN internetiniame puslapyje.

Siekiant užkirsti kelią bet kokiems interesų konfliktų atvejams, Advokatų kontoros teisininkai laikosi nustatytų procedūrų dėl interesų konflikto patikros iki paslaugų teikimo.

Etikos kodeksas nustato nulinės tolerancijos principą korupcijai, kyšininkavimui, nesąžiningam elgesiui, interesų konfliktams ir kitoms profesinę reputaciją galinčioms pažeisti praktikoms. Kodekso nuostatos taikomos visiems WIDEN komandos nariams.

Per ataskaitinį laikotarpį WIDEN nebuvo užfiksuota korupcijos, kyšininkavimo ar kitų su nesąžiningu verslo elgesiu susijusių incidentų, teisminių procesų ar sankcijų.

Tikslas	Rodiklis	2025 m. rezultatas
Užtikrinti etišką ir atsakingą veiklą	Patvirtintas Etikos kodeksas	Įgyvendinta: patvirtintas ir viešai paskelbtas 2026 m. sausio mėn.
Užtikrinti skaidrią ir atsakingą veiklą	Etikos pažeidimų skaičius	0
	Korupcijos, kyšininkavimo ar kitų pažeidimų atvejų skaičius	0
Kurti ilgalaikį klientų pasitikėjimą	Klientų skundų skaičius	0
	Tvarumo temų integravimo į paslaugas pavyzdžiai	Aplinkosaugos, socialinės atsakomybės, valdysenos vertinimo (rentgeno) paslaugos, kita
Užtikrinti klientų ir Advokatų kontoros duomenų apsaugą	Duomenų saugumo incidentų skaičius	0

C9 – Lyčių įvairovės santykis valdymo organe

2025 metais WIDEN valdybą sudarė 15 partnerių (2024 m. - 11 partnerių), iš kurių 9 moterys (tai sudaro sudaro 60 proc. valdybos (2024 m. - 55 proc.)) bei 6 vyrai (sudarantys 40 proc. (2024 m. - 45 proc.) visos valdybos narių). Nepriklausomų narių nėra. Valdybos susitikimai vyksta reguliariai.





Pabaigai

Antroji WIDEN tvarumo ataskaita, apimanti 2025 metus, buvo parengta savanoriškai ir savarankiškai, joje pateikiama WIDEN kelionė ir augimas tvarumo srityje, daugiau dėmesio skiriant prioritetinių temų išgryninimui, nustatytų tikslų siekimui. WIDEN įsipareigojimas aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir atsakingos valdysenos klausimais yra sąmoningas ir prasmingas žingsnis į atsakingą ir atsparią Advokatų kontorą.

WIDEN tvarumo komanda supranta, kad greitai besikeičianti tvarumo reguliacinė aplinka, ypač Europos Sąjungoje, gali turėti įtakos tiek reikšmingų tvarumo temų vertinimui, tiek suinteresuotųjų šalių įsitraukimo praktikai. WIDEN tiki, kad perėjimas prie dekarbonizuotos ekonomikos gali ir turi būti suderintas su ilgalaikiu verslo konkurencingumu. WIDEN rūpi planeta ir žmonės.

WIDEN tikslas – būti atsakingu, skaidriu ir patikimu partneriu, veikiančiu tvariai ir kuriančiu ilgalaikę vertę aplinkai, visuomenei, savo klientams ir komandai. Tokia kryptis padeda augti ne tik WIDEN, bet ir visai teisinei ekosistemai, kurioje veikia WIDEN.

Su WIDEN Legal Lietuva tvarumo informacija bei praeitų metų Tvarumo ataskaita galima susipažinti mūsų interneto svetainėje skiltyje „Tvarumas“, kurią rasite šiuo adresu: <https://widen.legal/lt/tvarumas/>

Vertiname suinteresuotųjų šalių įžvalgas, todėl Jūsų komentarų ir klausimų dėl WIDEN tvarumo veiklos laukiame el. paštu lithuania@widen.legal

Priedas. Pagrindinio modulio B1-B11 atskleidimai, papildomai integruoti ir aktualūs Išsamiojo modulio atskleidimai

	VSME standarto punktai	Ataskaitos puslapis
Bendroji informacija		
B1 – Parengimo pagrindas	24, 25 punktai	11
B2 – Perėjimo prie tvaresnės praktika, politika ir būsimos iniciatyvos	26, 27 punktai	13, 14, 15, 16, 17, 18
C2 – Perėjimo prie tvaresnės ekonomikos praktikos, politikos ir būsimų iniciatyvų aprašymas	48, 49 punktai	19, 20
Aplinkosauga		
B3 – Energija ir šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijos	29, 30, 31 punktai	21, 22. 23
B4 – Oro, vandens ir dirvožemio tarša	32 punktas	15
B5 – Biologinė įvairovė	33, 34 punktai	15
B6 – Vanduo	35, 36 punktai	15
B7 – Išteklių naudojimas, žiedinė ekonomika ir atliekų tvarkymas	37, 38 punktai	18
Socialinė atsakomybė		
B8 – Sava darbo jėga – bendrosios charakteristikos	39, 40 punktai	25, 26
B9 – Darbuotojų sveikata ir sauga	41 punktas	27
B10 – Darbo užmokestis, kolektyvinės sutartys ir mokymai	42 punktas	28, 29, 30
C5 – Sava darbo jėga – papildomi bendrosios charakteristikos rodikliai	59 punktas	25
C6 – Žmogaus teisių politika ir tvarkos	61 punktas	31
C7 – Žmogaus teisių pažeidimo incidentai	62 punktas	32
Valdysena		
B11 – Apkaltinamieji nuosprendžiai ir baudos už korupciją ir kyšininkavimą	43 punktas	32
C9 – Lyčių įvairovės santykis valdymo organe	65 punktas	32



WIDEN

THE LEGAL JAZZ COMPANY