WIDEN

2025.gada Ilgtspējas ziņojums

THE LEGAL JAZZ COMPANY



SATURS

IEVADS 03

PAR WIDEN FAKTI UN SKAITĻI 04

SASNIEGUMI UN IEGULDĪJUMS 06

PIEREDZE UN PRAKSE ILGTSPĒJAS JOMĀ 08

WIDEN VĒRTĪBAS 10

PAMATMODULIS – VISPĀRĪGĀ INFORMĀCIJA 12

1.1. B1 – Sagatavošanas pamats 12

1.2. B2 – Pāreja uz ilgtspējīgāku ekonomiku; prakse, politika un turpmākās iniciatīvas 13

WIDEN vērtību ķēde 16

Ieinteresētās puses 17

VIDES AIZSARDĪBA 18

2.1. B3 – Enerģētika un siltumnīcefekta gāzu emisijas 18

2.2. B7 – Resursu izmantošana, aprites ekonomika un atkritumu apsaimniekošana 21

SOCIĀLĀ ATBILDĪBA 23

3.1. B8 – Pašu darbaspēks – vispārējie rādītāji 23

3.2. B9 – Darbinieku veselība un drošība 26

3.3. B10 – Darbinieku darba samaksa, koplīgumi un apmācības 29

PĀRVALDĪBA 30

4.1. B11 – Notiesājošie spriedumi un sodi par korupciju un kukuļošanu 31

4.2. C9 – Dzimumu daudzveidības proporcija vadības struktūrā 32

Citi fakti un apstākļi 34

Dalība un iesaistīšanās organizācijās 34

Noslēgums 37

PIELIKUMS 38

Pamatmoduļa B1-B11 un detalizētā moduļa C9 atklātā informācija 38

Mūsdienu uzņēmējdarbības vidē ilgtspēja vairs nav izvēles jautājums, jo ilgtspēja ir kļuvusi par būtisku priekšnoteikumu ilgtermiņa attīstībai un uzticībai. Mēs novērtējam to, ka arvien vairāk organizāciju apzinās savu lomu un ietekmi uz vidi un sabiedrību, un veido uz ilgtspēju vērstu iekšējo politiku kā neatņemamu daļu no savas darbības.

Kā atbildīgs juridisko pakalpojumu sniedzējs mēs skaidri apzināmies, ka mūsu darbībai ir ietekme ne tikai uz mūsu klientiem, bet arī uz plašāku sabiedrību un vidi kopumā. Tādēļ arī mēs, zvērinātu advokātu birojs WIDEN, esam apņēmušies stratēģiski un konsekventi integrēt vides, sociālās atbildības un pārvaldības (ESG) principus savā ikdienas darbībā.

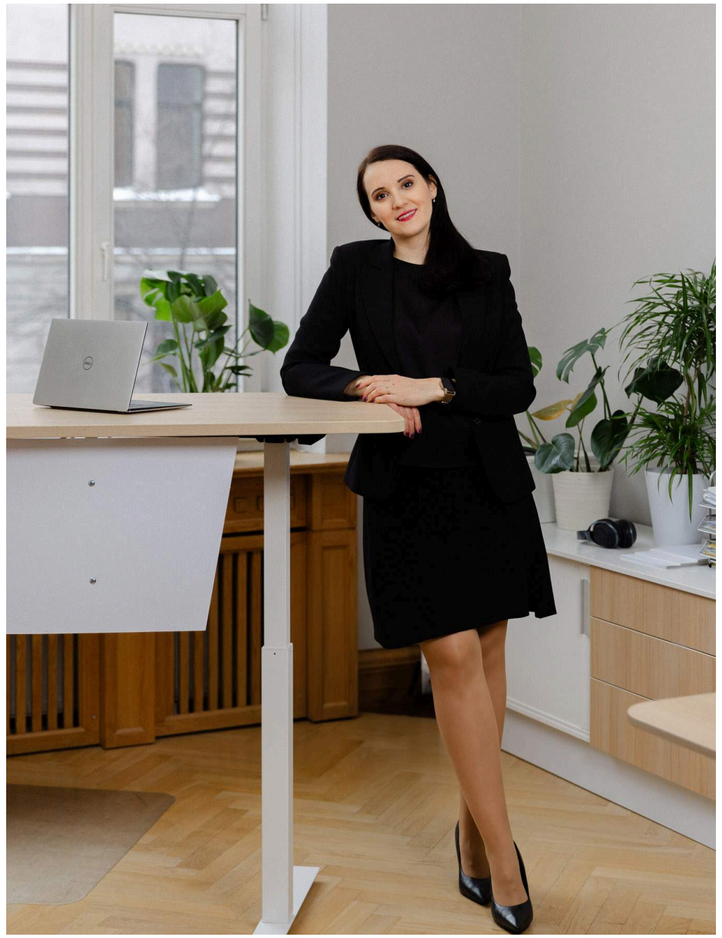
Mēs ticam, ka pozitīvas pārmaiņas visefektīvāk iespējams veicināt ar personīgu piemēru, tieši tādēļ mēs esam brīvprātīgi sagatavojuši savu pirmo ilgtspējas ziņojumu. Tas kalpo kā sākumpunkts – iespēja objektīvi izvērtēt mūsu pašreizējo situāciju, identificēt būtiskākos ietekmes aspektus un definēt mērķus turpmākai ilgtspējīgai izaugsmei.

Mēs uzskatām, ka ikvienam uzņēmumam ir jābūt savai ilgtspējas vīzijai, skaidram virzienam un konkrētiem mērķiem. WIDEN īpašu nozīmi piešķir cilvēkiem – profesionālai komandai un sociālajai videi, kurā tiek veicināta uzticēšanās, sadarbība, cieņa, vienlīdzība, attīstība un labbūtība, jo ticam, ka kvalitatīvu juridisko pakalpojumu pamats ir profesionāla, spēcīga un motivēta komanda. Vienlaikus mūsu darbības pamatā ir augstie profesionālās ētikas un atbildības standarti.

Mēs nepārtraukti tiecamies būt uzticams partneris saviem klientiem – tāds, kas ne tikai sniedz juridisku atbalstu, bet arī palīdz orientēties arvien izaicinošākos un nozīmīgākos ar uzņēmējdarbības vidi saistītos jautājumos, kas ietver arī ilgtspēju.

Mēs nepārtraukti attīstāmies – gan kā profesionāļi, gan kā personības. Mācīšanās, inovācijas un spēja pielāgoties mainīgajai videi ir mūsu izaugsmes pamats. Mēs ticam, ka ilgtspēja ir ceļš, nevis galamērķis, un mēs esam gatavi šo ceļu iet apzināti, atbildīgi un ar skaidru redzējumu par nākotni.

Šis ziņojums sniedz pārskatu par mūsu sasniegtajiem rezultātiem šajā jomā un apliecina mūsu apņemšanos būt ne tikai profesionālam juridisko pakalpojumu sniedzējam, bet arī atbildīgai organizācijai, kas tiecas radīt ilgtermiņa pozitīvu ietekmi.



Partnere, Komerctiesību, M&A un Darba tiesību komandas vadītāja zvērināta advokāte
LIENE POMMERE

The Legal Jazz Company

Mēs darbojamies kā džeza ansamblis – vienmēr saskaņoti, ieklausoties klientā un viens otrā un cieši sadarbojoties

Zvērinātu advokātu birojs WIDEN tika dibināts, apvienojoties trīs spēcīgiem zvērinātu advokātu birojiem Baltijā: Lietuvas zvērinātu advokātu birojam ILAW LEXTAL, Latvijas zvērinātu advokātu birojam RER LEXTAL un Igaunijas zvērinātu advokātu birojam LEXTAL.

WIDEN komandā ir dažādu juridisko jomu eksperti, kas spēj radīt "vienas pieturas aģentūras" principa advokātu biroju. Mēs piedāvājam pilnu kvalitatīvu juridisko pakalpojumu klāstu. Vienlaikus mēs nodrošinām individuālu pieeju katram klientam, jo viens no mūsu pamatprincipiem ir nodrošināt personīgāku klientu apkalpošanu, praktisku pieeju un risinājumus, kas vērsti uz uzņēmējdarbības attīstību.

WIDEN Latvijas komandai ir vairāk nekā 15 gadu ilga profesionālā pieredze (ieskaitot priekšgājēja biroja RER LEXTAL darbību), darbojoties gan nozīmīgos vietējos, gan starptautiskos projektos, īpaši visas Baltijas mērogā.

Nosaukums, juridiskā forma	ZAB WIDEN SIA
Reģistrācijas numurs	40203322202
Juridiskā adrese	Rīga, Krišjāņa Valdemāra iela 33-1
PVN maksātāja numurs	LV40203322202
Nozares klasifikācijas kods(-i) saskaņā ar saimniecisko darbību statistisko klasifikāciju (NACE 2. red.)s	69.10 – Juridiskie pakalpojumi
Reģistrācijas datums	Sākotnējais dibināšanas datums: 2010.gada 24. novembris; SIA reģistrācijas datums: 2021. gada 28. maijs
Bilancē norādītā aktīvu vērtība (milj. EUR)	0,74 milj. EUR
Apgrozījums (milj. EUR) 2025.gadā	2,37 milj. EUR
Vidējais darbinieku skaits	23
Mājaslapas adrese	https://widen.legal/lv/
Galvenā darbības valsts	Latvija

Galvenie rādītāji

18 tiesību eksperti komandā (atskaites gada beigās)

81 % sievietes komandā (atskaites gada beigās)

50 % sievietes partneru līmenī

123 klienti

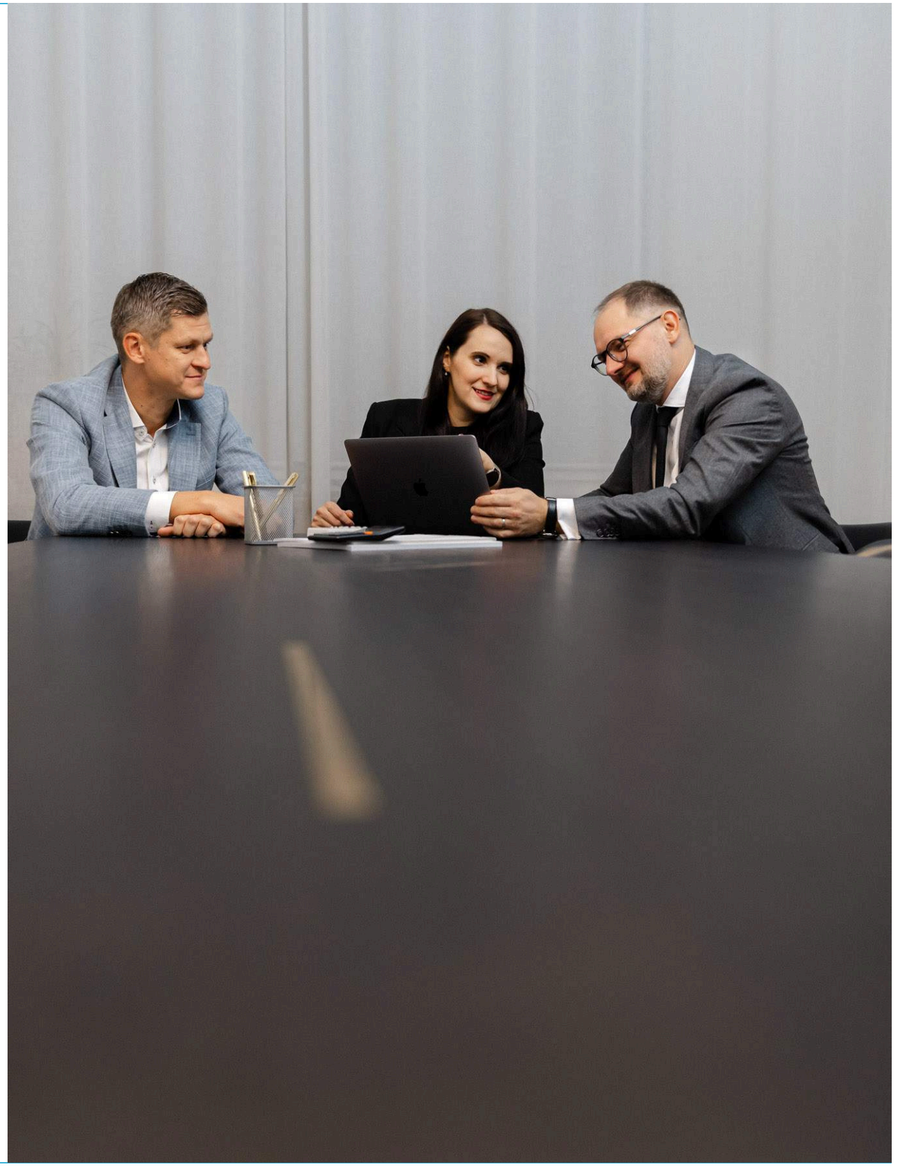
148 piegādātāji, biznesa partneri

60318 EUR atbalsts dažādām organizācijām

601 t CO2 ekv. CO_2 pēdas nospiedums (1.–3. kategorija, uz tirgus datiem balstīta metode)

Pakalpojumi tiek sniegti vairāk nekā 20 dažādās tiesību prakses jomās un nozarēs:

- Banku un finanšu tiesības
- Darba tiesības
- Apdrošināšanas tiesības
- Ģimenes tiesības
- Intelektuālā īpašuma tiesības
- Datu tiesības
- Stratēģiskās konsultācijas
- Vides tiesības un plānošana
- Nodokļu tiesības
- AML/CFT un KYC
- Enerģētika un infrastruktūra
- FinTech un Web3
- Maksātnespējas process un restrukturizācija
- Komercnoslēpuma aizsardzība
- Līgumtiesības
- Transports, loģistika, kravu pārvadāšana un jūrniecība
- Lauksaimniecības un pārtikas nozare
- Starptautiskās privāttiesības
- Komerctiesības, apvienošanās un pārņemšanas procesi
- Konkurences un ES tiesības
- Krimināltiesības
- Migrācijas tiesības
- Nekustamais īpašums un būvniecība
- Strīdu risināšana un šķīrējtiesas
- Publiskie iepirkumi
- Sankciju riska pārvaldība
- Cilvēktiesības



PAR WIDEN LEGAL

WIDEN

2025. gadā WIDEN turpināja stiprināt savu pozīciju kā viens no spēcīgākajiem juridiskajiem birojiem Latvijā, apvienojot klientu apkalpošanas servisu, profesionālu izcilību, ieguldījumu tiesiskuma stiprināšanā un aktīvu iesaisti sabiedrības izglītošanā.

Mūsu eksperti aktīvi piedalījās profesionālajās diskusijās par ilgtspējīgu attīstību un uzņēmējdarbības vidi. WIDEN komandas eksperti sniedza komentārus starptautiskā izdevuma CEE Legal Matters publikācijā par atjaunīgās enerģijas attīstības mērķu un vides aizsardzības prasību līdzsvarošanu Latvijā. Šī publikācija apliecina WIDEN kompetenci ilgtspējas, enerģētikas un normatīvās vides jautājumos. https://ceelegalmatters.com/magazine-articles/10680-issue-12-6/30813-latvia-renewable-energy-between-strategic-goals-and-environmental-requirements



WIDEN piedalās likumdošanas procesā, sniedzot viedokli un priekšlikumus dažādu normatīvo aktu projektiem. WIDEN aktīvi iesaistās arī sabiedrības izglītošanā un tiesiskās izpratnes veicināšanā. Mūsu eksperti regulāri publicē rakstus un komentārus par aktuāliem darba tiesību un datu aizsardzības jautājumiem, skaidrojot gan darba devēju, gan darbinieku tiesības un pienākumus. Publikācijās analizēti tādi jautājumi kā darbinieku pārvilināšanas juridiskie un ētiskie aspekti, personas datu apstrāde darba attiecībās, darbinieku izdegšanas riski un citi aktuāli darba tiesību un darba vides jautājumi. Tāpat WIDEN eksperti nodrošina aktuālās informācijas apmaiņu uzņēmējiem un profesionāļiem starptautiskajā Andersen tīklā Darba tiesību grupā.

Mūsu komandas biedri iesaistās arī Latvijas Universitātes Juridiskās fakultātes Juridiskās prakses un palīdzības centra darbībā, palīdzot studentiem praktiski apgūt juridisko darbu un vienlaikus sniedzot juridisko atbalstu maznodrošinātām un trūcīgām personām. Birojā tiek sniegta arī pro bono juridiskā palīdzība un bieži sniegtas pirmās juridiskās konsultācijas bez maksas, lai veicinātu juridiskās palīdzības pieejamību sabiedrībai.



2025. gadā WIDEN un mūsu eksperti saņēma arī vairākus nozīmīgus starptautiskus profesionālos novērtējumus.

- Partneris, zvērināts advokāts Armands Rasa un partneris, zvērināts advokāts Jānis Ešenvalds Benchmark Litigation Europe reitingā tika novērtēti kā Litigation Star, apliecinot komandas pieredzi sarežģītu strīdu un pārrobežu lietu risināšanā.
- Par būtisku profesionālās kvalitātes apliecinājumu kļuva arī IFLR1000 novērtējums, kurā WIDEN Corporate & M&A darba grupa, partneres, zvērinātas advokātes Lienes Pommeres vadībā, tika starptautiski atzīta. Savukārt Liene Pommere ieguva Notable Practitioner statusu.
- Vienlaikus WIDEN ir guvis būtisku atzinību arī starptautiskajā juridisko biroju reitingā Legal 500. Pēc iepriekš iegūtā "Firm to Watch" novērtējuma 2025. gadā birojs ieguva oficiālu reitingu vairākās prakses jomās:
  - Tier 3 – Commercial, Corporate and M&A
  - Tier 3 – Employment
  - Tier 4 – Dispute Resolution

Šie sasniegumi atspoguļo mūsu klientu uzticēšanos, komandas profesionālo kvalitāti un spēju nodrošināt augsta līmeņa juridisko atbalstu dažādās nozarēs.

Sociālās atbildības ietvaros WIDEN atbalsta dažādas iniciatīvas. Mēs piedalāmies akcijā "Draudzīgais aicinājums", ziedojot grāmatas skolām. WIDEN arī atbalsta dažādas organizācijas un biedrības, ziedojot līdzekļus to attīstībai un izaugsmei; 2025. gadā kopējais atbalsts sasniedza 60 318 EUR. 2025. gadā WIDEN īpaši atbalstīja basketbola klubu "Vidzeme" un biedrību Sporta klubs "Vietalva".

Papildus tam WIDEN advokāti un juristi lasa vieslekcijas universitātē par dažādiem tiesību jautājumiem un apmeklē skolas, stāstot jauniešiem par jurista profesiju, bērnu tiesībām un pienākumiem, tādējādi veicinot sabiedrības tiesisko izglītību un izpratni par cilvēktiesībām un atbildīgu rīcību.

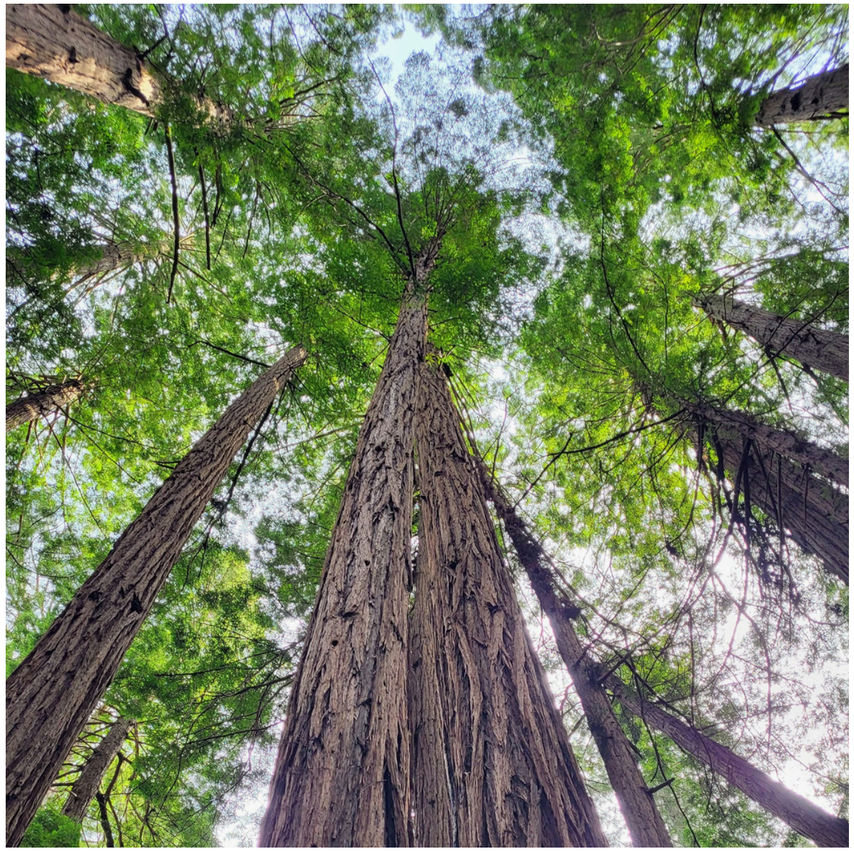
WIDEN klienti galvenokārt ir dažādu nozaru uzņēmumi, kas veic vai plāno veikt uzņēmējdarbību Latvijā, kā arī privātpersonas. 2025. gadā WIDEN sniedza juridiskos pakalpojumus 213 klientiem, pārstāvot plašu nozaru spektru un nodrošinot juridisko atbalstu gan vietēja, gan starptautiska mēroga jautājumos.

WIDEN uzskata, ka juridiskajiem pakalpojumiem ir būtiska loma atbildīgas un ilgtspējīgas uzņēmējdarbības veicināšanā. Tādēļ mēs cenšamies sniegt klientiem tādu juridisko atbalstu, kas palīdz ne tikai sasniegt biznesa mērķus, bet arī veicina pozitīvu ietekmi uz vidi, sabiedrību un labu pārvaldību, vienlaikus mazinot juridiskos un reputācijas riskus. Mūsu pieeja balstās uz atbildīgu lēmumu pieņemšanas procesu, normatīvo prasību ievērošanu un ilgtspējīgas attīstības principu integrēšanu klientu darbībā.

Daži piemēri no WIDEN juridisko pakalpojumu prakses 2025. gadā:

Vides aizsardzība

WIDEN nodrošināja visaptverošu juridisko izpēti stratēģiski nozīmīgā darījumā, uzmanību pievēršot arī vides aizsardzības, bīstamo ķīmisko vielu aprites un atkritumu apsaimniekošanas prasību ievērošanai. Tika izvērtēta mērķa uzņēmuma atbilstība normatīvajam regulējumam attiecībā uz bīstamu un toksisku ķīmisko vielu uzglabāšanu, pārkraušanu un transportēšanu, kā arī analizēta nepieciešamo atļauju un drošības dokumentācijas esamība. Viens no būtiskākajiem juridiskās izpētes virzieniem bija nodrošināt, ka mērķa uzņēmumam ir visa nepieciešamā dokumentācija, kas attiecas uz specifiskas ķīmiskas vielas pārkraušanu, uzglabāšanu un iekraušanu jūras transportā. Ņemot vērā pieaugošo starptautisko uzmanību ilgtspējīgai un normatīvajiem aktiem atbilstošai atkritumu apsaimniekošanai, būtiska nozīme tika piešķirta mērķa uzņēmuma atbilstībai stingrajām vides aizsardzības prasībām. Vienlaikus ar padziļinātās juridiskās izpētes veikšanu WIDEN analizēja arī mērķa uzņēmuma saimnieciskās darbības nodrošināšanai nozīmīgākos līgumus, identificējot būtiskākos riskus un sniedzot klientam rekomendācijas risku mazināšanai vai novēršanai.



Vienā lietā WIDEN sniedza juridisko palīdzību klientam, kā rezultātā tika veiksmīgi piesaistītas investīcijas inovatīvas pārtikas ražošanas rūpnīcas attīstībai. Projekta mērķis ir, izmantojot modernas un ilgtspējīgas pārtikas tehnoloģijas, ražot augstas kvalitātes augu valsts proteīna produktus, veicinot ilgtspējīgākas pārtikas sistēmas attīstību un resursu efektīvu izmantošanu.

Darba ietvaros WIDEN nodrošināja juridisko atbalstu darījuma dokumentācijas sagatavošanā, sekmējot atbilstību normatīvajām prasībām un klienta interesēm. Šis projekts apliecina WIDEN iesaisti ilgtspējīgu un inovatīvu uzņēmējdarbības iniciatīvu attīstībā, kas veicina videi draudzīgāku ražošanu un ilgtermiņa ekonomisko attīstību.

Sociālā atbildība un cilvēktiesības

WIDEN pārstāv fiziskas personas lietās Eiropas Cilvēktiesību tiesā un nacionālajās tiesās, aizstāvot **fundamentālas cilvēktiesības, tiesiskuma principus un personas tiesības uz taisnīgu procesu.** Mūsu komanda sniedz juridisko palīdzību lietās, kas skar tiesības uz privāto dzīvi, klienta un advokāta saziņas konfidencialitāti, kā arī tiesības uz īpašumu un efektīvu tiesību aizsardzību.

Vienā no lietām WIDEN pārstāv zvērinātu advokātu, aizstāvot **advokāta-klienta noslēpuma un privātās dzīves neaizskaramību**, uzsverot, ka demokrātiskā un tiesiskā valstī profesionālās konfidencialitātes aizsardzībai ir īpaša nozīme tiesu sistēmas un sabiedrības uzticības nodrošināšanā.

WIDEN aktīvi iestājas arī par personu īpašuma tiesību aizsardzību. Eiropas Cilvēktiesību tiesa ir ierosinājusi WIDEN klienta lietu pret Latvijas Republiku, vērtējot iespējamu **tiesību uz īpašumu aizskārumu.**

Papildus WIDEN sniedz juridisko palīdzību sarežģītās lietās, kas saistītas ar noziedzīgi iegūtas mantas regulējumu un personu tiesībām uz finanšu līdzekļiem. Vienā no šādām lietām mūsu komanda pārstāvēja klientu saistībā ar **vairāk nekā 7 miljonu eiro arestu**, kas tika piemērots ienākumiem no NFT mākslas darbu radīšanas un pārdošanas. WIDEN aizstāvēja klienta tiesības uz likumīgi gūtiem līdzekļiem, akcentējot tiesiskuma, samērīguma un modernas digitālās ekonomikas izpratnes nozīmi finanšu un krimināltiesību piemērošanā. Lietā tika iesaistīts arī Latvijas Republikas Tiesībsargs, sniedzot klientam labvēlīgu atzinumu.

Ar šādu darbu WIDEN stiprina tiesiskuma, cilvēktiesību un atbildīgas pārvaldības principu ievērošanu, veicinot uzticēšanos tiesu sistēmai un ilgtspējīgai uzņēmējdarbības videi.

Pārvaldība

WIDEN sniedza juridisko atbalstu vairākiem uzņēmumiem **korporatīvās pārvaldības un iekšējās atbilstības sistēmu pilnveidošanā**, izstrādājot un pielāgojot uzņēmumu iekšējos noteikumus atbilstoši labas pārvaldības, caurskatāmības un ētiskas uzņēmējdarbības principiem. Mūsu komanda izstrādāja un aktualizēja politikas un procedūras konfidenciālas informācijas un komercnoslēpumu aizsardzībai, vienlīdzīgu iespēju nodrošināšanai, personāla pārvaldībai, attālinātā darba organizēšanai, kā arī psiholoģiskās vardarbības un uzmākšanās novēršanai darba vidē.

Šie risinājumi palīdzēja klientiem stiprināt iekšējās kontroles un risku pārvaldības procesus, veicināt atbildīgu un ētisku uzņēmuma kultūru, kā arī nodrošināt atbilstību piemērojamajām normatīvajām prasībām un labas pārvaldības praksei. WIDEN pieeja bija vērsta uz **ilgtspējīgas pārvaldības sistēmas izveidi**, kas sekmē darbinieku labbūtību, vienlīdzīgu attieksmi un uzņēmuma reputācijas aizsardzību ilgtermiņā.

WIDEN uzskata, ka ilgtspējīgu un augstvērtīgu juridisko risinājumu pamatā ir atbildīga komunikācija, savstarpēja uzticēšanās un spēja izprast klienta biznesa vidi, mērķus un izaicinājumus. Mūsu pieeja balstās uz aktīvu uzklausīšanu, cieņpilnu sadarbību un iedziļināšanos katra klienta vajadzībās, lai nodrošinātu risinājumus, kas ir ne tikai juridiski precīzi, bet arī **stratēģiski ilgtspējīgi**. Vienlaikus mēs veicinām ciešu sadarbību starp dažādu nozaru un prakses jomu ekspertiem, nodrošinot daudzpusīgu skatījumu un efektīvu risku pārvaldību.

WIDEN savā ikdienas darbībā gan iekšēji, gan sadarbībā ar klientiem un partneriem ievēro atbildīgas pārvaldības, profesionālās ētikas un ilgtspējīgas attīstības principus. Mūsu organizācijas kultūra balstās uz šādām pamatvērtībām:

01 Profesionalitāte un juridiskā izcilība

Mēs nodrošinām augstākās kvalitātes juridiskos pakalpojumus, balstoties uz kompetenci, precizitāti, augstiem profesionālajiem standartiem un labi organizētu darba procesu, kas ļauj efektīvi pārvaldīt sarežģītus projektus un nodrošināt klientiem savlaicīgus un pārdomātus risinājumus;

02 Uzticamība un atbildība

Mēs veidojam ilgtermiņa attiecības ar klientiem un kolēģiem, balstoties uz godprātību, pieejamību un savstarpēju atbalstu;

03 Attīstība un inovācija

Mēs nepārtraukti pilnveidojam zināšanas un meklējam mūsdienīgus risinājumus, lai palīdzētu klientiem pielāgoties mainīgajai uzņēmējdarbības un regulatīvajai videi, vienlaikus tiecoties redzēt tālāk par horizontu un savlaicīgi identificēt nākotnes iespējas un riskus;

04 Iekļaujoša un atbalstoša darba vide

Mēs veicinām cieņpilnu, drošu un iekļaujošu darba kultūru, kurā būtiska nozīme ir komandas sadarbībai, pozitīvai enerģijai, stresa noturībai un kopīgām vērtībām. Mēs esam līdzīgi domājoša komanda, kurai svarīga ir savstarpēja uzticēšanās, profesionāls atbalsts un darbinieku labbūtība.

WIDEN prioritāte ir ilgtermiņa partnerība ar klientiem, izcila klientu pieredze un atbildīga uzņēmējdarbība. Mēs tiecamies nodrošināt juridiskos pakalpojumus, kas rada pievienoto vērtību, stiprina klientu ilgtspēju un veicina augstus pārvaldības un profesionālās ētikas standartus.

Saskaņā ar Legal 500 2025. gadā veikto novērtējumu WIDEN ir vienīgais juridiskais birojs Latvijā, kas saņēmis visas četras klientu apmierinātības atzinības kategorijas

- **Lawyer & Team Quality**
- **Billing & Efficiency**
- **Sector Knowledge**
- **NPS® (Net Promoter Score)**

Šie novērtējumi tiek piešķirti, balstoties uz klientu atsauksmju un pieredzes analīzi, apliecinot mūsu komandas profesionālo kvalitāti, efektivitāti, nozares izpratni un augstu klientu uzticības līmeni.

Šī atzinība apliecina WIDEN apņemšanos nodrošināt ne tikai juridiski augstvērtīgus pakalpojumus, bet arī sistemātisku, uz klientu orientētu, caurskatāmu un ilgtspējīgu sadarbības pieeju. Mēs uzskatām, ka izcila klientu pieredze, profesionālā atbildība un ilgtermiņa partnerība ir būtiska labas pārvaldības un ilgtspējīgas uzņēmējdarbības sastāvdaļa.

1.1. B1 – Sagatavošanas pamats

ZAB WIDEN SIA (turpmāk – WIDEN vai birojs) Ilgtspējas ziņojums (turpmāk – Ziņojums) ir WIDEN pirmais brīvprātīgi sagatavotais dokuments, ar kuru tiek atklāta ilgtspējas informācija individuāli par WIDEN Latvija. Ziņojums ir sagatavots par 2025. gadu. Ziņojumā tiek sniegta informācija par vides, sociālajiem un uzņēmējdarbības pārvaldības un ētikas jautājumiem (turpmāk kopā – ilgtspējas jautājumi).

Informācijas sagatavošana par ilgtspējas jautājumiem ir būtisks WIDEN virziens, kas atspoguļo mūsu atbildību un labo praksi. WIDEN ir ieinteresēts ieguldīt pūles, veidojot noturīgu organizāciju ar ilgtermiņa vērtībām, ņemot vērā visas ieinteresētās puses – klientus, komandu, partnerus, piegādātājus un citas puses, kuras ietekmē WIDEN vai kuras ietekmē WIDEN darbība atspoguļo mūsu atbildību un labo praksi. WIDEN ir ieinteresēts ieguldīt pūles, veidojot noturīgu organizāciju ar ilgtermiņa vērtībām, ņemot vērā visas ieinteresētās puses – klientus, komandu, partnerus, piegādātājus un citas puses, kuras ietekmē WIDEN vai kuras ietekmē WIDEN darbība.

Ziņojuma sagatavošanā mēs piemērojam Eiropas finanšu pārskatu konsultatīvās grupas (angļu val. European Financial Reporting Advisory Group, saīsinājums EFRAG) izstrādāto "Brīvprātīgo ilgtspējas pārskatu standartu mazajiem un vidējiem uzņēmumiem, kas nav kotēti biržā" (angļu val. Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs, saīsinājums VSME). Ziņojums sagatavots, izmantojot VSME Pamatmoduli (angļu val. Basic Module), un atbilstoši faktiskajām iespējām atsevišķos gadījumos, ja ir pieejami dati, sniegtā informācija ietilpst arī Paplašinātā moduļa (angļu val. Comprehensive Module) tvērumā (C9).

Lai gan VSME neparedz ieinteresēto pušu identificēšanu un vērtību ķēdes noteikšanu, mēs uzskatām par nepieciešamu tās identificēt. Sagatavojot Ziņojumu par 2025. gadu, izvēles kārtībā un daļēji tika piemērotas Eiropas ilgtspējas pārskatu standartu (angļu val. European Sustainability Reporting Standards, saīsinājums ESRS) vadlīnijas.

Ņemot vērā, ka rādītāji tiek atklāti pirmo reizi, šajā Ziņojumā nav pieejami salīdzināmie dati, kā arī ne visi dati gada ietvaros tika precīzi fiksēti, tāpēc atsevišķi rādītāji balstīti pieņēmumos un aplēsēs (piemēram, dati par komandas locekļu pārvietošanos uz darbu un no tā iegūti aptaujas ceļā un attiecināti uz visu komandu). Nākotnē centīsimies rādītājus pārskatīt, atjaunināt un salīdzināt.

Ilgtspējas ziņojumu plānots sagatavot katru gadu un publicēt WIDEN tīmekļvietnē, informējot esošos un/vai potenciālos sadarbības partnerus un klientus. Ziņojums ir atsevišķs dokuments, un pārskata periods sakrīt ar finanšu un kalendāra gadu (1. janvāris – 31. decembris). Ziņojuma dati atbilst finanšu pārskatos sniegtajiem datiem. Ziņojumu apstiprina WIDEN valde.



1.2. B2 - Pāreja uz ilgtspējīgāku ekonomiku: prakse, politika un turpmākās iniciatīvas

01 Ar šo pirmo ilgtspējas Ziņojumu WIDEN mērķis ir sistemātiski izvērtēt jau esošās ilgtspējas prakses, noteikt skaidrus attīstības virzienus nākotnei un apliecināt savu apņemšanos arī turpmāk būt uzticamam, atbildīgam un ilgtspējīgi domājošam juridiskajam partnerim.

02 Mēs veidojam sociāli atbildīgu juridisko praksi, kas balstīta uz sadarbību un attīstību. Mums ir svarīgi ne tikai vadīties saskaņā ar normatīvajiem aktiem, bet arī atbilstoši sabiedrības, vides un uzņēmējdarbības praktiskajām vajadzībām, tiesību aktu mērķiem, vispārējiem tiesību principiem un reaģēt uz mainīgajām tirgus tendencēm un jaunajām tehnoloģijām. Tas ļauj mums nodrošināt juridiskos risinājumus, kas ir ne tikai juridiski korekti, bet arī praktiski efektīvi un ilgtspējīgi.

03 WIDEN uzskata, ka piemērs un atbalsts klientiem, kas palīdzētu definēt un īstenot viņu vides, sociālās un pārvaldības (ESG) mērķus, ļautu klientiem stiprināt savu pozīciju tirgū, vienlaikus mazinot finanšu, tiesiskos un reputācijas riskus. Tādā veidā tiks veicināta ilgtspējīgāka uzņēmējdarbības prakse. Mums ir īpaši svarīgi ievērot līdzsvaru starp ekonomisko attīstību un vides aizsardzību.

Ilgtspējīga attīstība WIDEN izpratnē ir mērķtiecīgs un pastāvīgs process. Mēs ikdienā pievēršam uzmanību resursu efektīvākai izmantošanai, tiecamies veicināt darbinieku labbūtību, veselīgu darba vidi un līdzsvaru starp profesionālo un privāto dzīvi. Mūsu darbības pamatā ir augstie profesionālās ētikas standarti, kas veido pamatu ilgtspējīgai izaugsmei gan organizācijas iekšienē, gan sadarbībā ar klientiem.

	Vai WIDEN ir spēkā esoša ilgtspējas politika un/vai plānotas iniciatīvas, kas saistītas ar šiem ilgtspējas jautājumiem?	Vai informācija ir publiski pieejama	Vai ir noteikti mērķi
	JĀ / NĒ	JĀ / NĒ	JĀ / NĒ
Klimata pārmaiņas	JĀ	NĒ	NĒ
Piesārņojums	JĀ	NĒ	NĒ
Ūdens un jūras resursi	NĒ	NĒ	NĒ
Bioloģiskā daudzveidība un ekosistēmas	NĒ	NĒ	NĒ
Aprites ekonomika	JĀ	NĒ	NĒ
Pašu darbaspēks	JĀ	NĒ	JĀ
Vērtību ķēdes darbinieki	JĀ	NĒ	NĒ
Ietekmētās kopienas	JĀ	NĒ	NĒ
Patērētāji un gala lietotāji	JĀ	NĒ	JĀ
Uzņēmējdarbības ētika	JĀ	NĒ	JĀ

1.att. WIDEN pāreja uz ilgtspējīgāku ekonomiku: prakse, politika, turpmākās iniciatīvas

WIDEN pāreja uz ilgtspējīgāku uzņēmējdarbības praksi tiek īstenota, pamatojoties uz esošo iekšējo pārvaldības un risku vadības sistēmu, kas jau integrē vairākus ilgtspējas un atbildīgas pārvaldības elementus. Lai gan atsevišķa ilgtspējas politika šobrīd vēl nav izstrādāta, WIDEN ir veicis resursu un biznesa risku izvērtējumu un ir ieviesis Biznesa nepārtrauktības plānu, kas nodrošina darbības noturību un risku vadību dažādos scenārijos, kā arī izstrādājis Kvalitātes politiku un kvalitātes vadības sistēmas vadlīnijas, kas nosaka pamatprincipus atbildīgai un profesionālai darbībai.

~64 %

komandas locekļu piedalījās aptaujā

WIDEN uzskata, ka ilgtspējīga organizācijas kultūra veidojas ne tikai caur politikām un procedūrām, bet arī caur ikdienas paradumiem, iesaisti un kopīgu atbildību. Sagatavojot Ziņojumu, pirmo reizi tika veikta komandas iekšējā aptauja, lai uzzinātu kolēģu viedokli par jau īstenotajām ilgtspējas iniciatīvām, viņu vēlmes un ierosinājumus nākotnes iniciatīvām un personīgo ieguldījumu ilgtspējīgā darbībā. Aptaujā piedalījās aptuveni 64 % no WIDEN komandas locekļiem.

Sniegtā informācija par komandas locekļu personīgo iesaisti, ierosinājumiem un ilgtspējas iniciatīvām tika apkopota, lai identificētu iespējas WIDEN turpmākai attīstībai. Galvenās atziņas:

Birojā novērotās īstenotās ilgtspējas iniciatīvas un biežāk minētie pasākumi
Attālinātā darba iespējas un darba-privātās dzīves līdzsvara (*work-life balance* / *work-study balance*) veicināšana
Atkritumu šķirošana, papīra un depozīta iepakojumu nodošana pārstrādei
Ziemassvētku "krāmu loterija", dodot lietām otro dzīvi un veicinot atkārtotu izmantošanu
Elektronisko dokumentu aprites prioritāra izmantošana
Kopīgas aktivitātes, ceļojumi un pusdienas komandas saliedētības un emocionālās labbūtības veicināšanai

Ierosinājumi biroja iesaistei ilgtspējas un sabiedrības atbalsta aktivitātēs
Brīvprātīgais darbs, atbalstot dzīvnieku patversmes un dzīvnieku aizsardzības organizācijas
Atbalsts sociāli mazāk aizsargātām sabiedrības grupām, tostarp apciemojumi un palīdzības sniegšana
Ziedojumu iniciatīvas un senioru aprūpes centru apmeklējumi
Dalība vides sakopšanas talkās un sabiedriskajās iniciatīvās

Ierosinājumi ilgtspējas stiprināšanai birojā
Efektīvāka enerģijas izmantošana un energoefektīvāka biroja vide
Turpināt samazināt papīra patēriņu un veicināt digitalizāciju

No saņemtajām atbildēm papildus tika secināts, ka WIDEN komandas locekļi ārpus profesionālās darbības iesaistās dažādās sabiedrībai nozīmīgās iniciatīvās un brīvprātīgajā darbā. Komandas locekļi norādīja uz iesaisti ziedojumu un labdarības iniciatīvās, tostarp atbalstu fondiem, kas veicina izglītības pieejamību sociāli mazāk aizsargātām personām. Tāpat tika minēta dalība kopienās, atsevišķās iniciatīvās skolās un augstskolās, iesaiste brīvprātīgajā darbā, kā arī pro bono juridiskās palīdzības sniegšana sociāli mazāk aizsargātām personu grupām.

Šie piemēri apliecina, ka ilgtspējas un sociālās atbildības principi WIDEN komandā tiek īstenoti ne tikai profesionālajā vidē, bet arī personīgajā līmenī, veicinot sabiedrības attīstību, izglītību un piekļuvi juridiskajai palīdzībai.
WIDEN konstatēja, ka biroja ikdienas darbībā jau šobrīd tiek īstenotas dažādas ilgtspējas iniciatīvas un atbildīgas prakses, kas saistītas ar resursu efektīvu izmantošanu, darba vides kvalitāti, komandas labbūtību un sociālo atbildību. Vienlaikus identificēts, ka daļa no šīm iniciatīvām līdz šim ir attīstījušās individuāli un nav pietiekami strukturēti plānotas un komunicētas biroja iekšienē kā daļa no vienotas ilgtspējas pieejas.

Iekšējās diskusijas un komandas iesaiste apliecina, ka komandai ir interese par ilgtspējas jautājumiem un vēlme aktīvāk iesaistīties vides un sociālajās iniciatīvās.
Esošie pārvaldības instrumenti, kā arī WIDEN pastāvošie iekšējās kārtības noteikumi veido pamatu WIDEN turpmākajai ilgtspējas attīstībai, uz kuru balstoties birojs plāno ESG pieejas sistēmisku stiprināšanu un strukturētu ilgtspējas politikas izstrādi tuvākajā nākotnē. No komandas aptaujas rezultātiem WIDEN secināja, ka nepieciešams stiprināt izpratni par ilgtspējas jēdzienu kopumā, tā praktisko nozīmi juridiskā biroja darbībā, kā arī par jau īstenotajiem pasākumiem, biroja mērķiem un nākotnes attīstības virzieniem ESG jomā.

Ņemot vērā ESRS pieeju un ilgtspējas ziņošanas vadlīnijas, WIDEN ir izvērtējis savu vērtību ķēdi, identificējot būtiskākās ieinteresētās puses un ar biroja darbību saistītās nozīmīgākās ilgtspējas tēmas.
WIDEN vērtību ķēde aptver gan ārējos resursus, sadarbības partnerus un piegādātājus, kas nepieciešami biroja darbības nodrošināšanai, gan biroja iekšējās darbības procesus un juridisko pakalpojumu sniegšanu klientiem un citām ietekmētajām pusēm.

Piegādes ķēde (Upstream)

- Profesionālie sadarbības partneri
- IT un digitālo risinājumu piegādātāji (IT programmatūra, mākoņpakalpojumi u.c.)
- Komunikācijas pakalpojumu nodrošinātāji (internets, mobilie sakari u.c.)
- Biroja telpu, energoresursu un komunālo pakalpojumu nodrošinātāji (telpu uzturēšana, uzkopšana, biroja aprīkojums)
- Tulkošanas un drukas pakalpojumu sniedzēji
- Transporta un loģistikas pakalpojumu sniedzēji
- Mācību un profesionālās attīstības organizācijas
- Ceļojumu pakalpojumi

Pašu darbība (Own Operations)

- Juridiskie pakalpojumi un juridiskās konsultācijas
- Legal due diligence
- Datu aizsardzība un dokumentu pārvaldība
- Pro bono pakalpojumi
- Pārstāvība tiesā
- Pārstāvība sarunās un strīdu risināšana
- Biroja ikdienas darbība un pārvaldība
- Grāmatvedība un personālvadība (pašu vajadzībām)
- Kvalitātes kontroles process

Pakalpojumu saņēmēji (Downstream)

- Klienti, to uzņēmumi, vadība (valde, dalībnieki, akcionāri u.c.)
- Klientu darbinieki
- Klientu sadarbības partneri
- Investīciju un finanšu institūcijas
- Sadarbības organizācijas un profesionālās asociācijas, nevalstiskās organizācijas, biedrības
- Valsts un pašvaldību iestādes, uzraudzības un kontroles institūcijas
- Tiesas un šķīrējtiesas
- Augstskolu studenti, praktikanti
- Sabiedrība kopumā

2. att. WIDEN vērtību ķēde

WIDEN piegādātāji un sadarbības partneri nodrošina biroja spēju nepārtraukti un kvalitatīvi sniegt juridiskos pakalpojumus. 2025. gadā WIDEN sadarbojās ar 148 piegādātājiem un partneriem, no kuriem daļa ir ilgtermiņa un pastāvīgi sadarbības partneri, savukārt citi tiek piesaistīti atbilstoši konkrētu projektu vai specializētu pakalpojumu nepieciešamībai. Veidojot sadarbību ar piegādātājiem un partneriem, WIDEN īpašu uzmanību pievērš profesionalitātei, uzticamībai, pakalpojumu kvalitātei un atbildīgai uzņēmējdarbības praksei. Ilgtermiņa sadarbība un savstarpēja uzticēšanās ir būtiski priekšnoteikumi efektīvai un ilgtspējīgai pakalpojumu nodrošināšanai.

Lielākā daļa WIDEN iepirkto preču un pakalpojumu tiek nodrošināta Latvijas tirgū, tādējādi birojs atbalsta vietējos uzņēmējus un veicina ekonomisko aktivitāti vietējās kopienās. WIDEN piegādes ķēdi veido dažādu nozaru uzņēmumi, tostarp IT un digitālo risinājumu nodrošinātāji, komunikāciju un biroja infrastruktūras pakalpojumu sniedzēji, kancelejas un biroja preču piegādātāji, tulkošanas, drukas un kurjeru pakalpojumu uzņēmumi, kā arī profesionālo pakalpojumu sniedzēji un citi sadarbības partneri, kas nepieciešami biroja ikdienas darbības nodrošināšanai.

Sagatavojot šo ilgtspējas Ziņojumu, WIDEN pirmo reizi strukturēti identificēja savas ieinteresētās puses, izvērtējot gan biroja ietekmi uz apkārtējo vidi un sabiedrību, gan ārējo pušu ietekmi uz biroja darbību. Ieinteresētās puses ir personas, organizācijas vai institūcijas, kuras var ietekmēt WIDEN darbību vai kuras var ietekmēt WIDEN darbības rezultāti.

Atbilstoši ESRS pieejai ieinteresētās puses tiek iedalītas divās galvenajās grupās: ietekmētās ieinteresētās puses un ilgtspējas ziņojuma lietotāji.

Klienti (pašreizējie un potenciālie)	**Komanda** administratīvie darbinieki un eksperti (zvērināti advokāti, zvērinātu advokātu palīgi, juristi, juristu palīgi	**Partneri**	**Sadarbības partneri un pakalpojumu sniedzēji**	**Tiesas, valsts un pašvaldību institūcijas, zvērināti tiesu izpildītāji, zvērināti notāri**	**Sabiedrība, mācību iestādes, nevalstiskās organizācijas un dažādas kopienas**
Publisko vai privāto tiesību juridiskas personas, fiziskas personas, esošie un potenciālie klienti, kuri izmanto un/vai izmantos WIDEN sniegtos juridiskos pakalpojumus klātienē, attālināti, telefoniski, e-pasta veidā vai izmantojot dažādas tiešsaistes saziņas platformas. Biroja mērķis ir veidot ilgtermiņā veiksmīgas attiecības, kas balstās uz savstarpējo uzticību.	WIDEN komandas locekļi ir gan zvērināti advokāti un zvērinātu advokātu palīgi, kuri strādā saskaņā ar individuāliem juridiskās palīdzības līgumiem, gan administratīvie darbinieki, juristi un juristu palīgi, kuri strādā uz darba līguma pamata un tieši piedalās WIDEN darbībā, kā arī potenciālie komandas locekļi. Birojs ir ieinteresēts regulāri saņemt atgriezenisko saiti par komandas locekļu labbūtību, tāpēc tiek uzturēts ikdienas dialogs, notiek kopīgas sanāksmes, komandas izbraucieni sadarbības veicināšanai u.c. aktivitātes.	Partneri piedalās WIDEN biroja darbības plānošanā, pieņem stratēģiskus lēmumus un apstiprina WIDEN politikas un iekšējās kārtības noteikumus.	Sadarbības partneri un pakalpojumu sniedzēji, ar kuriem WIDEN sadarbojas un no kuriem iegādājas preces un pakalpojumus. WIDEN ar tiem uztur regulāru saziņu sadarbības ietvaros.	Tiesas, valsts un pašvaldību iestādes, zvērināti tiesu izpildītāji un zvērināti notāri, kas saistīti ar WIDEN klientu lietu izskatīšanu un izpildi, kā arī iestādes, kuras uzrauga WIDEN darbību.	WIDEN iesaistās izglītības, zināšanu apmaiņas un sabiedrības iniciatīvās, sadarbojoties ar mācību iestādēm, nevalstiskajām organizācijām un dažādām kopienām, lai veicinātu tiesiskuma izpratni un ilgtspējīgu attīstību.

3. att. WIDEN ieinteresētās personas

2.1. B3 - Enerģētika un siltumnīcefekta gāzu emisijas

Klimata pārmaiņu mazināšana ir globāla prioritāte, kurā katrai organizācijai, neatkarīgi no tās darbības jomas, ir nepieciešams iesaistīties, lai mazinātu negatīvo ietekmi uz vidi un veicinātu ilgtspējīgu attīstību.

WIDEN pirmo reizi ir veicis savas darbības siltumnīcefekta gāzu (SEG) uzskaiti, kas ietver 1., 2. un 3. kategorijas emisijas. SEG emisijas tika aprēķinātas saskaņā ar Siltumnīcefekta gāzu protokola (angļu val. GHG Protocol) prasībām, un aprēķins atbilst VSME standarta prasībām. Šis SEG aprēķins parāda un ļauj izprast WIDEN ietekmi, kā arī palīdzēs noteikt mērķus WIDEN darbības oglekļa pēdas samazināšanai nākotnē. SEG emisijas tika aprēķinātas par 2025. gadu.

	Mērvienība	Atjaunojamo enerģijas avotu patēriņš	Neatjaunojamo enerģijas avotu patēriņš	Kopējais enerģijas patēriņš
Dīzelis	MWh	0,0	48,0	48,0
Benzīns	MWh	0,0	0,6	0,6
Elektroenerģija	MWh	0,0	9,1	9,1
Siltumenerģija	MWh	0,0	46,6	46,6
Kopā	MWh	0,0	104,3	104,3

4. att. WIDEN kopējais enerģijas patēriņš 2025. gadā, MWh.

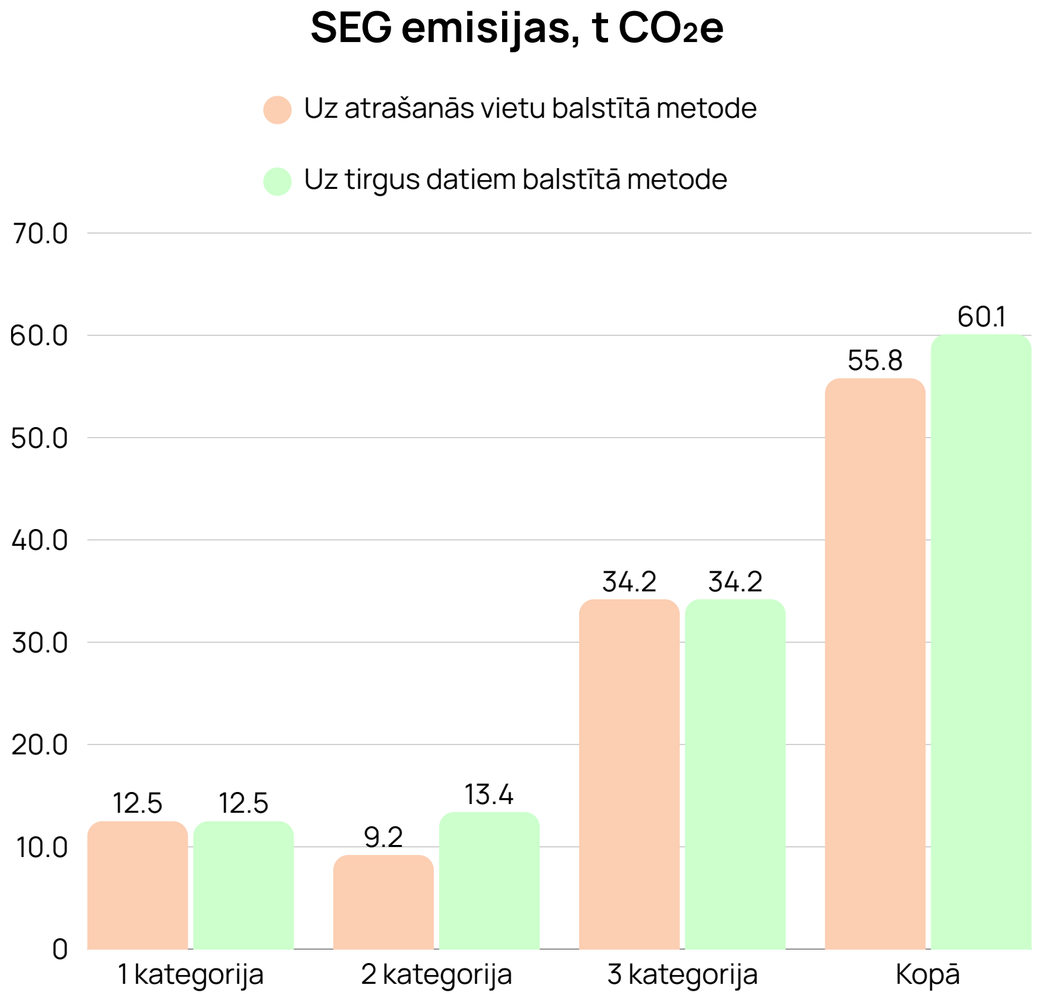
Metodika. Enerģijas patēriņš tiek aprēķināts, konvertējot dažādu enerģijas avotu daudzumus megavatstundās (MWh) saskaņā ar VSME standartā aprakstīto metodiku. Sniegtie dati aptver visas komercsabiedrības darbības, kas 2025. gada pārskata periodā atradās operacionālajā kontrolē.

2025. gadā kopējais tiešais un netiešais enerģijas patēriņš sasniedza 104,3 MWh. Lielāko īpatsvaru kopējā enerģijas patēriņā veidoja dīzeļdegviela – 48,0 MWh jeb aptuveni 46 %.

1. kategorijas emisijas ietver visas WIDEN tiešās SEG emisijas, kas rodas no birojam piederošiem vai tā pārvaldītiem avotiem. WIDEN darbībā tas ir dīzeļdegvielas un benzīna patēriņš, iekļaujot arī AdBlue datus.

2. kategorija ir netiešo emisiju kategorija, kas ietver SEG emisijas, kuras rodas no iegādātās elektroenerģijas, siltumenerģijas vai dzesēšanas. WIDEN gadījumā tā ir iegādātā elektroenerģija un apkure nomātajās biroja telpās. Uz tirgus datiem balstītajā metodē tiek izmantoti piegādātājam specifiski emisiju koeficienti, savukārt uz atrašanās vietu balstītā metode atspoguļo vidējos elektrotīkla emisiju koeficientus.

3. kategorija ietver SEG emisijas, kas rodas netieši no WIDEN darbībām un nav iekļautas 1. vai 2. kategorijā. Pie 3. kategorijas pieder emisijas, kas rodas preču un pakalpojumu iegādes, komandējumu, radīto atkritumu u.c. rezultātā. WIDEN gadījumā tie ir: ūdens, papīrs, atkritumi, notekūdeņi, komandējumi, kā arī komandas locekļu ikdienas pārvietošanās uz un no darba.

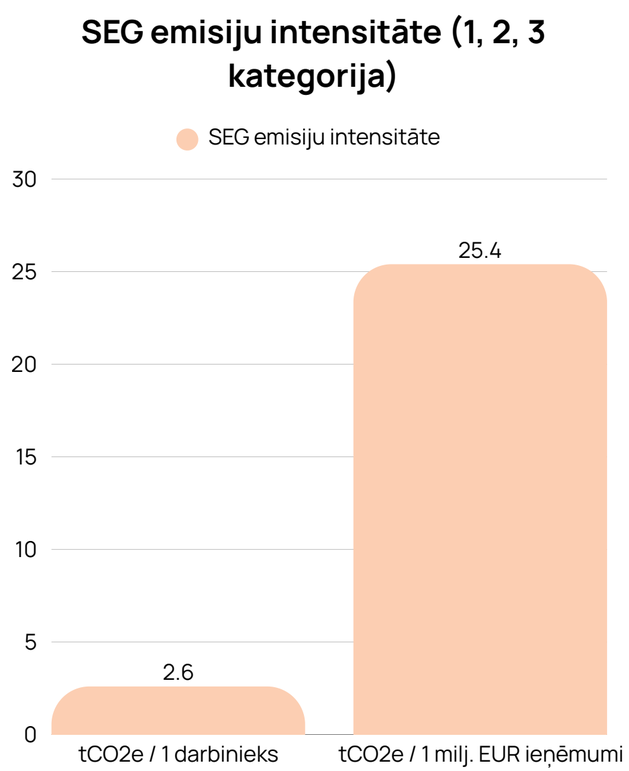


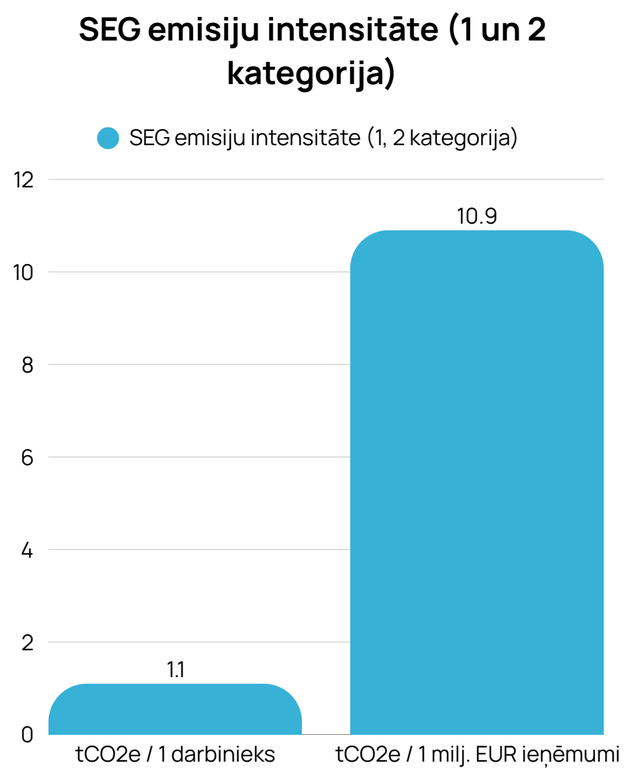
5. att. WIDEN siltumnīcefekta gāzu emisijas 2025. gadā, t CO_2e

Aprēķinot SEG emisijas par 2025. gadu, tika veikta komandas aptauja par viņu pārvietošanos uz un no darba. Tajā piedalījās 64 % komandas locekļu, un viņu sniegtie dati tika ņemti vērā SEG aprēķinos.

SEG aprēķini ietver informāciju par galveno siltumnīcefekta gāzu emisijām: metānu (CH_4), dislāpekļa oksīdu (N_2O) un oglekļa dioksīdu (CO_2), kas izteiktas oglekļa dioksīda ekvivalentos (CO_2e). Emisiju pārrēķins CO_2e balstīts uz 100 gadu globālās sasilšanas potenciāla (GWP) vērtībām, kas noteiktas Klimata pārmaiņu starpvaldību padomes (IPCC) Piektajā novērtējuma ziņojumā (2014). SEG aprēķinos izmantotie emisiju koeficienti iegūti no starptautiski atzītām datubāzēm un metodoloģijām (DEFRA, CarbonDi, Greenview).

WIDEN aprēķināja SEG emisiju intensitātes rādītājus, sasaistot tos ar darbības apjomu – vidējo darbinieku skaitu un gada ieņēmumiem.





6. att. WIDEN siltumnīcefekta gāzu emisiju intensitāte

Metodika. SEG emisiju intensitātes rādītājus aprēķina, dalot gada SEG emisijas (aprēķinātas, izmantojot uz tirgus datiem balstīto metodi) ar saimnieciskās darbības vienībām, proti, ieņēmumiem (t CO_2e uz 1 milj. EUR ieņēmumu) un vidējo darbinieku skaitu (t CO_2e uz 1 darbinieku).

B4–B6 – Nebūtiskās vides tēmas

VSME Pamatmoduļa tēmas B4 – Gaisa, ūdens un augsnes piesārņojums, B5 – Bioloģiskā daudzveidība un B6 – Ūdens šī Ziņojuma ietvaros tiek uzskatītas par nebūtiskām, jo WIDEN neveic ražošanu vai ar ražošanu saistītas darbības (netiek patērēti lieli ūdens daudzumi, un sniegtajiem pakalpojumiem nav nepieciešamas piesārņojuma atļaujas). WIDEN nomātās telpas atrodas Rīgas pilsētas centrā un nerobežojas ar aizsargājamām teritorijām un bioloģiskajai daudzveidībai svarīgām vietām.

Ņemot vērā WIDEN darbības veidu, lielāko ar klimata pārmaiņām saistīto ietekmi rada komandas locekļu pārvietošanās uz un no WIDEN biroja, tostarp degvielas patēriņš, komandējumi un enerģijas patēriņš telpu apkurei.

WIDEN plāno iekļaut intensitātes rādītājus ikgadējā darbības novērtēšanā, lai sekotu līdzi izmaiņām.

2.2. B7 – Resursu izmantošana, aprites ekonomika un atkritumu apsaimniekošana

WIDEN savā ikdienas darbībā mērķtiecīgi veicina resursu efektīvu izmantošanu un aprites ekonomikas principu ievērošanu, samazinot ietekmi uz vidi un veicinot atbildīgu patēriņu.

ŪDENS

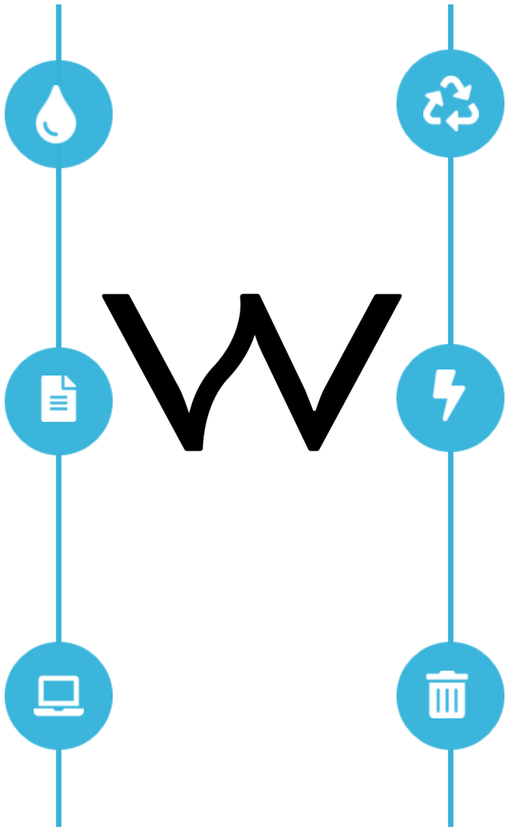
Birojs veicina krāna ūdens lietošanu, savukārt ūdens pudelēs tiek izmantots minimāli un tikai klientu un partneru uzņemšanai sanāksmju telpās.

PAPĪRS UN ELEKTRONISKIE DOKUMENTI

2025. gadā pakalpojumu sniegšanas procesā tika izmantoti 155 papīra iepakojumi. Komandas locekļi dokumentus drukā atbildīgi un tikai nepieciešamības gadījumā. Prioritāte tiek dota elektroniskai dokumentu apritei, un klienti un sadarbības partneri tiek aktīvi mudināti izmantot elektroniskos dokumentus, tostarp tiek nodrošināts atbalsts elektroniskā paraksta izmantošanā. Nākotnē plānots turpināt pakāpeniski samazināt papīra patēriņu.

ATBILDĪGA PREČU IZVĒLE UN TEHNIKA

WIDEN preces izvēlas atbildīgi, ņemot vērā to dzīves ciklu un kvalitāti, ilgtermiņa ietekmi un atkārtotas izmantošanas iespējas. Tiek nodrošināts tehnikas remonts un, ja konkrētajā situācijā tas ir iespējams un piemēroti, – tehnikas otrreizēja izmantošana: piemēram, ja tehnika joprojām ir piemērota lietošanai, taču nav pietiekami efektīvi lietojama biroja darbā, tā tiek piedāvāta personīgai lietošanai. Savukārt, ja tā nav piemērota otrreizējai lietošanai, tā tiek nodota specializētās elektronikas savākšanas vietās. Piemēram, iegādājoties jaunas iekārtas, nolietotā datortehnika un telefoni tiek nodoti ražotājam atbildīgai pārstrādei.



APRITES PARADUMI KOMANDĀ

Aprites ekonomikas principi ir integrēti arī komandas ikdienas paradumos – gan darba vidē, gan attālinātā darba režīmā. Personīgajā patēriņā komandas locekļi veicina lietu un priekšmetu atkārtotu izmantošanu, piemēram, piedāvājot vairs sev nevajadzīgas lietas kolēģiem vai citām personām, pagarinot šo lietu dzīves ciklu. Tādējādi lietas iegūst otro dzīvi un tiek veicināta atbildīga attieksme pret resursu izmantošanu. Šo pieeju apliecina arī iekšējās iniciatīvas, piemēram, Ziemassvētku "krāmu loterija", kur dāvanām tiek izmantotas mājsaimniecībā jau esošas, bet vairs nelietotas lietas, dodot tām otro elpu un veicinot to atkārtotu izmantošanu. Šādā veidā priekšmeti nonāk pie cilvēka, kuram tie patiešām ir noderīgi.

MOBILITĀTE UN ENERGOEFEKTIVITĀTE

Mobilitātes ietvaros biroja komandas lietošanā ir pieejams elektroskūteris, kas var tikt izmantots nelielu attālumu veikšanai, tādējādi samazinot degvielas patēriņu un veicinot videi draudzīgākus pārvietošanās risinājumus. WIDEN nomātajās telpās tiek izvēlētas tikai LED spuldzes, nodrošinot videi draudzīgāku un energoefektīvāku biroja darbību. Turklāt biroja telpās izmantotajos datoros un printeros tiek iestatīts enerģijas taupīšanas režīms, kas samazina elektroenerģijas patēriņu ikdienas darbībā.

TRAUKI UN ATKRITUMU APSAIMNIEKOŠANA

Birojā netiek izmantoti vienreizlietojamie trauki, tā vietā tiek izvēlēti atkārtoti lietojami trauki un citi videi draudzīgi risinājumi. Atkritumu apsaimniekošanā tiek nodrošināta šķirošana, atsevišķi nodalot papīru, plastmasu un stiklu, kas tiek nodoti atbilstošās pārstrādes vai depozīta sistēmās. Tāpat tiek atsevišķi savākti bīstamie atkritumi, piemēram, baterijas. Precīzi kvantitatīvi dati par atkritumu apjomiem šobrīd netiek sistemātiski uzskaitīti, jo tie netiek strukturēti nošķirti no biroja ēkas apsaimniekotāja kopējās uzskaites sistēmas.



Biroja mērķis un apņemšanās vides jomā

Izvērtējot WIDEN esošās darbības un iniciatīvas vides ilgtspējas jomā, kā arī SEG emisijas, WIDEN kā savu vispārējo mērķi vides jomā izvirza samazināt WIDEN SEG emisiju apjomu (1.–3. kategorija). Ilgtermiņa mērķis ir virzība uz klimatneitrālu jeb "nulles emisiju" biroja darbību, savukārt īstermiņā – pāreja uz atjaunojamās (zaļās) elektroenerģijas izmantošanu, 2025. gada emisiju rādītāju nepārsniegšana un vismaz 1 % samazinājums t CO_2e uz vienu darbinieku salīdzinājumā ar 2025. gadu. Vienlaikus paredzēts turpināt samazināt papīra patēriņu, veicināt elektronisko dokumentu apriti un resursu efektīvu izmantošanu ikdienas darbā.

1 - 3

SEG emisiju kategorijas, kuru apjomu WIDEN izvirza samazināt

≥1%

samazinājums t CO_2e uz vienu darbinieku salīdzinājumā ar 2025. gadu

Zaļā enerģija

pāreja uz atjaunojamās (zaļās) elektroenerģijas izmantošanu

3.1. B8 – Pašu darbaspēks – vispārējie rādītāji

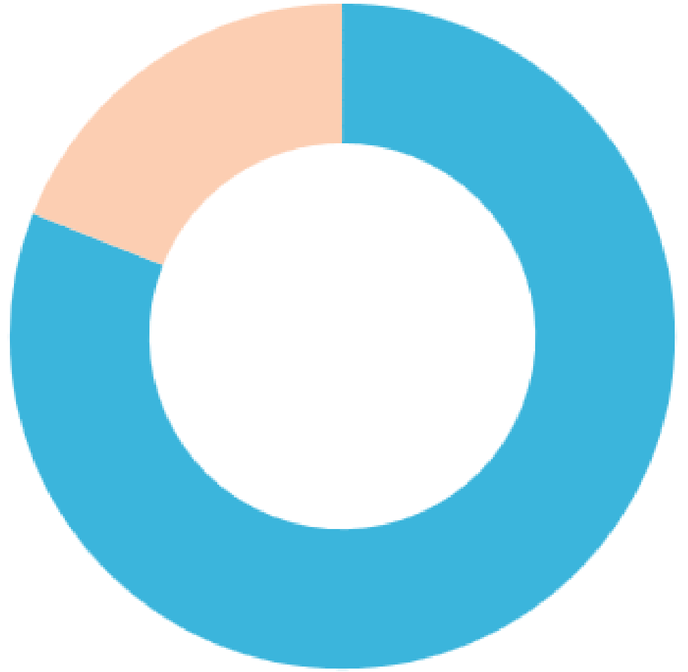
WIDEN nozīmīgākā vērtība ir tā cilvēki – profesionāla, kompetenta un uz attīstību vērsta komanda, kas veido biroja kultūras un pakalpojumu kvalitātes pamatu. WIDEN veido drošu, iekļaujošu un cieņpilnu darba vidi, kurā ikviens komandas loceklis jūtas uzklausīts, novērtēts un cienīts neatkarīgi no amata, vecuma, dzimuma, rases, tautības, invaliditātes, reliģiskās vai citas pārliecības, ģimenes stāvokļa vai seksuālās orientācijas.

21 komandas loceklis 2025. gada beigās

23 vidējais komandas lielums 2025. gada beigās

100 % līgumi noslēgti uz nenoteiktu laiku

2025. gada beigās WIDEN Latvija komandā bija 21 komandas loceklis – zvērināti advokāti un zvērinātu advokātu palīgi, kuri strādā saskaņā ar individuāliem juridiskās palīdzības līgumiem atbilstoši Advokatūras likumam, konsultatīvais personāls (juristi un juristu palīgi), kā arī administratīvais un atbalsta personāls, kuri nodarbināti uz darba līguma pamata. Visi noslēgtie līgumi ir uz nenoteiktu laiku. 2025. gadā vidējais WIDEN Latvija komandas lielums bija 23 komandas locekļi.



7. att. WIDEN komanda pēc dzimuma un līgumattiecību veida (2025.gads)

Līgumattiecību veids	Sievietes	Vīrieši
Juridiskās palīdzības sniedzēji uz individuāla līguma pamata	6 (60 %)	4 (40 %)
Konsultatīvais un atbalsta personāls uz darba līguma pamata	11 (100 %)	0 (0 %)

WIDEN uzskata, ka spēja piesaistīt, attīstīt un noturēt augsti kvalificētus profesionāļus ir būtisks priekšnoteikums kvalitatīvu juridisko pakalpojumu nodrošināšanai un biroja ilgtspējīgai attīstībai.

KOMANDA

Tādēļ īpaša uzmanība tiek pievērsta komandas profesionālajai izaugsmei, labbūtībai un organizācijas kultūras stiprināšanai. Šajos procesos aktīvi iesaistās gan biroja administrācija, gan darba tiesību prakses grupas komanda, veicinot atbalstošu un uz sadarbību balstītu darba vidi.

IEVADAPMĀCĪBA

WIDEN nodrošina rūpīgi strukturētu jauno darbinieku ievadīšanu darba vidē un ikdienas darba procesos, kā arī regulāru profesionālo atbalstu.

JURISTU PALĪGI

Īpaša uzmanība WIDEN tiek pievērsta juristu palīgu ievadīšanai darbā un ikdienas profesionālajam atbalstam, jo tieši šajā karjeras posmā būtiska ir strukturēta, pieejama un cieņpilna darba vide. Juristu palīgu darbu koordinē un ikdienā atbalsta par šo attīstības posmu atbildīgā persona, kura palīdz orientēties biroja darba procesos, uzdevumu izpildes standartos, termiņu plānošanā un profesionālās komunikācijas prasībās.

ATBALSTS

Atbalsts ietver praktisku ievadīšanu darba pienākumos, regulāru atgriezenisko saiti, palīdzību uzdevumu prioritizēšanā, kā arī padomus par juridiskās analīzes, dokumentu sagatavošanas un klientu darba organizācijas jautājumiem. Īpaša nozīme tiek piešķirta tam, lai juristu palīgiem būtu pieejams savlaicīgs atbalsts ikdienas situācijās, saprotami darba kvalitātes kritēriji un pakāpeniska profesionālo iemaņu attīstība atbilstoši viņu pieredzes līmenim.



21,7%

komandas locekļu mainības rādītājs 2025.gadā

+5 pievienojās **-5** atstāja

(aprēķināts pēc formulas: mainības rādītājs (%) = gada laikā organizāciju atstājušo komandas locekļu skaits ÷ vidējais komandas locekļu skaits × 100)

2025. gadā WIDEN komandai pievienojās 5 jauni komandas locekļi, un 5 komandas locekļi biroju atstāja. Ar katru komandas locekli, kurš pamet biroju, individuālā sarunā vienmēr tiekas WIDEN partneri.

WIDEN pieeja balstās ne tikai uz profesionālās izaugsmes veicināšanu, bet arī uz rūpēm par darbinieku labbūtību. Tādēļ regulāri tiek vērtēta darbinieku darba slodze, uzdevumu sarežģītība un termiņu samērīgums, lai sekmētu ilgtspējīgu darba vidi, mazinātu pārslodzes riskus un veicinātu drošu profesionālo izaugsmi.

JURISTU PALĪGU AMATS

Vienlaikus jāņem vērā, ka šo rādītāju būtiski ietekmē juristu palīgu amats, kuru pārsvarā ieņem studenti vai topošie juristi. Darbs juristu palīga amatā bieži vien ir pirmais solis profesionālajā karjerā un tiek apvienots ar studijām, tādēļ nodarbinātība šajā amatā ne vienmēr ir ilglaicīga. Darbinieki nereti izvēlas turpināt karjeru citos ar jurisprudenci saistītos amatos, uzsākt darbu valsts pārvaldē vai specializēties citās tiesību jomās.

”Līdz ar to mainība šajā amatā ir uzskatāma par objektīvu un nozares specifikai raksturīgu parādību.”

3.2. B9 - Darbinieku veselība un drošība

WIDEN mērķis ir nodrošināt drošu darba vidi un komandas locekļu labbūtību. Mēs īpašu nozīmi piešķiram darba un privātās dzīves līdzsvara nodrošināšanai, jo uzskatām, ka vesela, motivēta un līdzsvarota komanda ir ilgtspējīga biroja pamats, jo tā spēj ilgtermiņā sniegt klientiem kvalitatīvus pakalpojumus.

Darba un privātās dzīves līdzsvars

- Mēs piemērojam elastīgus darba apstākļus attiecībā uz darba laika sākumu un beigām, kā arī darba vietas izvēli, kas ļauj katram komandas loceklim efektīvi saskaņot un līdzsvarot personīgās un darba vajadzības. Mēs uzticamies komandas locekļiem un viņu spējai paveikt darbu kvalitatīvi, profesionāli un savlaicīgi neatkarīgi no vietas, no kuras viņi strādā.

- Studentiem piedāvājam elastīgu darba laiku, ļaujot darbu savienot ar studijām un attiecīgi pielāgojam darba grafiku.

- Mēs apmaksājam komandas locekļu īslaicīgās prombūtnes, kas nepieciešamas, piemēram, ārsta vizīšu vai citu būtisku personisku pierakstu apmeklēšanai, nodrošinot iespēju savlaicīgi parūpēties par veselības un ikdienas vajadzībām, vienlaikus saglabājot līdzsvaru starp profesionālajiem pienākumiem un personīgo labbūtību.

Atbildīga darba slodze

- Tiešie vadītāji regulāri izvērtē darba slodzi, prioritizē un plāno uzdevumus, ņemot vērā to steidzamību, sarežģītību un darbinieku labbūtību.

- Virsstundu darbs ir pieļaujams tikai ārkārtējos apstākļos un tikai ar darbinieka rakstveida piekrišanu.

- Tas mazina pārslodzes un izdegšanas risku, veicina darbinieku labbūtību un palīdz ilgtermiņā saglabāt motivāciju, darba spējas un līdzsvaru starp profesionālo un personīgo dzīvi.

Veselība un ikdienas rūpes

- Mūsu komandas locekļi tiek aktīvi aicināti biežāk pievērsties fiziskajām aktivitātēm, tādēļ WIDEN nodrošinātajās veselības apdrošināšanas polisēs ir paredzētas arī apmaksātas sporta nodarbības, kas veicina veselīgu dzīvesveidu un komandas labbūtību ikdienā.

- Birojā regulāri ir pieejamas veselīgas uzkodas - augļi, siltajā sezonā arī saldējums, kā arī kvalitatīva kafija un tējas izvēle.

- Katram komandas loceklim tiek veltīta uzmanība, apsveicot gan kopīgos, gan personīgos svētkos, atzīmējot nozīmīgus profesionālos sasniegumus un sniedzot atbalstu dažādās situācijās.

Individuālā izaugsme

- Lai sekotu līdzi komandas locekļu profesionālajai attīstībai un emocionālajai labbūtībai, birojā paredzētas regulāras individuālās “1:1” tikšanās ar tiešo vadītāju. Šo sarunu mērķis ir veicināt profesionālo izaugsmi, palīdzēt sasniegt ilgtermiņa mērķus, identificēt potenciālos izaicinājumus un savlaicīgi novērst iespējamos konfliktus. Sarunu saturs tiek veidots, ņemot vērā paša darbinieka vajadzības un iniciatīvu.

- Reizi gadā tiek organizētas arī strukturētas pārrunas par paveikto darbu, kvalitātes mērķu sasniegšanu, profesionālo attīstību un turpmākajiem izaugsmes mērķiem.

Komandas saliedētība

- Lai stiprinātu komandas saliedētību un darbinieku emocionālo labbūtību, birojs regulāri organizē kopīgus pasākumus, izbraucienus un citas aktivitātes. Tās veicina savstarpējo uzticēšanos, sadarbību un piederības sajūtu, palīdzot veidot pozitīvu un atbalstošu darba vidi.

- Katru gadu tiek organizēti vismaz 3–4 komandas pasākumi, tostarp vismaz viens ārvalstīs, lai stiprinātu darbinieku savstarpējās attiecības, veicinātu sadarbību un veidotu saliedētu WIDEN komandu.

Kopīgās aktivitātes 2025.gadā

Pavasaris

WIDEN komanda ikgadējā ārzemju brauciena laikā devās pārgājienā Bulgārijas kalnos, veicinot fiziskās aktivitātes, darbinieku labbūtību un komandas saliedētību.

Decembris

WIDEN komanda, atzīmējot savu 15 gadu jubileju, piedalījās Spēka pārgājienā, lai norūdītu ķermeni, prātu un stiprinātu ticību kā savām spējām, tā komandas spējām. Pārgājiena laikā komanda veica aptuveni 7 km garu maršrutu, vienlaikus piedaloties dažādās atjautības un fiziskajās aktivitātēs, kā arī pārvarot dažādus šķēršļus.

WIDEN mērķis ir nodrošināt, lai katra komandas locekļa pieredze visos darba attiecību posmos būtu pozitīva, iekļaujoša un jēgpilna.



0

ar darbu saistītu nelaimes gadījumu 2025. gadā

0

arodslimību, ar darbu saistītu veselības traucējumu vai traumu 2025. gadā

0

diskriminācijas, piespiedu darba vai citu cilvēktiesību pārkāpumu gadījumu 2025. gadā

Par WIDEN komandas drošību un veselību, kas tiek uzskatīta par augstāko prioritāti, preventīvi rūpējas darba tiesību komanda, un uzraudzībai tiek piesaistīts ārpakalpojuma sniedzējs – kompetentais speciālists darba aizsardzības un ugunsdrošības jautājumos. WIDEN veicina atklātu komunikāciju un nodrošina katram komandas loceklim iespēju brīvi un neierobežoti ziņot par jebkādām pamanītām un/vai notiekošām satraucošām lietām, ja tiek novērota neētiska un nepieņemama rīcība.

3.3. B10 – Darbinieku darba samaksa, koplīgumi un apmācības

WIDEN uzskata par svarīgu nodrošināt godīgu un konkurētspējīgu atalgojumu, kas atbilst profesionālajām prasmēm, kompetencei un ieguldījumam biroja darbībā. Par vienādu vai līdzvērtīgu darbu tiek maksāta vienāda darba samaksa neatkarīgi no dzimuma, tautības, valodas un/vai citiem Latvijas Republikas normatīvajos aktos noteiktajiem aspektiem.

Darbinieku atlīdzība ietver ikmēneša nolīgto darba algu, prēmijas par ļoti labiem sasniegumiem un darba rezultātiem, veselības apdrošināšanu, iekļaujot zobārstniecību un sporta nodarbības, apmaksātas prombūtnes dienas, apmaksātas attaisnotās prombūtnes dienas un apmaksātu mācību atvaļinājumu. WIDEN darbinieku darba samaksa ir lielāka par Latvijā noteikto minimālo mēneša darba algu. Informācija par sieviešu un vīriešu atalgojuma atšķirībām netiek atklāta, jo darbinieku skaits nepārsniedz 150. WIDEN nav noslēgts koplīgums. Birojā katru gadu tiek veikta darba samaksas pārskatīšana, ņemot vērā situāciju tirgū.

WIDEN atbalsta komandas locekļus kompetences attīstībā un profesionālās kvalifikācijas pilnveidē. Birojā tiek veicināta vide, kas atbalsta izaugsmi, zināšanu apmaiņu un ilgtermiņa profesionālo attīstību. Atbilstoši amata pienākumiem un profesionālajām vajadzībām darbiniekiem tiek nodrošinātas profesionālās pilnveides un kvalifikācijas celšanas iespējas.

Katrs WIDEN komandas loceklis var izmantot iespēju piedalīties apmācībās, konferencēs, kursos un semināros, lai pilnveidotu savas zināšanas un profesionāli attīstītos. Konkrēts mācību budžeta limits katram darbiniekam nav noteikts, jo birojs apmācības apmaksā pilnā apmērā, ja izvērtēšanas rezultātā tās tiek atzītas par nepieciešamām, aktuālām vai noderīgām darbam. Biroja advokāti un advokātu palīgi piedalās arī apmācībās, ko organizē Latvijas Zvērinātu advokātu kolēģija. Dati par to, cik stundu 2025. gadā komandas locekļi veltīja apmācībām, nav pieejami: informācijas vākšana ir uzsākta, taču tās neprecizitātes dēļ šajā Ziņojumā tā netiek iekļauta.

WIDEN komanda arī aktīvi sadarbojas ar izglītības iestādēm un uzņem praktikantus, tostarp uzņem skolēnus Ēnu dienas ietvaros, ļaujot jauniešiem ielūkoties biroja ikdienas darbā, iepazīties ar jurista profesiju un uzdot dažādus jautājumus nozares profesionāļiem.

Biroja mērķis un apņemšanās sociālajā jomā

Novērtējot WIDEN esošās aktivitātes un iesaisti sociālajā jomā kā iekšēji, tā ārēji, WIDEN izvirza šādus ilgtspējas mērķus sociālajā jomā:

- Stiprināt komandas izpratni par ilgtspējas jautājumiem, veicināt iesaisti ilgtspējas iniciatīvās un attīstīt vienotu pieeju ilgtspējas jautājumu integrēšanai biroja kultūrā. Plānots organizēt iekšējās apmācības, piesaistīt ārējos lektorus, kā arī regulāri veikt aptaujas un labbūtības novērtējumus, lai sekotu līdzi komandas vajadzībām un emocionālajai labbūtībai.
- Aktīvāk iesaistīties sabiedrības izglītošanā un profesionālās izpratnes veicināšanā par darba tiesībām, darba samaksas pārredzamību, cilvēktiesību jautājumiem, mākslīgā intelekta izmantošanu un kiberdrošību. Tāpat birojs plāno paplašināt sadarbību ar skolām un augstskolām, veicinot jauniešu izpratni par juridisko profesiju, tiesiskumu un sociālo atbildību.

4. Pārvaldība

WIDEN pārvaldības struktūra ir veidota, lai nodrošinātu profesionālu, atbildīgu un efektīvu biroja darbību, skaidru pienākumu sadalījumu un kvalitatīvu juridisko pakalpojumu sniegšanu.

Biroja pārvaldība tiek īstenota vairākos līmeņos:

- Partneri
- Administratīvā direktore
- Zvērināti advokāti un zvērinātu advokātu palīgi
- Juristi un juristu palīgi

Specializētas prakses grupas

Juridiskie pakalpojumi tiek organizēti specializētās tiesību prakses grupās, kuras vada atbildīgais partneris. Prakses grupu komandās darbojas zvērināti advokāti, zvērinātu advokātu palīgi, juristi un juristu palīgi, nodrošinot sadarbībā balstītu un daudzpusīgu pieeju klientu jautājumu risināšanā.

WIDEN ir izstrādāts Biznesa nepārtrauktības plāns, kā arī Kvalitātes politika un kvalitātes vadības sistēmas vadlīnijas, kas nosaka biroja darbības pamatprincipus un pārvaldības standartus. Tie ietver:

- politiskās un ekonomiskās neitralitātes principus
- interešu konfliktu novēršanas un pārvaldības mehānismus
- sadarbības un atbildības principus
- hierarhisko kontroli
- deleģēšanas kārtību
- “četru acu” principa ievērošanu
- strukturētu pieeju darba procesu organizēšanai un kvalitātes kontrolei

4.1. B11 – Notiesājošie spriedumi un sodi par korupciju un kukuļošanu

WIDEN savā darbībā ievēro augstākos profesionālās ētikas un godīgas konkurences standartus. Uzticēšanās attiecībās ar klientiem, sadarbības partneriem, komandu un sabiedrību ir viens no biroja darbības pamatprincipiem. Birojs nepieļauj sadarbības formas vai vienošanās, kas varētu būt pretrunā advokatūras ētikas principiem, normatīvo aktu prasībām vai kaitēt biroja reputācijai.

WIDEN darbības pamatprincipi

- Sadarbība un atvērtība
- Atbildība
- Konfidencialitāte
- Ētiskums un vienlīdzība
- Profesionalitāte un iedziļināšanās
- Neatkarība un attīstība

Visi WIDEN komandas locekļi savā profesionālajā darbībā ievēro Latvijas Republikas Advokatūras likumu, Latvijas Zvērinātu advokātu kolēģijas ētikas kodeksu un citus saistošos profesionālās darbības standartus.

Ētika un iekļaujoša darba vide

Birojā ir spēkā esoši iekšējās kārtības noteikumi, kuros nostiprinātas ētikas normas un iekļaujošas darba vides principi. Tie paredz vienlīdzīgu tiesību ievērošanu, savstarpējas cieņas kultūru, aizliegumu jebkādai diskriminējošai, aizskarošai vai apvainojošai rīcībai, kā arī darbinieku tiesību aizsardzības mehānismus.

Digitālā drošība un datu aizsardzība

WIDEN ir svarīga digitālā drošība un datu aizsardzība. Birojs ir ieviesis Informācijas drošības politiku, paredzot vairākpakāpju informācijas drošības sistēmas. Birojs savā darbībā ievēro Vispārīgās datu aizsardzības regulas (Regula (ES) 2016/679) prasības un nodrošina personas datu apstrādi atbilstoši normatīvajiem aktiem un profesionālās konfidencialitātes standartiem. Birojam ir spēkā esoša Privātuma politika, kas ir publiski pieejama biroja tīmekļvietnē.

4.1. B11 – Notiesājošie spriedumi un sodi par korupciju un kukuļošanu

Lai novērstu interešu konfliktus un nodrošinātu atbilstību noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma finansēšanas novēršanas (AML) prasībām, pirms juridisko pakalpojumu sniegšanas uzsākšanas tiek veiktas "Pazīsti savu klientu" (KYC) procedūras. To ietvaros tiek izvērtēta iespējamā interešu konflikta esamība, kā arī AML un reputācijas riski. Papildus tiek identificēts un pārbaudīts klienta un tā patiesā labuma guvēju statuss, kā arī izvērtēta darījuma būtība un ar to saistītie riska faktori. Šī pieeja nodrošina, ka juridisko pakalpojumu sniegšana atbilst normatīvo aktu prasībām un profesionālajiem standartiem, vienlaikus stiprinot klientu uzticību un biroja iekšējās kontroles sistēmu efektivitāti.

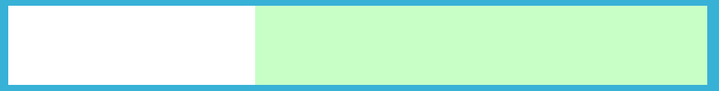
Rādītājs	2025.gada rādītājs
Korupcijas un kukuļošana	0 pārkāpumi
Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācija un terorisma finansēšana	0 pārkāpumi
Interešu konflikti	0 pārkāpumi
Personas datu aizsardzība	0 pārkāpumi
Atbilstības prasības un citi normatīvajos aktos noteiktie pienākumi	0 pārkāpumi

2025. gada pārskata periodā WIDEN netika konstatēti pārkāpumi minētajās jomās

WIDEN ir neatkarīgs un politiski neitrāls birojs. Birojs neveic ziedojumus politiskajām partijām, un biroja komandas locekļi nepārstāv politiskās partijas biroja darbības ietvaros.

4.2. C9 – Dzimumu daudzveidība vadībā

3 valdes locekļi



1 sieviete (33,3%) 2 vīrieši (66,7%)

Sieviešu un vīriešu attiecība: 0,5

4 partneri



2 sievietes (50%) 2 vīrieši (50%)

Sieviešu un vīriešu attiecība: 1,0

Biroja mērķis un ilgtspējas aktivitātes pārvaldības jomā

Izvērtējot WIDEN īstenotās darbības, secināts, ka viens no svarīgākajiem mērķiem ilgtspējas jomā ir izstrādāt vienotu ilgtspējas stratēģiju un politiku, integrējot ESG principus biroja ikdienas darbībā un lēmumu pieņemšanā.

Ilgtspējas stratēģija un ESG

Izstrādāt vienotu ilgtspējas stratēģiju un politiku, integrējot ESG principus biroja ikdienas darbībā un lēmumu pieņemšanā.

Digitālā drošība un MI

Pievērst lielāku uzmanību mākslīgā intelekta, digitālās drošības un datu aizsardzības radītajiem izaicinājumiem, stiprinot atbildīgas un drošas digitālās vides pārvaldību.

Iekšējās pārvaldības procesi

Turpināt attīstīt iekšējās pārvaldības procesus, nodrošinot augstu caurspīdīguma līmeni, efektīvu risku vadību un atbilstību profesionālās ētikas standartiem.

Laika pārvaldība un neatkarība

Turpmāk uzturēt augstus profesionālās neatkarības, atbildīgas uzņēmējdarbības un labas pārvaldības principus, kas veido pamatu ilgtspējīgai attīstībai un ilgtermiņa klientu uzticībai.



Citi fakti un apstākļi. Dalība un iesaistīšanās organizācijās

WIDEN ir aktīvs Starptautiskās Advokātu asociācijas (angļu val. International Bar Association) biedrs. Mēs regulāri piedalāmies ikgadējās sanāksmēs jau vairāk nekā desmit gadus. Starptautiskā Advokātu asociācija ir dibināta 1947. gadā un apvieno dažādu valstu praktizējošus advokātus, advokātu asociācijas un juridiskās biedrības. Tā apvieno vairāk nekā 80 000 tiesību ekspertu no pasaulē vadošajiem juridiskajiem birojiem, aptuveni 190 advokātu asociācijām un juridiskajām biedrībām no vairāk nekā 170 valstīm.

WIDEN ir Andersen Global sadarbības birojs. Andersen Global ir 2013. gadā dibināta neatkarīgu juridisko pakalpojumu sniedzēju asociācija, kurā apvienojušies vairāk nekā 14 000 profesionāļu no 170 pasaules valstīm. Andersen Global asociācijas biedrus un sadarbības birojus pārstāv augstākā līmeņa konsultanti ar plašu pieredzi dažādās jomās, kas ļauj viņiem sniegt klientiem visaptverošus un integrētus risinājumus visā pasaulē.

WIDEN ir 1990. gadā dibinātā globālā neatkarīgo, tirgū vadošo juridisko pakalpojumu sniedzēju tīkla Meritas biedrs. Tīkls piedāvā pilnu juridisko pakalpojumu klāstu un apvieno aptuveni 8800 juridisko ekspertu, kuri piedāvā izcilas juridiskās zināšanas, individuālu pieeju un praksē pierādītu vērtību klientiem visā pasaulē.

WIDEN ir TELFA biedrs. Neatkarīgs advokātu tīkls TELFA ir dibināts 1989. gadā un apvieno advokātu birojus, kas sniedz pakalpojumus klientiem, kuri veic uzņēmējdarbību dažādās Eiropas jurisdikcijās. Tīkls, kas apvieno vairāk nekā 1000 tiesību speciālistu visā Eiropā, ir izveidojis partnerību ar USLAW – vienu no spēcīgākajiem starptautiskajiem tīkliem, kas sniedz atbalstu pārrobežu jautājumos.

WIDEN ir Eiropas advokātu asociācijas (AEA INTERNATIONAL LAWYERS NETWORK) biedrs. 2004. gada janvārī izveidotās AEA pirmsākumi meklējami Eiropā, bet tā ir strauji paplašinājusies, aptverot visu pasauli. AEA ir viena no lielākajām advokātu apvienībām pasaulē ar vairāk nekā 1000 birojiem 150 valstīs, kas izveidojuši tīklu, kurā darbojas ap 12 000 juristu. Tās biroji atrodas lielākajā daļā pasaules neatkarīgo valstu, bet galvenā mītne – Berlīnē.

WIDEN ir saistīts ar Latvijas Maksātnespējas procesa administratoru asociāciju. Asociācija ir profesionāla organizācija, kas apvieno maksātnespējas procesa administratorus Latvijā un pārstāv to profesionālās intereses. Tā veicina nozares attīstību, profesionālo standartu ievērošanu, labas prakses apmaiņu un administratoru kvalifikācijas celšanu, kā arī piedalās diskusijās par maksātnespējas procesa tiesiskā regulējuma pilnveidi.

WIDEN ir Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras biedrs. Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera ir lielākā uzņēmēju biedrība Latvijā, kas apvieno dažādu nozaru uzņēmumus un pārstāv to intereses nacionālā un starptautiskā līmenī. Tā veicina uzņēmējdarbības vides attīstību, dialogu ar valsts institūcijām, ekonomikas konkurētspēju un uzņēmumu sadarbību, kā arī sniedz atbalstu eksportam, inovācijām un uzņēmējdarbības izaugsmei.

WIDEN ir INSOL International dalībnieks. INSOL International ir profesionāla globāla organizācija, kas apvieno grāmatvežus un juristus, kuru specializācija ir uzņēmumu restrukturizācija un maksātnespējas jautājumi. Tā apvieno vairāk nekā 40 dalīborganizāciju un vairāk nekā 12 500 profesionāļu visā pasaulē, veicinot zināšanu apmaiņu un labākās prakses standartu attīstību maksātnespējas un restrukturizācijas jomā. Organizācijā iesaistās arī tiesneši, uzraugošo institūciju pārstāvji, aizdevēji un akadēmiskās vides pārstāvji, nodrošinot daudzpusīgu skatījumu uz kopīgiem juridiskiem un ekonomiskiem izaicinājumiem.

DALĪBA ORGANIZĀCIJĀS

WIDEN zvērināti advokāti ir Latvijas Zvērinātu advokātu kolēģijas locekļi. Latvijas Zvērinātu advokātu kolēģija ir neatkarīga zvērinātu advokātu profesionāla korporācija, kas apvieno visus Latvijā praktizējošos zvērinātos advokātus un nodrošina advokatūras darbības uzraudzību, profesionālo standartu ievērošanu un ētikas prasību īstenošanu. Tā veicina tiesiskuma stiprināšanu, nodrošina advokātu profesionālās darbības kvalitātes kontroli, kā arī pārstāv advokatūras intereses valsts un starptautiskā līmenī.

Latvijas Universitātes Juridiskās fakultātes Juridiskās prakses un palīdzības centrs ir klīniskās juridiskās izglītības programma, kuras ietvaros tiesību zinātnes maģistra studenti, praktizējošu juristu un advokātu uzraudzībā, sniedz bezmaksas juridisko palīdzību maznodrošinātām personām, vienlaikus apgūstot praktiskās juridiskās prasmes un profesionālo ētiku darbā ar reālām lietām. Lai nodrošinātu konsultācijas studentiem, WIDEN zvērināti advokāti sniedz bez maksas (pro bono) atbalstu.

DALĪBA ORGANIZĀCIJĀS



NOSLĒGUMS

Pirmais WIDEN ilgtspējas Ziņojums, kas aptver 2025. gadu, ir sagatavots brīvprātīgi un kalpo kā būtisks atskaites punkts biroja ilgtspējas pieejas izvērtēšanā, prioritāšu identificēšanā un turpmākās attīstības virzienu noteikšanā. Šī Ziņojuma sagatavošana ļāvusi WIDEN apzināt jau īstenotās iniciatīvas un novērtēt organizācijas ietekmi vides, sociālās atbildības un pārvaldības (ESG) jautājumos.

WIDEN apņemšanās ilgtspējas jomā ir apzināta un ilgterminā vērsta pieeja, kas balstīta pārliecībā, ka atbildīga uzņēmējdarbība, profesionālā ētika un ilgtspējīga attīstība ir savstarpēji cieši saistīti principi. Birojs uzskata, ka juridiskajai nozarei ir būtiska loma ne tikai normatīvā regulējuma piemērošanā, bet arī sabiedrības, uzņēmējdarbības vides un tiesiskuma attīstības veicināšanā.

WIDEN apzinās, ka ilgtspējas regulējums, īpaši Eiropas Savienībā, turpina strauji attīstīties un nākotnē ietekmēs gan ilgtspējas pārvaldības prasības, gan ieinteresēto pušu gaidas un uzņēmumu atbildības standartus. Vienlaikus WIDEN uzskata, ka pāreja uz ilgtspējīgāku ekonomiku ir iespējama tikai tad, ja tā tiek īstenota līdzsvaroti, ņemot vērā gan normatīvo aktu prasības, gan uzņēmējdarbības praktiskās vajadzības, konkurētspēju un reālo ietekmi uz cilvēkiem, vidi un sabiedrību kopumā.

WIDEN mērķis ir būt uzticamam un profesionālam partnerim, kas savā darbībā ievēro augstus ētikas standartus, veicina ilgtspējīgu domāšanu un rada ilgtermiņa vērtību klientiem, komandai, sabiedrībai un videi. Birojs tic, ka ilgtspējīga attīstība sākas ar ikdienas lēmumiem, profesionālu atbildību un cilvēkiem, kuri ir gatavi domāt ilgterminā un redzēt tālāk par savu horizontu. Tādējādi WIDEN konsekventi stiprina savu lomu kā atbildīgs un uz nākotni vērsts zvērinātu advokātu birojs.

Jautājumus un atgriezenisko saiti par šo Ziņojumu lūdzam sūtīt: biroja administratīvajai direktorei Ievai Kalniņai, ieva.kalnina@widen.legal

Pielikums. Pamatmoduļa B1–B11 un detalizētā moduļa C9 atklātā informācija

	VSME standarta punkti	Ziņojuma lapa
Vispārīgā informācija		
B1 - Sagatavošanas pamats	24., 25. punkts	12.
B2 - Pāreja uz ilgtspējīgāku ekonomiku: prakse, politika un turpmākās iniciatīvas	26., 27. punkts	13.
Vides aizsardzība		
B3 - Enerģētika un siltumnīcefekta gāzu emisijas	29., 30., 31. punkts	18., 19.
B4 - Gaisa, ūdens un augsnes piesārņojums	32. punkts	20.
B5 - Bioloģiskā daudzveidība	33., 34. punkts	20.
B6 - Ūdens	35., 36. punkts	20.
B7 - Resursu izmantošana, aprites ekonomika un atkritumu apsaimniekošana	37., 38. punkts	21., 22.
Sociālā atbildība		
B8 - Pašu darbaspēks - vispārējie rādītāji	39., 40. punkts	23., 24., 25.
B9 - Darbinieku veselība un drošība	41. punkts	20., 26., 27., 28.
B10 - Darbinieku darba samaksa, koplīgumi un apmācības	42. punkts	29.
Pārvaldība		
B11 - Notiesājošie spriedumi un sodi par korupciju un kukuļošanu	43. punkts	31., 32.
C9 - Dzimumu daudzveidības proporcija vadības struktūrā	65. punkts	32.

WIDEN

THE LEGAL JAZZ COMPANY